



یادداشت

"داستان ناتمام احزاب " بدلی و دولتی

صادق کار



به تازگی یک حزب جدید و بدلی ظاهراً مدافع حقوق کارگر طرفدار عدالت اجتماعی بنام "حزب نوین تمدن اسلامی" در ایران اعلام موجودیت کرده است. البته آنها نگفته‌اند حزب کارگری هستند ولی در تبلیغات رهبران‌شان و در سخنرانی‌هایشان چنین وانمود می‌کنند

آنطور که از اطلاعات منتشر شده از م این حزب برمی‌آید، حزب جدید که با ادعای "عدالتخواهی" وارد صحنه شده است حزبی است ساخته و پرداخته شده توسط عدالت ستیزترین و سرکوبگرترین جریانات . محافظه کار مذهبی و حکومتی

همان جریانات بد سابقه‌ای که در سرکوب طبقه کارگر و تشکلهای کارگری مستقل و رواج بی عدالتی .بیشترین سهم را به عهده داشته‌اند

از لحاظ فکری وابسته به تفکر جریان‌های مانند موتلفه، پایداری و رئیسی است و در رقابت با شورا های اسلامی وابسته به کارگزاران و جریانات همسو تشکیل شده و علاوه بر آن برای ایجاد انحراف، فریب و تفرقه در جنبش رو به رشد طبقه کارگر سرهم بندی شده است. بهمین دلیل از حمایت آشکار و پنهان گسترده جریانات محافظه کار سرمایه داری برخوردار است

پروژه تشکیل این باند در واقع در دوره ریاست رئیسی بر دستگاه قضایی شروع شد و در قضیه درگیری بین اصلاح طلبان و جریان روحانی با دارودسته رئیسی و شرکا بر سر تصاحب شرکت عظیم هفت تپه و کوشش برای مصادره مبارزات درخشان کارگران هفت تپه اثرات آن از پرده بیرون افتاد

از همان موقع کشاکش بین جریانات رقیب حکومتی بر سر کنترل و به انحراف بردن اعتراضات کارگری بویژه .منحرف و بی اثر کردن مبارزات کارگران شرکت‌های پیمانکاری در صنعت نفت شروع شد

تشکیل یک انجمن صنفی از بالای سر کارگران پیمانی و شرکتی با کمک نهادهای امنیتی اولین گام .مقدماتی برای سرهم بندی کردن این حزب جدید حکومتی بود

انجمن مذکور از همان ابتدای شروع فعالیت سعی کرد مبارزات کارگران پیمانی برای برچیدن بساط پیمانکاران را به بهانه تصویب قانون از مسیر مبارزه به مسیر صبر و انتظار سوق دهد و توانست به مدت بیش از ۷ سال .روند مبارزات مستقیم کارگران را با وعده تحقق مطالبات از طریق قانونی کند و دچار اخلاص نماید



راهپیمایی ۵ هزار نفره و دو تجمع پیاپی هزار نفره مقابل مجلس نشان داد که آن نقشه نزد کارگران افشا و بی اثر شده است. در نتیجه کارگردانان پشت صحنه آن برای از دست ندادن کنترل حرکت مجبور به اعلام حزب جدید شدند.

تشکیل حزب مذکور البته بواسطه نگرانی رژیم و سرمایه داران حاکم از رشد و رادیکالیزه شدن کم سابقه جنبش سراسری کارگری و برای مهار و منحرف کردن جنبش از مسیر صحیح است.

البته زیر مجموعه کارگزاران و شرکا نیز به رغم از دست دادن موقعیت خود همچنان در صحنه خواهند ماند. در واقع طبقه کارگر اینک با دو دشمن از سوی دو جناح مواجه است که به رغم اختلافات جناحی شان هدف واحدی را دنبال می کنند.

تشکیل اتحادیه ها و احزاب قلابی کارگری در ایران مسبوق به سابقه است

اولین حزب کارگری با هدف و برنامه در ایران حزب عدالت بود که بیش از یک قرن پیش توسط مهاجران ایرانی که در آذربایجان کار می کردند تشکیل شد. نخستین اتحادیه ها و محافل اتحادیه ای نیز بعد از تشکیل حزب عدالت در ایران تاسیس شد. حزب عدالت مدتی بعد جای خود را به حزب کمونیست ایران داد و متعاقب آن اتحادیه های کارگری نیز گسترش پیدا کردند.

مهمترین و با نفوذترین اتحادیه کارگران چاپ بود که نقش مهمی در توسعه اتحادیه ها و فرهنگ اتحادیه ای در زمان خود در جنبش سندیکایی ایفا کرد.

