



یادداشت

مقصران "جولان بیکاری خود خواسته" قانون کار و سوسیالیست ها نیستند، حکومت و خود کارفرمایان هستند!

صادق کار



دستمزدهای پایین، تورم و گرانی، افزایش روز افزون مهاجرت و فرار نیروی کار از جهنم بازار کار ایران و امکانی که اینترنت برای ایجاد کار برای افراد بوجود آورده، بازار کار را با کمبود نیروی کار روبرو کرده اند. تقاضا برای نیروی کار از عرضه پیشی گرفته است و کارفرمایان بخصوص با کمبود نیروی کار فنی مواجه شده اند و به تقلا افتاده اند. در این میان حکومت فاسد و سرکوبگر که نمی خواهد نقش و مسئولیت خود در مهاجرت عموماً ناگزیر و فرار مغزها را بپذیرد، کوشش می کند مهاجرت فزاینده نیروی کار کم اهمیت جلوه دهد و چون کبک سردربرف برده بر واقعیتی که پیرامون اش جریان دارد، چشم بر بندد

با این اوصاف آنها تلاش می کنند نقش خود در فرار و مهاجرت نیروی کار متخصص و فنی را وارونه جلوه دهند و همچنان بخشی از سبب آن را وجود قانون نیمه بند کار که ۳۰ سال است با کمک دولت و مجلس و اتاق های بازرگانی آن را بکلی از محتوا تهی کرده اند القاء نمایند

زمانی که داشتند در سایه رژیم استبداد و سرکوب و با همدستی حکومت قوانین حمایتی را از بیخ و بن بر می کردند و سیاست منجمد سازی دستمزدها و فقیر و بی حقوق سازی نیروی کار را پیش می بردند، گویا از یاد برده بودند، که تحمل نیروی کار هم حد و مرزی دارد که بالاخره روزی بسر می رسد و یا انقلاب می کند و یا مهاجرت می کند

حالا کم کم لحن ها دارد عوض می شود. رسانه های سخنگو و مدافع سرمایه داری از یکسو به دولت ایراد می گیرند که چرا دستمزدها را به اندازه تورم زیاد نمی کند و از سوی دیگر مانند کسانی که هم خر و خرما را یکجا با هم می خواهند. علت منجمد کردن دستمزدها و سقوط مداوم قدرت خرید کارگران و مزدبگیران را عدم آزادسازی دستمزد و وجود واسطه گری دولت در این کار می نامند. این ادعا در حالی صورت می گیرد که نمایندگان سازمانهای کارفرمایی در شورای عالی کار با کمک نمایندگان دولت هنگام تعیین



دستمزدها گاه‌ها بیشتر از دولت نقش منفی داشته و و بعضا مانند آن دفعه‌ای که وزیر کار وقت ۵۷ درصد حداقل دستمزد ها را برای جلوگیری از طغیان کارگران بالا برد، چه قشقری به راه انداختند و تعدادی از آنها از افزایش آن مبلغ امتناع کردند

روزنامه جهان صنعت یکی از سخنگویان بخشی از صاحبان قدرت و ثروت و از مدافعان سرسخت اتاق بازرگانی و آزاد سازی منطقه‌ای کردن دستمزدها، چند وقتی است که یادش افتاده برای جلوگیری از مهاجرت و تن ندادن کارگران به دستمزدهای زیر خط فقر و رفتن دنبال مشاغل کاذب و موقت، باید دستمزدها را بالا ببرند. اما این روزنامه در مورد سبب و علل این پدیده طوری صحبت و نظر می دهد که مصداق ضرب المثل (زدن سورا از سر گشاد آن است)

جهان صنعت در نوشته‌ای که با عنوان بررسی "جولان بیکاری خود خواسته" منتشر کرد پس از اشاره به نرخ تورم ۴۰ درصدی بعنوان یکی از عوامل سقوط قدرت خرید می نویسد

عقب‌ماندگی شدیدی در میانگین دستمزد نسبت به سبد هزینه‌های زندگی وجود دارد و این شکاف در مناطق شهری تقریبا به ۱۵۰ درصد و در مناطق روستایی به ۱۱۰ درصد رسیده است. در حال حاضر در شرایطی قرار گرفته‌ایم که به علت کسری کف درآمدی نسبت به کف هزینه‌ها، بسیاری از افراد ترجیح می‌دهند در خانه بمانند و با وام یا استقراض یا سرمایه‌گذاری‌های سوداگرانه جزئی به گذران زندگی "مشغول باشند"

نویسنده به نقش تورم در بهم خوردن توازن قدرت خرید و دستمزدها، اشاره می کند، اما حرفی از سیاست منجمد سازی دستمزدها نمی زند. زیرا در موضوع تورم پای دولت در میان است، اما در موضوع دستمزد چون پای کارفرماها هم در میان است آنرا درز می گیرد و قانون کار و وسوسیالیست‌ها را عامل آن می داند و آنها را با لحنی پرخاشگرانه متهم به "خیانت" می کند و گوئی که وسوسیالیست‌ها در شورای عالی کار دستمزدهای زیر خط فقر را تصویب نموده‌اند، یا آنها هستند که بساط قوانین حمایتی و حقوق کار را برچیده‌اند و امنیت و آسایش نیروی کار را با همدستی حکومت از بین برده اند. اومی نویسد