در سال ۱۳۰۴ تا ۱۳۰۵ با استقرار نظام دیکتاتوری احزاب، اتحادیه ها و مطبوعات سوسیالیستی و کارگری به شدت سرکوب شدند و تعدادی از رهبران آنها به قتل رسیدند. در سال ۱۳۱۰ فعالیت های اتحادیه ای و سوسیالیستی در قانون بکلی ممنوع شد و محافلی که مخفیانه بعد از ممنوعیت فعالیت اتحادیه ها شکل گرفت نیز کشف و سرکوب شدند.

بعد از سقوط رژیم دیکتاتوری رضا شاه احزاب و سازمانهای اتحادیه ای دوباره شروع به تشکیل و فعالیت کردند. در همان سالها بود که احزاب دست راستی برای رقابت با حزب توده ایران و شورای متحده مرکزی و جلوگیری از رشد جنبش کارگری شروع به تشکیل احزاب و اتحادیه های بدلی کردند. ابتدا حزب دمکرات قوام السلطنه یک اتحادیه کارگری قلابی درست کرد. در سالهای بعد تر بختیار یکی دیگر و یک اتحادیه قلابی نیز توسط شرکت نفت ایران و انگلیس سرهم بندی شد. بعد از کودتا نیز پروژه اتحادیه سازی توسط حزب مردم علم و حزب رستاخیز تداوم پیدا کرد.

هیچ یک از جریاناتی که اتحادیه های قلابی را درست می کردند، اعتقادی به حقوق کارگر نداشتند و قصد همگی بدون استثنا جلوگیری از تشکیل سندیکا های واقعی و منحرف کردن کارگران و زحمتکشان از مبارزه برای کسب حقوق شان بود.

با سقوط دیکتاتوری سلطنتی رژیم اسلامی نیز همان رویه رژیم پیشین را با همان اهداف نسبت به احزاب و اتحادیه های کارگری در پیش گرفت و شوراها و انجمن های قلابی را بعد از سرکوب جریانات کارگری بر جای آنها نشانده.



خانه کارگر، شوراهای اسلامی، حزب اسلامی کار و انجمن های کارگری، همگی برای منحرف کردن مبارزات کارگران از مسیر درست و احیای دیکتاتوری سرهم بندی شدند.

حزب جدید "تمدن و عدالت اسلامی" نیز در واقع جریانی است همانند اتحادیه ها و احزاب قلابی و با همان اهداف سلف رنگارنگ خود در ۸۵ سال گذشته، بلکه حتی ارتجاعیتر و ضد کارگری تر از همه ی آنها. ماهیت و اهداف این حزب البته زودتر از آنکه مخترعان آن تصور کنند، بواسطه سطح بالای آگاهی طبقاتی، تجربه و شعور سیاسی طبقه کارگر افشا و بلا اثر خواهد شد طبقه کارگر هم‌نطور که کارگران مبارز و هوشیار هفت تپه و نفت فریب آن را نخوردند، به دام آن نخواهند افتاد. طبقه کارگر سالهاست برای برخورداری از حق تشکل مستقل مبارزه کرده و هزینه سنگین داده است و به مبارزات خود تا رسیدن به حقوق کامل ادامه خواهد داد. بی حقوقی کامل و فقر طبقه کارگر نتیجه حکومت اسلامی و تشکلهای قلابی ساخته و پرداخته شده آن است. کارگری نیست که پس از ۴۶ سال تجربه تلخ و پر درد و رنج سلطه رژیم ستمگر اسلامی به تمدن و عدالت اسلامی ذره‌ای باور داشته باشد

برقرار باد آزادی، صلح و عدالت اجتماعی!

تاوان جنگ و تحریم های اقتصادی را مردم می پردازند، ما مخالف جنگ و تحریمهای اقتصادی فقرآور هستیم!

فقر: علل و چاره های آن بخش دهم و پایانی

عبدالغنی فریندا، تنو مینگ تینگ، مجله بین‌المللی علوم انسانی و اجتماعی



4. ریشه کنی فقر - ادامه

4.5 حکمرانی و سیاستهای دولتی ناکارآمد

برای کاهش یا از میان بردن فقر، حکمرانی مسئولانه در کشورهای در حال توسعه ضرور است. معرفی سیاستهای مهم در این کشورها، از جمله بخشودگی بدهی، افزایش دسترسی به بازارها، بهبود مشوقها برای توسعه بخش خصوصی، افزایش سرمایه گذاری مستقیم خارجی، حمایت پایدار از جامعه مدنی - به ویژه در حمایت از اقشار محروم - آزادی مطبوعات، حقوق زنان و ... لازم است. برای پیشگیری از فقر، و در نهایت فراهم آوردن زمینه برای ریشه کن کردن آن، سیاستهای زیر ضرورت دارند.