این وضعیت به چند دلیل مختلف در اقتصاد ایران رخ داده است: نخستین علت را باید در قانون کار و مداخله دولت در همه شئون اقتصادی به شکل دستوری جست‌وجو کرد. پیش‌بینی یک ساختار بوروکراتیک برای تعیین دستمزد در اقتصاد ایران به عنوان یک واحد ارزش یکسان به ظاهر حمایتی در قانون کار، یکی از مصائبی است که بازار کار در ایران را با این سطح از آشفتگی روبه‌رو کرده است. در شرایطی که به طور ذاتی ارزش کاری هیچ دو انسانی با یکدیگر برابر نیست، تعیین پارامتری به نام حداقل دستمزد، یک خیانت "سوسیالیستی به بازار کار، کارگران و تولید در کشور است"

وارونگری و کینه نسبت به سوسیالیست‌هایی که همیشه منتقد و مخالف سیاست‌های استثمار گران بورژوازی بوده‌اند در این بیان بیش‌رمانه تر از آن است که نیاز به توضیح داشته باشد. حمایت از حقوق و معیشت و رفاه نیروی کار و قوانینی که متضمن آن باشد اگر چه از منظر منافع سرمایه داران "خیانت" سوسیالیست‌ها عنوان می شود، افتخار و مایه سربلندی سوسیالیست‌هاست. خیانت را آن کسانی کرده و می کنند که با از میان برداشتن قوانین حمایتی با کمک دستگاه سرکوب و رژیم استبداد و فریز کردن دستمزدها در زیر خط فقر به قیمت راندن دوسوم جمعیت کشور به زیر خط فقر و فقر مطلق و با تشدید استثمار نیروی کار و غارت سرمایه های کشور از هیچ به ثروتهای افسانه‌ای رسیده‌اند

اگر پرستار از دست کار شرکتی ۸۹ روزه و اضافه کاری اجباری با حقوق ناچیز فرار و مهاجرت می کند، پزشک فرار می کند، کارگر متخصص نفت و صنعت به کشورهای خارجی می روند و با تا ده برابر حقوقی که شما به آنها می دهید و با شرایط رفاهی بهتر با آنها قرار داد می بندند و از حمایت قانون کار و درمان و بهداشت بهره‌مند می شوند، تقصیر سوسیالیست‌ها و قانون کار نیست، بخاطر ظلم و حرص و طمع سیری



ناپذیر کارفرمایان بزرگ و حکومت سرکوبگر شماسست. در کدام کشور مگر قانون کار وجود ندارد که شما این همه از وجود قانون کار به خشم می آید. چگونه است که قانون حمایت برای کارفرمایان و سرمایه داران و داشتن حق تشکل، رسانه و نمایندگان پرشمار در مجلس و دولت و غیره خوب است، اما برای کارگر 'خیانت' و مضر است؟

چند وقت پیش نیز یکی از این عالیجنابان انحصار طلب طبقه بندی مشاغل را به علت اینکه اگر اجرا شود باعث افزایش اندکی به حقوق کارگر می شود و دادن دستمزد کارگر ساده به کارگر فنی را با مانع قانونی مواجه می کرد. آنرا کمونیستی خواند و خواهان حذف آن از قانون کاری شد که تبدیل به قانون کارفرمای اش کرده‌اند.

نویسنده در قسمت دیگری از نوشته خود می نویسد گویا وجود حداقل قانون دستمزد است که به کارفرمایان اجازه افزایش دستمزدهای عقب افتاده از هزینه ها را نمی دهد. در عین حال با تمام مهارتی که در چیدن واژه ها بکار می برد، نا خواسته اذعان می کند که به کارگران ماهر به اندازه غیر ماهرها مزد میدهند، که این خود سبب مخالفت نویسنده قبلی با کمونیستی خواندن طبقه بندی مشاغل را رو می کند. او می نویسد

دستمزد به شدت از هزینه‌ها عقب افتاده است و کارفرمایان به پشتوانه قانون حداقل دستمزد، مایل به ... " پرداخت دستمزد بیشتر به کارگران نیستند و از سوی دیگر کارگران با سطوح مهارتی به مراتب پایین، از اینکه دستمزدی هم سطح دستمزد کارگران ماهر دریافت می‌کنند از این وضعیت خشنود هستند" او برای اینکه نگوید به کارگران ماهر به اندازه کارگران غیر ماهر دستمزد می دهد، قضایا را وارونه می نماید و یکی از علل تن ندادن کارگران ماهر را خود برملا می کند

نکات پر تناقض و سفسطه در نوشته یا بقول نویسنده "بررسی" کم نیست که برای پرهیز از طولانی شدن نقد از پرداختن به همه ی آنها پرهیز شده است

با این نگاه و طرز تفکر ارتجاعی و زد حقوق بشری پیداست که کارگر به قول نویسنده "بیکاری خود خواسته" و مهاجرت را بر کار کردن برای کار توام با بی حقوقی و زور و اجبار و نداشتن امنیت شغلی، اجتماعی، سیاسی و محرومیت از حقوق انسانی و شهروندی ترجیح بدهد

سرمایه دار اگر کارخانه درست می کند برای سود است و سود کارخانه دار نتیجه ارزش افزوده نیروی کار و سودی از که سرمایه دار از بابت فروش تولیدات خود به مردم می برد و اگر این عوامل نباشند، سرمایه دار و سودی هم در کار نخواهد بود

از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن بپیوندید!

ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می کنیم!

برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران و مزد و حقوق بگیران!



کار کودک، تحصیل، گزینه های سیاستگزاری بخش چهارم.

نویسندگان: جی پانوبی، میما پریسیک، نادین پراولت، جورج لارنا-آجی، نورین خان یونسکو، قسمت سیاستگزاری و برنامه



غزه: "کودکان جنگ"

کار کودک و اهداف توسعه هزاره 1.3

رابطه بین کار کودک و اهداف توسعه هزاره یک ربط علت و معلولی است. چنان که در ادامه خواهیم دید، علل کار کودکان به مسائلی مربوط می شود که اهداف توسعه هزاره به دنبال حل آن هستند؛ یعنی به مسئله فقر و ناامنی غذایی، به عنوان مسائل نخست اهداف هزاره، فقدان آموزش (مسئله دوم و سوم)، فقدان سایر خدمات اساسی (مسائل چهارم تا هفتم) و شکست سیاست اقتصادی (مسئله هشتم). علاوه بر این، پدیده فزاینده کار کودکان دستیابی به اهداف هزاره را تضعیف می کند، زیرا بسیاری از کودکان درگیر کار کودک در آمارها و برنامه های بومی ملحوظ نمی شوند و در نتیجه هدف برنامه ها و سیاستها قرار نمی گیرند. در کشورهایی که کار کودکان وجود دارد، سیاستهای عمومی برای دستیابی به اهداف توسعه هزاره و سایر اهداف ناظر بر کاهش فقر باید به گونه ای طراحی شوند که متضمن رسیدگی به چالشهایی باشند که این گروه آسیب پذیر با آنها مواجه است.

موضوعات این مقاله در ادامه به قرار زیر اند: بخش بعدی، بخش دوم، مرور بر ادبیاتی است که علل مؤثر بر کار کودکان، اعم از کودکان دختر یا پسر، و موانع تحصیل آنان در مدرسه را بررسی می کند. بخش سوم، سؤالات پژوهشی کلیدی را ارائه می کند که مقاله به دنبال تحلیل آنهاست.

بخش چهارم فرضیه هایی را در مورد علت کار کودکان و ثبت نام در مدرسه پیش می کشد. این فرضیه ها مبتنی بر بررسی ادبیات تا کنونی و همچنین از طیف وسیعی از داده های مربوط به 175 کشور به دست آمده اند. فرضیه های گفته شده برای پاسخ به سؤالات تحقیق بخش سوم طرح شده اند. بخش پنجم مدل



و روش تحلیل اعمال شده را توضیح می دهد و نتایج سیاست‌گذارانه حاصله را ارائه می دهد. بخش ششم نتیجه گیری مقاله را به طور بسیار مختصر ارائه می دهد.

2 بررسی ادبیات

2.1 ابعاد مشکل

کار کودکان همچنان یک پدیده گسترده، پیچیده و چند وجهی در سطح جهانی است. برآورد اخیر سازمان بین المللی کار حاکی از آن است که بیش از 350 میلیون کودک در سراسر جهان کار می کنند. این بدان معناست که بیش از یک پنجم کودکان 5 تا 17 ساله جهان به اشکال مختلف در بازار کار کودکان مورد استثمار قرار می گیرند. از این تعداد 218 میلیون به واقع کودک کار اند، و 126 میلیون کودک به کارهای خطرناک مشغول اند. منطقه آسیا-اقیانوسیه با مجموع 122 میلیون کودک، همچنان بیشترین تعداد کودکان کار را دارد. پس از آن کشورهای جنوب صحرای آفریقا (49.3 میلیون) و آمریکای لاتین و دریای کارائیب (5.7 میلیون) قرار دارند. به دلیل محدودیت داده ها، برآورد جدیدی برای خاورمیانه، شمال آفریقا و گروه کشورهای صنعتی وجود ندارد. هنوز تعداد زیادی از کودکان در شرایط هولناکی در تلاش معاش اند و بیرحمانه برای انجام کارهای خطرناک با دستمزد کم یا بدون دستمزد مورد استثمار قرار می گیرند و در نتیجه این شرایط اغلب مورد آزار جسمی و روحی شدید قرار می گیرند.

22. علل کار کودکان

فقر

مارکوس کار کودکان را "ناشی از منطق نیروهای بازار - عرضه و تقاضا، رفتار کارفرمایان و همچنین فرهنگ این یا آن خانواده معین" می داند. او خاطرنشان می کند که فقر در مقیاس وسیع یکی از مهمترین دلایلی است که کودکان را به بازار کار می کشاند. اهمیت فقر، هم به عنوان علت و هم معلول کار کودکان، توسط بانک جهانی و سازمان بین المللی کار بررسی شده است. تحقیقات این مؤسسات نشان می دهند که ورود زودهنگام به بازار کار، "درآمد کل دوران عمر" را 13 تا 20 درصد کاهش می دهد و احتمال فقیر بودن و در فقر ماندن را به طور قابل توجهی افزایش می دهد.

تحقیقات سازمان بین المللی کار همچنین نشان می دهند در حالی که فقر تقریباً همیشه زمینه ورود زودهنگام کودکان به بازار کار عادی و بازار کار کودکان است، همچنین می تواند در موارد زیر موجب کشیده شدن کودکان به بازار کار باشد: الف) برای افزایش درآمد؛ ب) هنگامی که آن اعضای خانواده که در سن کار اند، فاقد مهارت‌های لازم و مناسب برای مطابقت با نیازهای بازار در محل و منطقه زندگی شان باشند؛ پ) در صورتی که اعضای خانواده از سطح تحصیلات پایینی برخوردار باشند؛ ت) شیوع بیکاری در منطقه ای که خانواده در آن زندگی می کند؛ ث) مخاصمات سیاسی و جنگی، بیماری یا بلایای طبیعی که موجب غیبت نان آور خانواده و رها کردن خانواده تحت تکفل او، بی هیچ حمایت، به حال خود شوند.