ایجاد چارچوبی برای رشد و تحول اقتصادی

دولت باید متعهد به ارائه مشوقهای سیاست اقتصادی برای ترویج سرمایه گذاری بخش خصوصی و افزایش سرمایه گذاری مستقیم خارجی به منظور کاهش فقر باشد؛ از جمله با مهار نرخ تورم در سطح تک رقمی، کنترل هزینه های عمومی در چارچوب منابع مالی در دسترس، و حفظ یک بازار عادلانه ارز. دولت همچنین باید به هزینه کرد عمومی متعهد باشد و اطمینان حاصل کند که منابع مالی صرف شده به طور هدفمند در جهت بهبود رفاه تهیدستان به کار گرفته می شوند.

تضمین حکمرانی خوب و امنیت

دولت باید اطمینان حاصل کند که مسائل مربوط به حل و فصل منازعات، حقوق بشر، و امنیت جان و مال افراد مورد حمایت قرار می گیرند. همچنین باید توجه ویژه ای به پاسخگویی و دموکراسی به عنوان مؤلفه های ضرور حکمرانی خوب و امنیت معطوف شود.

افزایش توان فقرا برای بالا بردن درآمدهای خود

دولت باید متعهد باشد که دسترسی آسان عموم مردم به اطلاعات بازار، امکان دسترسی به بازارها و زیرساختها را تضمین کند. ساخت و نگهداری شبکه مناسب راه ها برای دسترسی به بازارهای محصولات کشاورزی از مناطق روستایی و دورافتاده ضرور است.

فرایند توسعه زیرساختهای کشور همچنین از طریق ایجاد اشتغال در مناطق روستایی به کاهش فقر کمک می کند. دولت باید دسترسی امن و حقوق مالکیت بر زمین، دسترسی به بازارهای اعتباری، و تقویت راه های بهبود فعالیتهای مرتبط با زمین را ترویج کند. در پی چنین اقداماتی است که می توان انتظار داشت بهره وری افزایش یابد و بخش کشاورزی در مسیر توسعه، دگرگون شود.

5. نتیجه

فقر موجب شده است که افراد از داشتن انتخابها و فرصتها برای تأمین نیازهای اساسی بقا - از جمله غذا، سرپناه و پوشاک - محروم شوند. در نتیجه، تهیدستان به دلیل عدم دسترسی به این امکانات پایه ای، قادر به مشارکت مؤثر در جامعه برای توسعه یک اجتماع نیرومند نیز نیستند. فقر به ناامنی، بی قدرتی و طرد شدن افراد، خانوارها و جوامع منجر می شود.

مهمترین علل فقر عبارتند از: فساد، نبود آموزش، بی ثباتی سیاسی و جنگ، ویژگیهای طبیعی و جغرافیایی نامساعد، و سرانجام حکمرانی محلی ناکارآمد و سیاستهای نادرست دولتی. با توجه به این که فقر پدیده ای چندبُعدی است و از مکانی به مکان دیگر و از جامعه ای به جامعه دیگر تفاوت دارد، شناسایی علل فقر اهمیت اساسی دارد. شاید مناسبترین روش حل مسئله آن باشد که ابعاد فقر از دیدگاه خود فقرا و در هر مکان مشخص بررسی شود. علل ریشه ای فقر پیش روی جامعه باید شناسایی گردد تا تلاشها برای ریشه کن کردن آن به پیشرفتی پایدار بیانجامد.

متحد و متشکل علیه فقر و استبداد برای نان و آزادی!



دولت بار دیگر به مطالبه اصلی کارگران پیمانی جواب رد داد

ع امید



به رغم اعتراضات گسترده و پیاپی کارگران شرکتی و پیمانی برای برچیدن بساط برده‌دارانه شرکت‌های پیمانکاری که صاحبان آنها بدون زحمت مبلغ هنگفتی از ارزش اضافی تولید شده توسط هزاران هزار کارگر پیمانی و شرکتی را به جیب می زنند و از این راه به ثروتهای نجومی رسیده‌اند، همچنان که انتظار می رفت دولت یک بار دیگر این خواست به حق کارگران را رد کرد و "رئیس سازمان اداری و استخدامی دولت" آب پاکی روی دست کارگران ریخت و گفت

درخصوص نیروهای شرکتی،: دولت وجود بی‌عدالتی در پرداخت این نیروها را می‌پذیرد، اما استخدام "رسمی طبق قانون صرفاً باید از مسیر آزمون و رقابت انجام شود

آزمون البته بهانه‌ای است برای رد کردن درخواست کارگران. زمانی که دولت شرط آزمون را پیش می کشد در واقع می خواهد با این فریبکاری شکاف در میان کارگران ایجاد کند و عده‌ای را که تعدادشان هم قطعا قليل خواهد بود به امید استخدام از بقیه جدا نماید

اگر قرار باشد آزمونی هم انجام شود آن را چنان سازمان می دهند که عده کمی بتوانند از پس آن بر آیند. قبلا نیز همین ترفند را در مورد سایر کارکنان شرکتی دولت از جمله معلمان حق التدریسی. و معلمان نهضت سواد آموزی و بقیه بکار گرفته‌اند و بی نتیجه بوده است