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم!
اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!



راه رهایی از بیگاری و فقر و استبداد انقلاب است

صادق



یکی از کارگران پتروشیمی جم در عسلویه که چند سال است به همراه ۱۵۲ کارگر روز مزد کار می کند اخیراً پس از اشاره به خلف وعده های پیاپی مسئولین برا تبدیل قرارداد های این عده به قراردادی و رسمی وضعیت خود و همکاران اش را به مانند بیگاری عنوان کرده و پس از اشاره به اینکه از همه ی حق و حقوق قانونی به دلیل روز مزد بودن محرومند گفته است

" کار روزمزدی و حجمی معنایی جز بیگاری ندارد؛ در پتروشیمی کارگرانی روز مزدی هستند که سالها به " همین روال کار کرده اند و به بازنشستگی نرسیده اند

به گفته این کارگر آنهایی که روزمزد و حجمی هستند با وجود اینکه تفاوتی به جز غیر رسمی بودن با کارگران رسمی و قراردادی با آنان وجود ندارد اما از همه ی مزایای مزدی و شغلی که به همکاران رسمی شان تعلق می گیرد محروم اند و می افزاید

با وجود سالها خدمت در بخش خدمات شرکت، متاسفانه حق اضافه کاری و تعطیل کاری پاداش " بهره وری، اجرای طرح طبقه بندی و حتی عیدی و سنوات پایان سال به ما تعلق نمی گیرد

با قرار دادهای یک ماه تحت مسئولیت یک شرکت تامین نیرو هستیم که در طول سال بصورت نامنظم دستمزد ما کارگران را پرداخت می کند. سالهاست علاوه بر وعده های بسیار مدیران منتظر تبدیل وضعیت "شغلی هستیم اما هنوز محقق نشده و این موضوع انگیزه کار و زندگی را از ما گرفته است

به گفته این کارگر قرار بوده در ماه گذشته قرارداد هایشان یا رسمی شوند تا بتوانند از مزایای قانونی بقیه کارگران بهره مند شوند، ولی دوباره آن را به ماه بعد موکول کرده اند



وضعیت این کارگر و بیگاری کشیدن از ۱۵۲ کارگر شرکت مختص شرکت پتروشیمی جم در عسلویه نیست. صدها هزار نفر کارگر در هزاران شرکت دیگر هستند که سالهاست در وضعیت مشابه کار می کنند و خیلی هایشان حتی به سن بازنشستگی نمی رسند. اکثر کارگران روزمزد برای شرکتهای پیمانکاری و واسطه‌ای کار می کنند و بواسطه مزد کم، ساعات کار طولانی، اضافه کاری بدون مزد و ندادن مزایای مزدی قانونی، سود هنگفتی نصیب شرکتهای پیمانکاری می کنند که از استثمار مضاعف این گروه از کارگران به جیب می زنند.

همین قضیه از سالها پیش باعث اعتراضات گسترده‌ای از طرف کارگران روز مزد و حجمی شده است

چند سالی است که مجلس و دولت با وعده تصویب لایحه به منظور تبدیل قرار دادهای این گروه از کارگران آنها را به امید رسمی شدن سرگرم کرده‌اند اما تا مدتی پیش از این کار طفره می رفتند و سر انجام لایحه‌ای را تصویب کرده‌اند، که اما و اگر های زیادی دارد و نهایتا تنها شامل بخشی از کارگران روز مزد و حجمی می شود و اجرای آن را نیز مرتب عقب می اندازند و به صاحبان شرکتهای پیمانکاری امکان می دهند که سود هنگفتی با ندادن مزایا و پایین نگاه داشتن دستمزدها به جیب بزنند و سهمی هم از سود نجومی را که از این راه کسب می کنند به نمایندگان رشوه بدهند و یا هزینه های انتخاباتی آنها برای رفتن به مجلس را می پردازند

بزودی عمر پر نکبت مجلس فرمایشی در حالی به پایان می رسد که تمایلی از سوی دولت پلیدتر از مجلس برای ابلاغ و اجرای مصوبه دیده نمی شود و به نظر می رسد همان برخوردی که مجلس و دولت با پرونده بیمه کارگران ساختمانی کرد، با این مصوبه نیز تکرار شود

در این روزها که عده‌ای از مزدوران و جیره خواران رژیم به راه افتاده اند تا با دادن وعده‌های فریبکارانه کارگران را برای گرفتن رای آنها به پای صندوق های رای بکشانند کارگران هوشیارتر از آن هستند که که فریب این ترفند های فریبکارانرا بخورند و در انتصابات شرکت کنند که بر حسب تجربه می دانند به مانند مجالس پیشین لانه دشمنان مردم و کارگران خواهد بود و حاصلی جز بیگاری و فقر و فلاکت بیشتر برای کارگران در بر نخواهد داشت. یگانه راه رهایی از بیگاری و فقر و بی حقوقی پیوستن به اعتصابات و متحد شدن با هم و دیگر گروه های اجتماعی تحت ستم برای براندازی این رژیم مستبد و عدالت ستیز و ایجاد جمهوری سکولار و دمکرات با جهت گیری عدالت اجتماعی از طریق انقلاب دمکراتیک است

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!



مروری بر حوادث کار هفته
انتشار اخبار حوادث کارتوسط خبرگزاری و روزنت های داخل در کدام چهارچوب صورت می گیرد



برای اطلاع و جمع آوری اخبار حوادث کار هیچ منبع بجز خبرگزاریها و روزنت های داخلی وجود ندارد از میان این انبوه ارباب جراید از تعداد انگشتان یک دست هم کمتر هستند روزنامه و خبر نامه ای که به این رخداد به اختصار و گنگ می پردازند

گویی ارزش خبری حوادثی که سالانه به صدها کشته و نقص عضو هزاران کارگر و زحمتکش می انجامد، اینقدر بالا نیست

به روند چند ساله گذشته انعکاس اخبار حوادث کار که نگاه اجمالی بیندازید متوجه خواهید شد، سیاست تدوین شده ای جریان خبر را به اینجا رسانده است. انتشار کمترین خبر، نقل کلی رخداد، بدون شرح علت و عدم پیگیری قانونی خاطی

جنگ کارگری

در پی سه حادثه کار به مرگ سه کارگر منجر گردید

خبرگزاری هرانا - در سایه فقدان ایمنی محیط و شرایط نامناسب کار، سه کارگر در کرمانشاه، تهران و رشت طی حوادثی جان خود را از دست دادند

روز جمعه بیستم بهمن ۱۴۰۲، یکی از کارگران شهرداری تهران طی حادثه ای جان خود را از دست داد

براساس این گزارش، این کارگر به همراه همکاران خود مشغول شستشوی روگذر اتوبان نیایش بود که به دلیل نامعلومی از سوی سرنشینان ناشناس یک خودرو سواری به پایین پل پرتاب شد

کارگر مذکور در نهایت بر اثر ضربه وارده ناشی از برخورد به زمین و برخورد خودروهای عبوری جان خود را از دست داد



مرگ یک کارگر در رشت

به گزارش رکنا، امروز دوشنبه بیست و سوم بهمن ۱۴۰۲، یک کارگر در رشت حین ساخت و نصب آسانسوری به علت سقوط کابین آسانسور در یک ساختمان نیمه کاره دچار حادثه شد.

رییس آتش نشانی و خدمات ایمنی رشت گفت: این کارگر چهل ساله در اثر حادثه رخ داده، جان خود را از دست داد.

مرگ یک کارگر در کرمانشاه

به گزارش موکریان، روز دوشنبه شانزدهم بهمن ماه، یک کارگر ساختمانی در کرمانشاه، حین انجام کار از طبقه چهارم یک ساختمان سقوط کرد.

این کارگر حدوداً شصت و سه ساله نهایتاً بر اثر شدت جراحات جان خود را از دست داد.

فقدان ایمنی کار به مرگ دو کارگر از جمله یک نوجوان انجامید

خبرگزاری هرانا - در سایه فقدان ایمنی محیط و شرایط نامناسب کار، دو کارگر از جمله یک نوجوان در تهران، جان خود را از دست دادند.

به گزارش خبرگزاری هرانا به نقل از فارس، دو کارگر در تهران دچار حادثه شدند.

جلال ملکی سخنگوی سازمان آتش نشانی از حادثه گازگرفتگی در محله کاشانک تهران خبر داده و گفت: ساعت ۱۱:۱۸ ظهر روز ۲۱ بهمن ماه خبر حادثه احتمال گازگرفتگی در محله کاشانک، خیابان صبوری به ایستگاه ۱۰۶ آتش نشانی گزارش شد که بلافاصله ماموران در کمتر از ۴ دقیقه به محل حادثه رسیدند.

ملکی افزود: آتش نشانان به محض رسیدن به محل متوجه شدند که این حادثه در یک رستوران کترینگ ۱۲۰ متری رخ داده که متأسفانه بنابر شواهد موجود ۲ نفر از پرسنل این رستوران که ۲۰ ساله و ۱۵ ساله بودند به کام مرگ فرو رفته اند.

سخنگوی سازمان آتش نشانی در ادامه گفت: در بررسی های ابتدایی کارشناسان آتش نشانی و علائم روی بدن متوفیان مشخص شد آبگرمکن نصب شده در این محل دچار نشستی بوده و به دلیل نداشتن دودکش گاز مونوکسیدکربن در فضا پخش و باعث خفگی این ۲ نفر شده است.

فقدان ایمنی کار به مرگ و مصدومیت چهار کارگر انجامید

به گزارش خبرگزاری هرانا به نقل از ایرنا، یک کارگر شاغل در کارگاه شیرینی یزی در ایلام حین انجام کار دچار حادثه شد.



مدیرعامل سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری ایلام در این خصوص گفت: یک کارگر شاغل در کارگاه شیرینی پزی در ایلام حین انجام کار از ناحیه دست دچار مصدومیت شد. از زمان و علت این حادثه، هیچ ذکری نشده است

این مقام مسئول در ادامه افزود: دست کارگر مذکور زیر غلطک این کارگاه گیر کرده بود که به دلیل شدت جراحات وارده به نیروهای اورژانس و فوریت‌های پزشکی تحویل داده شد

مرگ سه کارگر در تهران

به گزارش ایلنا، سه کارگر در پی آتش‌سوزی انبار پلاستیک در خاورشهر تهران جان خود را از دست دادند

بر اساس این گزارش، سه شنبه هفدهم بهمن ماه حدود ۱۲ انبار بزرگ پلاستیک در محدوده خاورشهر تهران دچار آتش‌سوزی شدند که ۸ انبار بین ۶۰ تا ۱۰۰ درصد آسیب دیدند