سال پیش همین که اعتصاب کارکنان رسمی نفت در اعتراض به تعیین سقف حقوق و افزایش مالیات از ۷ آن همزمان با اعتصاب ده‌ها هزار نفر از کارکنان پیمانی و شرکتی نفت شروع شد، بیژن زنگنه وزیر وقت نفت با دادن قول برداشتن سقف حقوق و برگرداندن سطح مالیات حقوق ها به وضع سابق در میان اعتصابیون شکاف انداخت و سپس به کارگران پیمانی گفت شما با وزرات نفت طرف نیستید که شرکت به خواسته های شما رسیدگی کند، بروید خودتان مستقیما با پیمانکاران مذاکره و توافق کنید

بعدا که اعتصاب کارگران پیمانی ادامه پیدا کرد با دادن وعده تصویب لایحه برای تغییر قراردادها به مستقیم توسط مجلس توانستند به اعتصاب پایان دهند. برداشتن سقف حقوق کارکنان رسمی را نیز به مجلس حواله دادند. حالا بیش از ۷ سال از آن وعده‌ها گذشته است و کارگران چندین اعتراض انجام داده‌اند، اما هنوز که هنوز است مجلس نه سقف حقوق کارکنان رسمی را برداشته، نه مالیات اضافی را که از حقوق ها در این مدت دولت کسر کرده است به آنها باز گردانده است و نه وعده تصویب لایحه تغییر قرارداد کارگران شرکتی و پیمانی عملی شده است. این در حالی است که اعتراضات در شش ماه گذشته تقریبا به صورت روزانه درآمده است و پس از همه ی این ها مدیر مسئول استخدام دولت تنها یک هفته بعد از راهپیمای ۵ هزار نفره کارگران پیمانی در پارس جنوبی به کارگران جواب رد می دهد



کلا برخورد حکومت با کارگران، بازنشستگان، معلمان، پرستاران و بقیه مزد و حقوق بگیران نیز مانند برخوردشان با کارگران رسمی و پیمانی نفت است. آنها با وجود اطلاع کامل از وضعیت سخت معیشتی عموم حقوقگیران حتی حاضر نیستند به اندازه تورمی که خودشان اعلام کرده‌اند حقوق و دستمزدها را افزایش دهند. در این صورت تردید نباید داشت که به خواسته های برحق کارگران نفت گردن نخواهند نهاد.

بنا بر این برای پرهیز از بدتر شدن وضعیت معیشتی که نظر به برنامه بودجه اجتناب ناپذیر می نماید، تنها راهی که باقی مانده است، تبدیل اعتراضات به اعتصابات گسترده و جمعی به نحوی است که باعث توقف تولید شود. کارگران نفت با وجود اینکه زیر سقف های مختلف و جدا از هم مشغول کار هستند می توانند با استفاده از وسایل ارتباطی نقش مهمی در سازماندهی یک اعتصاب سراسری موثر به عهده بگیرند.

واقعیت آن است که هیچ کدام از گروه های شغلی به تنهایی قادر به تامین مطالبات خود نیستند و تحقق مطالبات بدون اتحاد و همبستگی و سازماندهی اعتصاب مشترک به نتیجه نخواهد رسید. در واقع ما بر سر یک انتخاب بین تن دادن به وضع موجود یا عبور از آن قرار داریم یکی از این دو گزینه می تواند به فقر و فلاکت و اسارت بیشتر ما بی انجامد دیگری نقش رهاییبخش داشته باشد.

**از مبارزه کارگران قراردادی و پیمانی برای لغو کار پیمانی و قرارداد های
اسارتبار موقت حمایت کنیم!**

همه با هم برای آزادی زندانیان سیاسی و کارگری متحدانه مبارزه کنیم!

حوادث کار - بخش پایانی

بهروز فدایی



برای کاهش حوادث کار در ایران

بر پایه شواهد، تجارب بین المللی و ضعف های ساختاری موجود در ایران

اصلاح نظام گزارش دهی / شفافیت آماری

چرا مهم است؟

تا زمانی که داده ها ناقص، پنهان یا ناهماهنگ باشند، هیچ سیاست مؤثری نمی تواند طراحی شود



راهکارها

ایجاد یک سامانه ملی یکپارچه گزارش وقایع کار

مشابه " آمریکا و ترکیه

تمام کارفرمایان موظف به گزارش آنلاین حادثه در همان روز وقوع

اتصال سامانه به

تأمین اجتماعی

پزشکی قانونی

اورژانس

بازرسی کار

جرایم سنگین برای عدم گزارش حوادث

تجربه اروپا نشان می‌دهد که جریمه‌های بازدارنده، آمار حوادث کاهش می‌دهد

افزودن شاخص‌های شغلی به گواهی فوت پزشکی قانونی

ثبت نوع شغل و استثناء نبودن حادثه

این کار در کره جنوبی باعث ۲۵٪ افزایش کشف آمار واقعی مرگ شغلی شده است

اصلاح ساختار بازرسی کار

چرا مهم است؟

در ایران برای هر ۱۴ هزار کارگر یک بازرس وجود دارد؛ استاندارد جهانی یک بازرس برای هر ۴ هزار کارگر است