صبح امروز چهارشنبه هجدهم بهمن ماه در بررسی صحنه توسط کارشناسان آتش‌نشانی پیکر سه کارگر که زیر سقف سوله گرفتار شده بودند بعد از گذشت ۸ ساعت از اطفای حریق پیدا شد

در این گزارش بدون اشاره به هویت این کارگران آمده است، پیکر جانباختگان این حادثه برای سیر مراحل قانونی به پزشکی قانونی انتقال داده شده است

مرگ یک کارگر در سایه فقدان ایمنی کار

خبرگزاری هرانا - یک کارگر در تهران حین انجام کار دچار حادثه شده و جان خود را از دست داد

به گزارش خبرگزاری هرانا به نقل از باشگاه خبرنگاران جوان، سقوط یک دستگاه جرثقیل در گودبرداری زعفرانیه تهران منجر به مرگ یک کارگر شد

سخنگوی سازمان آتش‌نشانی تهران در این خصوص گفت: ساعت ۱ و ۳۲ دقیقه بامداد پنج‌شنبه ۱۹ بهمن سقوط یک دستگاه جرثقیل به داخل محل گودبرداری به آدرس زعفرانیه به آتش‌نشانی اعلام و نیروهای آتش‌نشانی به محل اعزام شدند

جلال ملکی افزود: به دلیل نقص در جرثقیل در حال کار در لبه گودبرداری، جرثقیل به عمق بیش از ۳۰ متر سقوط می‌کند و اپراتور آن که مرد جوان ۲۵ ساله بود در حین سقوط به بیرون پرتاب شده و متأسفانه جان خود را از دست داد

فقدان ایمنی کار به مرگ و مصدومیت ۱۹ کارگر انجامید

خبرگزاری هرانا - در سایه فقدان ایمنی محیط و شرایط نامناسب کار، نوزده کارگر در کرمان، تهران و بابل حین حوادثی دچار مصدومیت شدند. طی این حوادث یک کارگر جان خود را از دست داد و هجده کارگر دیگر مصدوم شدند

شانزده کارگر در کرمان مصدوم شدند



جانشین فرمانده پلیس راه جنوب کرمان در این خصوص بیان کرد: دوشنبه شانزدهم بهمن ۱۴۰۲، برخورد دو مینی بوس حامل کارکنان معدن کرومیت در جاده منوجان - رودان منجر به زخمی شدن تعدادی از کارگران شد.

هلال احمر کرمان خبر از شانزدهم مصدوم بر اثر این تصادف داد و اعلام کرد که مصدومین به بیمارستان "امام حسین" این شهرستان اعزام شدند.

مرگ یک کارگر در بابل

به گزارش ایلنا، دوشنبه شانزدهم بهمن ۱۴۰۲، حادثه سقوط کارگر ساختمانی هنگام کار در یک ساختمان در حال ساخت به ستاد فرماندهی عملیات سازمان آتش‌نشانی بابل گزارش شد.

پس از ارزیابی‌ها مشخص شد یک کارگر ساختمانی در حال کار بر روی داربست، از طبقه هفتم ساختمان در حال ساخت بر روی داربست نصب شده در طبقه اول ساختمان سقوط کرده و به شدت دچار آسیب دیدگی و جراحت شده است.

پس از پایین آوردن مصدوم، وی به گروه فوریت‌های پزشکی ۱۱۵ برای انتقال به مرکز درمانی تحویل داده شد. اما به دلیل شدت جراحات وارده جان سپرد.

مصدومیت یک کارگر در کرمان

به گزارش ایلنا، یک کارگر حین کار در کرمان مصدوم شد.

بر اساس این گزارش، یک کارگر در یکی از پروژه‌های ساختمانی در حوالی بزرگراه «هاشمی رفسنجانی» کرمان از ارتفاع سقوط کرد.

کارگر مصدوم شده توسط عوامل امداد و نجات شهر کرمان جهت مداوا به بیمارستان منتقل شد.

مصدومیت یک کارگر در تهران

به گزارش ایلنا، شامگاه یکشنبه پانزدهم بهمن ۱۴۰۲، یک کارگر پروژه آب و فاضلاب در تهران دچار مصدومیت شد.

بر اساس این گزارش، این کارگر حین کار درون چاهی به عمق چاه ۱۵ متری سقوط کرد.

گروه‌های امدادی بعد از تلاش چندساعته توانستند کارگر مصدوم را از ته چاه نجات داده و پس از بررسی وضعیت، این کارگر تبعه افغانستان که از ناحیه پا و کمر دچار آسیب دیدگی شده بود را تحویل عوامل اورژانس دادند.

چاره کارگران وحدت و تشکیلات مستقل است!



گذر و نظری بر رویدادهای کارگری هفته

اعتصاب کارگران فولاد اهواز

کارگران فولاد اهواز برای سومین بار در اعتراض به عدم اجرای طبقه بندی مشاغل و همسان سازی دستمزد ها و مزایای مزدی کارگران این شرکت با کارگران شرکت های تولید کننده فولاد از ۲۴ بهمن برای اجرای طبقه بندی و همسان سازی دستمزد را با سایر شرکتها شروع کرده اند که همچنان ادامه دارد.

کارگران در صورت تداوم اعتصاب و با اتحاد و همبستگی می توانند به خواسته های خود برسند. راه دیگری در شرایط فعلی به غیر از اعتصاب متحدانه و ادامه آن تا عقب نشینی مدیریت شرکت وجود ندارد. رهبری اعتصاب اگر بتواند این واقعیت را که در عمل تجربه شده به کارگران بقبولاند و حمایت آنها از ادامه اعتصاب را تا نیل به پیروزی ادامه دهند، برای مدیریت چاره ای به غیر از پذیرش خواسته های به حق کارگران باقی نمی ماند.

از سرگیری اعتراضات بازنشستگان در سالگرد انقلاب بهمن

بازنشستگان بجای شرکت در مراسم های فرمایشی حکومتی سالگرد انقلاب تجمع اعتراضی برپا کردند

اعتراضات بازنشستگان در شهرهای مختلف در سالگرد انقلابی که قرار بود به مردم محروم آزادی، رفاه و عدالت اجتماعی اهدا کند در این روز نیز دچار وقفه نشد و بازنشستگان ترجیح دادند بجای شرکت در مراسم حکومتی ضد انقلاب حاکم که همه ی امکانات کشور را یکجا ملاخور نمود اعتراضات ضد حکومتی خود را برگزار نمایند

در این هفته کاهش عیدی بازنشستگان از دو ماه حقوق به ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بر خشم و اعتراض آنان افزود. ادامه تعرضات پیاپی به حقوق بازنشستگان و بی پاسخ گذاشتن درخواست های بازنشستگان نشان می دهد که بازنشستگان برای رسیدن به خواسته های خود راه های موثرتری را جستجو کنند. یکی از این راه ها قانع کردن کارکنان شاغل موسسات مختلف به برگزاری اعتصاب های حمایتی از خواسته های همکاران بازنشسته شان است

سالگرد انتشار منشور حداقلی تشکلهای کارگری و مدنی

بهمن ۱۴۰۱ بیست تشکل کارگری و مدنی در منشور مشترکی ضمن حمایت از جنبش انقلابی زن، ۲۵ زندگی، آزادی و مطالبات آن، خواسته های خود را نیز بیان و برای رسیدن به آنها و ارتقا جنبش هم پیمان شدند

امضا کنندگان منشور پس از تحلیل شرایط می نویسند

ما تشکلهای و نهادهای صنفی و مدنی امضا کننده این منشور با تمرکز بر اتحاد و به هم پیوستگی جنبش های اجتماعی و مطالباتی و تمرکز بر مبارزه برای پایان دادن به وضعیت ضد انسانی و ویرانگر موجود، تحقق خواسته های حداقلی زیر را به مثابه اولین فرامین و نتیجه ی اعتراضات بنیادین مردم ایران، یگانه راه پی افکنی ساختمان جامعه ای نوین و مدرن و انسانی در کشور می دانیم و از همه انسان های شریف که دل درگرو آزادی و برابری و رهائی دارند میخواهیم از کارخانه تا دانشگاه و مدارس و محلات تا صحنه جهانی پرچم این مطالبات حداقلی را بر بلندای قله رفیع آزادیخواهی بر افراشته دارند



در این منشور ۱۲ خواسته مشترک از جمله آزادی زندانیان سیاسی، آزادی بی قید و شرط عقیده و بیان، آزادی تحزب، تشکل، اعتصاب، رسانه، لغو حکم اعدام، قصاص، شکنجه، برابری زنان با مردان، رفع هر نوع تبعیض و مصادره اموال غارت شده توسط اشخاص حقیقی و حقوقی، مطالبه و مورد تاکید قرار گرفته‌اند. مطالبات منشور در واقع همچنان بخش عمده‌ی عموم مردم در یک سال گذشته بوده و مبارزه برای عملی کردن آنها به رغم تشدید سرکوب و اختناق با قوت ادامه پیدا نموده است. باز گرداندن اموال به غارت برده شده توسط وابستگان رژیم برای اولین بار در این منشور مطرح شد،

تشدید سرکوب فعالین تشکلهای صنفی فرهنگیان

سرکوب فعالین و رهبران تشکلهای صنفی فرهنگیان همچنان با شدت ادامه دارد. اخیرا علاوه بر احضار و محاکمه مجدد ۹ تن از فعالین معلمان در گیلان ۳ تن از فعالین معلمان در شیراز نیز برای ادامه دوران محکومیت خود با پابند به خانه هایشان فرستاده شدند. شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران در دو گزارش جداگانه نوشت

برگزاری جلسه دادگاهی فعالین صنفی فرهنگیان

امروز در مورخ ۲۳/۱۱/۱۴۰۲ ساعت ۹ صبح در شعبه سوم دادگاه انقلاب رشت جلسه رسیدگی معلمان آقایان: علی نهالی، تیمور باقری کودکانی، جواد سعیدی، طهماسب سهرابی، انوش عادل، جهانبخش لاجوردی، غلامرضا اکبرزاده با حضور آقای رامین صفرنیا وکیل، برگزار شد

و در مورد محکوم کردن ۳ معلم شیرازی محکوم به حبس خانگی نوشت

سه تن از معلمان زندانی استان فارس از با پابند الکترونیک از زندان آزاد شدند و حبس خانگی شدند

ایرج_راهنما، محمدعلی_زحمتکش و افشین_رزمجو از فعالان صنفی معلمان فارس هستند که دوران # محکومیت خود را در زندان عادل آباد گذرانده‌اند و از این پس ادامه زندان را با پابند الکترونیکی در حبس خانگی می‌گذرانند