راهکارها

استخدام حداقل ۲ هزار بازرس جدید طی ۵ سال

حتی کشورهای عربستان و عمان این روند را آغاز کرده‌اند

بازرسی هدفمند ریسک محور

الگوبرداری از سیستم انگلستان

تمرکز بازرسی بر سه حوزه با بیشترین مرگ

ساختمان



برق

صنایع سنگین

استفاده از فناوری برای بازرسی هوشمند

پهپاد برای پروژه‌های ساختمانی بلند

سامانه آنلاین خوداظهاری ایمنی

استفاده از هوش مصنوعی برای شناسایی پروژه‌های پرخطر

ارتقای آموزش اجباری و مهارت ایمنی برای کارگران و کارفرمایان

چرا مهم است؟

در ۶۵٪ مرگ‌های شغلی ایران، علت اصلی عدم آموزش و عدم رعایت اصول ایمنی است

راهکارهای کلیدی

آموزش اجباری پیش از شروع کار

مشابه مدل آلمان و ژاپن

بدون دریافت گواهینامه ایمنی، کارگر اجازه ورود به کارگاه را ندارد

آموزش ایمنی برای کارفرمایان و پیمانکاران

تجربه اتحادیه اروپا نشان می‌دهد آموزش کارفرما ۲ تا ۴ برابر اثرگذارتر است

گواهی صلاحیت ایمنی پیمانکاران

مشابه عربستان و امارات

پیمانکار بدون گواهی معتبر اجازه فعالیت ندارد

سامانه رتبه‌بندی ایمنی بنگاه‌ها

این سیاست یکی از موفق‌ترین مدل‌های جهان است

راهکار

ایجاد «شاخص ایمنی کارگاه‌ها» مانند استانداردهای کره جنوبی

اعطای رتبه سبز، زرد، قرمز به کارخانه‌ها

انتشار رتبه‌ها برای عموم (شفافیت → کاهش حوادث)



ارائه مشوق به بنگاه‌های کم‌حادثه

- کاهش حق بیمه

- معافیت مالیاتی

- اولویت در مناقصات دولتی

پوشش حمایتی کارگران غیررسمی و پیمانی

چرا مهم است؟

طبق گزارش‌های رسمی و پژوهشی، بیش از نیمی از حوادث کار در ایران برای کارگران غیررسمی رخ می‌دهد که در آمار رسمی ثبت نمی‌شود

راهکار

ایجاد بیمه مسئولیت کارفرما برای پروژه‌های ساختمانی کوچک

ثبت‌نام فوری کارگران غیررسمی در یک طرح بیمه‌ای حداقلی

الزام پیمانکاران جزء به ثبت نیرو در سامانه کار

اصلاح ساختار مسئولیت در پروژه‌ها – مدل ترکیه و ژاپن

چرا مهم است؟

در ایران «مسئولیت پراکنده» بین کارفرما، پیمانکار اصلی و پیمانکاران جزء باعث فرار از پاسخگویی می‌شود

راهکار

اجرای مدل

پیمانکار اصلی ۱۰٪ مسئول ایمنی کل پروژه است

این مدل پس از زلزله میجی در ژاپن باعث ۳۵٪ کاهش حوادث ساختمانی شد

در ترکیه پس از ۲۰۱۸ اجرای این مدل، حوادث ساخت‌وساز ۲۰٪ کاهش یافت

بازطراحی تجهیزات و محیط کار

نمونه‌های کاربردی

نصب اجباری خط حفاظی لبه برای پروژه‌های ساختمانی

استفاده از سیستم‌های ضد سقوط اجباری

نصب سنسورهای گاز، دود، اکسیژن و فشار در کارگاه‌ها



تجهیزات حفاظت فردی استاندارد با الزام ردیابی

فرهنگ سازی ایمنی

اقدامات عملی

ایجاد «هفته ملی ایمنی شغلی» مانند کره، ژاپن و ترکیه

تبلیغات عمومی: حوادث شغلی = مرگ قابل پیشگیری

راه اندازی شبکه های هشدار مردمی برای گزارش نایمنی ها

تشویق رسانه ها به پوشش مستمر حوادث کار

مدیریت فنی پروژه های ساختمانی - تجربه امارات و قطر

پیشنهادهای

ایجاد الزام برای حضور ناظر ایمنی در همه پروژه ها

استاندارد سازی قراردادهای پیمانکاری با بندهای ایمنی

سختگیری در صدور مجوز ساخت و ساز تا ارائه طرح مدیریت ایمنی

ایجاد مرکز ملی تحقیقات ایمنی و سلامت کار

بر اساس مدل آمریکا

وظایف

تحقیق درباره علل ریشه ای حوادث

ارائه استانداردهای ملی

پایش ایمنی صنایع پرخطر

انتشار گزارش فصلی و سالانه حوادث کار

همکاری با دانشگاه ها

جمع بندی سیاستی: ۵ اقدام فوری و قابل اجرا در ایران

سامانه شفاف گزارش آنلاین حادثه

دو برابر کردن تعداد بازرسان کار

آموزش اجباری ایمنی برای کارگران و کارفرمایان



الزام پیمانکار اصلی به مدیریت کامل ایمنی پروژه

رتبه‌بندی ایمنی کارگاه‌ها + مشوق‌های مالی

این ۵ سیاست، بر اساس تجربه جهانی، می‌تواند طی ۳ سال بیش از ۳۰٪ کاهش در مرگ و حادثه شغلی ایجاد کند

در ادامه «نقشه‌راه پنج‌ساله کاهش ۵۰٪ حوادث کار در ایران» را به شکلی کاملاً عملیاتی، مرحله‌بندی‌شده، قابل اجرا و مبتنی بر تجربه جهانی ارائه می‌کنم
این سند می‌تواند مبنای یک برنامه ملی باشد

نقشه‌راه پنج‌ساله کاهش ۵۰٪ حوادث کار در ایران

هدف کلان

کاهش حداقل ۵۰ درصدی در

مرگ ناشی از حوادث کار

مصدومیت شدید

خسارات مالی ناشی از حوادث

تا پایان سال ۱۴۰۹ (۲۰۳۰ میلادی)

چهار ستون راهبردی نقشه‌راه

شفافیت و نظام گزارش‌دهی

تقویت بازرسی و حاکمیت ایمنی

ارتقای مهارت و فرهنگ ایمنی

اصلاح ساختار صنعت و پیمانکاری

سال اول – بنیان‌گذاری و شفافیت (۱۴۰۵)

«سال ساخت زیرساخت داده و قوانین پایه»

اهداف سال اول

ایجاد سامانه ملی ثبت حوادث

قانون الزام گزارش‌دهی

افزایش ۳۰٪ توان بازرسی



شروع اصلاحات در پروژه‌های ساختمانی

اقدامات کلیدی

راه‌اندازی سامانه ملی ثبت حوادث کار

اتصال به: تأمین اجتماعی، پزشکی قانونی، اورژانس، بازرسی کار

گزارش حادثه طی ۲۴ ساعت

تصویب قانون اظهار اجباری حادثه

کارفرماهای متخلف → جریمه + ممنوعیت فعالیت ۶ ماهه

استخدام ۸۰۰ بازررس جدید

اولویت: ساخت‌وساز، برق، صنایع سنگین

الزام هر پروژه ساختمانی به داشتن مسئول ایمنی

مدل امارات و قطر

ایجاد بانک اطلاعاتی پیمانکاران و رتبه‌بندی اولیه

سال دوم – اصلاحات ساختاری و بازرسی ریسک‌محور (۱۴۰۶)

سال اعمال قدرت نظارتی دولت

اهداف سال دوم

اجرای کامل بازرسی ریسک‌محور

کاهش ۱۰٪ حوادث کشوری

یکپارچه‌سازی پیمانکاران

اقدامات کلیدی

پیاده‌سازی بازرسی هوشمند، داده سامانه

پروژه‌های پرخطر ماهانه بازرسی می‌شوند

پروژه‌های کم‌خطر هر ۶ ماه

الزام پیمانکار اصلی به مسئولیت کامل ایمنی پروژه

مدل ترکیه ۲۰۱۸ و ژاپن

ایجاد دوره‌های اجباری ایمنی پیش از ورود به کار



بدون کارت ایمنی → ورود ممنوع

افزایش ۲۰٪ جریمه‌های تخلفات ایمنی

اولین گزارش ملی حوادث کار با انتشار عمومی

شاخص‌ها: صنعت، استان، سن، نوع حادثه، پیمانکار

سال سوم – استانداردسازی، آموزش گسترده و فناوری (۱۴۰۷)

سال نفوذ ایمنی به بنگاه‌ها

اهداف سال سوم

کاهش ۲۵٪ حوادث نسبت به سال پایه

آموزش ۳ میلیون کارگر

استقرار نظام رتبه‌بندی ایمنی (سبز – زرد – قرمز)

اقدامات کلیدی

ابداع استاندارد ملی تجهیزات حفاظت فردی در ایران

الزام برای ردیابی کد کیفیت

برنامه ملی آموزش ایمنی

کارگران: آموزش‌های مهارتی (سقوط، برق، ماشین‌آلات)