شورای هماهنگی، ضمن تاکید بر ادامه اعتراضات تا رسیدن به مطالبات بنیادی جامعه معلمان بر قانونی بودن حق اعتراض پای می‌فشارد و خواستار آزادی بی‌قید و شرط همه فعالین دربند است

۱۰ تشکل کارگری و نهاد مدنی به کارزار لغو مجازات اعدام پیوستند

در این هفته ۱۰ تشکل و نهاد مدنی با انتشار بیانیه مشترکی به کارزار لغو مجازات اعدام در سه شنبه ها پیوستند و حمایت و همکاری خود را با کارزار اعلام کردند

بنا به گزارش منتشره شده در کانال تلگرامی شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت اسامی: این ۱۰ تشکل که از کارزار علیه اعدام حمایت کردند، عبارت اند از

اتحاد بازنشستگان، انجمن برق و فلز کرمانشاه، سندیکای نقاشان البرز، دانشجویان پیشرو، شورای بازنشستگان ایران، شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت، شورای سازماندهی اعتراضات کارگران غیررسمی نفت(ارکان ثالث)، شورای هماهنگی اعتراضات پرستاران، ندای زنان ایران و نهاد دادخواهان هستند

تجمع کارگران فولاد خزر



به گزارش خبرنگار ایلنا، شماری از کارگران کارخانه فولاد خزر صبح امروز، دوشنبه ۲۳ بهمن ماه، در اعتراض به تعطیل شدن این شرکت مقابل استانداری گیلان تجمع کردند. علت تعطیلی کارخانه خزر ظاهر پرداخت نکردن بدهی ۱۶۰ میلیاردی کارخانه به شرکت برق است. گفتنی است که کارفرمایان پتروشیمی با وجود اینکه از تخفیف ویژه انرژی دولتی برخوردار هستند، ولی گاهی پیش می آید که کارفرمایان برای ندادن بدهی کلان پول برق با تعطیل کردن موقت کارخانه سعی می کنند از اعتراض کارگران برای فشار برای ندادن پول برق نیز استفاده می کنند این گونه اقدامات مسبوق به سابقه هم هست

ادامه اعتراضات هفتگی کارگران شرکت های نفتی

اعتراضات کارگران شرکت های نفتی در این هفته نیز با برگزاری تجمع هایی در چند شرکت نفتی از جمله برای پنجمین هفته پیاپی در روزهای ۱۸ و ۱۹ بهمن در مجتمع گاز پارس جنوبی و کارگران ارکان ثالث برگزار شد.

حذف کامل شرکت های پیمانکاری واسطه تامین نیروی انسانی، اصلاح و اجرای کامل طرح طبقه بندی " مشاغل، بهره مندی از مزایا بدون تبعیض در پرداخت، مانند گاز کارت و بن کارت و استفاده از امکانات رفاهی - اجتماعی برابر با سایر ارکان نفت و... می باشد

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم!



مبارزه برای آزادی معلمان، کارگران و زندانیان سیاسی را گسترده و سراسری کنیم!



بر اساس گزارشی منتشر شده، زندانیان زندان قزلحصار، فردا سه‌شنبه ۱ اسفند ۱۴۰۲ در اعتراض به صدور و اجرای احکام اعدام برای چهارمین هفته متوالی دست به اعتصاب غذا می‌زنند. این در حالی است که پیشتر در دیگر زندان‌ها از جمله اوین، خرم‌آباد، شیراز، کرج و سقز شماری از زندانیان سیاسی با پیوستن به کاراز "سه‌شنبه‌های سیاه" اعلام کرده بودند در همراهی با زندانیان زندان قزلحصار سه‌شنبه‌های هر هفته علیه اعدام دست به اعتصاب غذا خواهند زد



ابراز نگرانی شدید سندیکای کارگران شرکت واحد از تشدید بیماری گوارش داود رضوی در زندان .

با وجود گذشت بیش از پانصد روز از زندان داود رضوی، محبوس در زندان اوین، و علیرغم پیگیری‌های پزشکی در زندان و انجام آندوسکوپی از معده و تشخیص ورم معده از سوی پزشکان بیمارستان طالقانی، متأسفانه به دلیل عدم ادامه درمان پزشکی و عدم وجود شرایط پرهیز کامل

تغذیه در زندان، بیماری گوارش این کارگر زندانی مجدداً تشدید گردیده و مشکلات جسمانی جدی برای ایشان بوجود آورده است، بطوریکه فشار درد معده مرتباً به قلب این فعال سندیکایی فشار می‌آورد و این کارگر ۶۳ ساله زندانی بعد از هر وعده غذایی مرتباً در رنج و عذاب می‌باشد





ر پنجمین هفته از تجمعات اعتراضی کارگران مجتمع گاز پارس جنوبی، همکاران ارکان ثالث پالایشگاه دوم، روزهای هجدهم و نوزدهم بهمن ماه تجمع اعتراضی خود را برگزار نمودند.

اهم مطالبات کارگران ارکان ثالث پارس جنوبی؛

حذف کامل شرکت‌های پیمانکاری واسطه تامین نیروی انسانی، اصلاح و اجرای کامل طرح طبقه بندی مشاغل، بهره مندی از مزایا بدون تبعیض در پرداخت، مانند گاز کارت و بن کارت و استفاده از امکانات رفاهی - اجتماعی برابر با سایر ارکان نفت و... می‌باشد.



*** برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می‌توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

*** "جنگ کارگری" نشریه گروه کارگزاری حزب چپ ایران را می‌توانید در آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>