مدیران و پیمانکاران: مدیریت ریسک

استفاده از فناوری در محیط کار

سنسور گاز، دود و اکسیژن

پهپاد برای بازرسی سازه‌ها

سیستم هشدار سقوط

رتبه‌بندی ایمنی کارگاه‌ها

انتشار عمومی رتبه‌ها

مشوق: کاهش ۱۵٪ حق بیمه برای رتبه سبز

محدودیت: ممنوعیت شرکت در مناقصه برای رتبه قرمز



سال چهارم – فرهنگ‌سازی و انگیزه‌های اقتصادی (۱۴۰۸)

سال جا افتادن رفتار ایمن

اهداف سال چهارم

کاهش ۴۰٪ حوادث نسبت به سال پایه

مشارکت بنگاه‌ها و رسانه‌ها

اقدامات کلیدی

هفته ملی ایمنی شغلی

رسانه‌ها + اتحادیه‌ها + مدارس فنی

مشوق‌های مالی بزرگ برای صنایع کم‌حادثه

کاهش ۳۰٪ حق بیمه

معافیت بخشی از مالیات

جریمه‌های سنگین برای صنایع پر حادثه

جریمه تصاعدی بر اساس تعداد حادثه

تعلیق فعالیت کارگاه‌های قرمز تکرارشونده

کارزار حوادث کار صفر در کارگاه‌های نمونه

انتخاب ۱۰۰ کارگاه الگو در کشور

سامانه مردمی گزارش ناایمنی

ارسال عکس / فیلم

رسیدگی ظرف ۷۲ ساعت

سال پنجم – بلوغ، ارزیابی و پایدارسازی (۱۴۰۹)

سال دستیابی به هدف ۵۰٪ کاهش

اهداف سال پنجم

کاهش ۵۰٪ حوادث کار

تحکیم نظام بازرسی



تبدیل برنامه به قانون دائمی

اقدامات کلیدی

ارزیابی ملی اثرگذاری برنامه

بررسی شاخص‌ها: مرگ، مصدومیت، شدت حادثه

«نهاده‌ها» کردن ساختار در قالب «قانون ایمنی کار ایران»

طراحی مطابق انگلستان

ایجاد مرکز ملی تحقیقات ایمنی و سلامت شغلی

تحلیل داده‌ها

پیش‌بینی ریسک صنایع آینده

گسترش فرهنگ ایمنی نسل جدید

ورود درس «ایمنی حرفه‌ای» به مدارس فنی و حرفه‌ای

طرح ۵ ساله دوم (تمدید)

هدف جدید: کاهش ۷۰٪ تا ۱۴۱۴

پیش‌بینی اثرات اجرای نقشه‌راه

علت	درصد کاهش تجمعی حوادث	سال
شفافیت + بازرسی اولیه	۱۰٪	پایان سال ۱
بازرسی ریسک محور	۲۰٪	پایان سال ۲
آموزش سراسری + استاندارد	۲۵-۳۰٪	پایان سال ۳
انگیزه‌های مالی + فرهنگ‌سازی	۴۰٪	پایان سال ۴
بلوغ سیستم	۵۰٪	پایان سال ۵

جمع‌بندی نهایی

اگر این نقشه‌راه با اراده حاکمیتی، حمایت مالی و اجرای سختگیرانه پیش برود، ایران می‌تواند در ۵ سال



پنجاه درصد مرگ ناشی از کار کاهش
سی درصد کاهش خسارت مالی صنایع
ارتقای رتبه ایمنی منطقه‌ای و
بهبود شدید اعتبار پیمانکاران ایرانی در پروژه‌های خارجی
را بدنبال خواهد داشت

علی کارگر چاپخانه بود

صادق



دوسه روز بیشتر نبود که تعطیلی مدرسه شروع شده بود، محسن مشغول بازی گل کوچک با بچه‌های کوچه تنگ شان بود که کسی او را صدا کرد. عموی کوچک محسن بود که از او می‌خواست بازی را ول کند برود خانه ببیند عمو چکارش دارد.

محسن حدس می‌زد که عمو مثل پارسال کار تابستانی برایش پیدا کرده. محسن خوشش نمی‌آمد لذت بازی با بچه محل هایش را رها کند و سه ماه تعطیلی را سر کار برود. عمو محمدیار با اینکه از بقیه عموها کوچکتر بود ولی از همه زرنکتر و دلسوزتر بود. شاید به این خاطر که تنها کسی بود که بین پنج برادر تا کلاس ۹ را خوانده بود.

او هم مانند چهار برادر دیگر و مانند پدر محسن بنا بود و تنها فرق اش این بود که هر وقت کار بنایی گیرش نمی‌آمد، حاضر به همه کاری بود از دوره‌گردی تا گرفتن خمیر برای نانوایی شاطر عباس بجنوردی. شاید بهمین خاطر بود که وضع اش همیشه از بقیه برادرها بهتر بود.

محسن که داخل خانه شد، عمو رو به او کرد و گفت ماشاله تو دیگه مردی شدی، کلاس ششم را قبول شدی، حالا باید کمک حال خانواده‌ات باشی. گل کوچک مال بچه هاست. من برای سه ماه تعطیلی ات یک کار خوبی پیدا کردم، به خوبی همان کاری که در نجاری پارسال اوس رحمت نجار برایت پیدا کردم، به نظرت کار خوبی نبود؟ محسن چرا عمو جان، ولی میشه دوهفته بعد بروم سرکار؟ عمو پرسید ببینم نا قلا نکند رو دست عموت زدی و کار نان و آب دارتری پیدا کردی؟ محسن نه عمو جان دنبالش نبودم فکر کردم خودم را یک کمی با کمک بچه محل های بزرگتر برای دوران دبیرستان آماده کنم.



عمو که حاضر جواب بود گفت، کسی که با معدل هفده ششم را تمام کرده احتیاج به کمک بقیه ندارد. اتفاقاً در کار چیزهایی یاد می‌گیری که در مدرسه یادت نمی‌دهند. محسن باشه عمو جان خوب این چه کاری است که برایم پیدا کردی؟ عمو گفت کار خوبی است، کار صحتی در یک چاپخانه بزرگ است، چاپخانه سپهر، نزدیک بهارستان، راه درازی تا آنجا نیست، می‌تونی نیم ساعته با پای پیاده بروی. تا میدان ژاله با پای پیاده یک ربع است، از آب سردار تا آنجا هم همین حدود. عمو سپس رو به مادر محسن کرد و گفت زن داشی بیزحمت یک جای دیگه به من برسون تا بلند شویم بروم مسیر را به محسن نشان بدم.

مادر خوشحال شد شروع به دعا به جان عمو کرد و گفت، می‌ترسم تو کوچه دست و پایش بشکند و کار دست ما بدهد. خدا خیرت بده، خیال من را آسوده کردی. حرفهای مادر محسن را بیشتر دلخور کرد ولی چیزی نگفت، می‌دانست که سرکار فرستادن محسن برای نشکستن دست و پا نیست، برای کمک خرجی و قلم و دفتر پائیز محسن است.

صبح روز بعد محسن به چاپخانه که رسید مطابق سفارش عمو رفت قسمت صحتی سراغ حسین فری را گرفت، بعداً فهمید حسین فری که با پیرهن رکابی مشغول دادن دستور به بچه‌ها بود، سرپرست قسمت صحتی است و ۱۲ کارگر که اکثرشان شاگرد محصل بودند زیر دستش به قول خودش فرمان می‌بردند. حسین حالت داش مشدی‌ها را داشت و تنها کسی بود که حق داشت بلوز کار آبی را از تن بیرون کند و با نمایش بروبازو در پیرهن سفید رکابی اش که بوی گند عرق می‌داد بر مشتی کودک و نوجوان فرمانروایی کند.

محسن قبل از اینکه شروع به کار کند کلی توسط حسین سوال پیچ شده بود. بینم بچه، خونتون کجاست، شه‌باز آقا، کجای شه‌باز تیر دوقلو، نه آقا زیر چهار راه دروازه دولاب، بینم یداله خان ماست بند را می‌شناسی، بله آقا ماست بندی یداله خان در کوچه آبشار نزدیک دروازه چها را دروازه دولاب است، با پدرم هم رفیق است، راست می‌گی؟ بله، یداله خان آیزنه من است، محسن نفهمید منظورش از آیزنه چیست. گفت خوب پسر جان برو دم دست علی تا بهت یاد بده چکار باید بکنی. محسن پیش علی رفت.

علی تقریباً همسن و سال محسن بود. علی گفت بینم تو بچه بی سیم نیستی؟ محسن گفت نه، من بچه شه‌باز هستم، کدام شه‌باز؟ شه‌باز بالای میدان خراسان، خوب با این حساب فاصله زیادی با هم نداریم. بینم به بیسیم هم رفت و آمد نداشتی؟ نه نداشتم، بی خیال من جمعه دعوت می‌کنم بی سیم تا بفهمی خیلی هم بچه بی سیم بودن خجالت ندارد. محسن برای اینکه علی را خوشحال کند گفت بی سیم تان را عشق است.

دوستی محسن و علی از همین جا شروع و گرم شد و ادامه یافت. علی یتیم بود، خرج خواهر و مادرش را می‌داد، ترک تحصیل کرده بود تا کار کند و خرج مادر و تحصیل خواهرش را تامین کند. اما درآمد او کافی نبود، مادرش نیز با رختشویی سعی می‌کرد هزینه زندگیشان را تامین کند. زندگی سختی داشتند ولی بهر شکل که بود آنرا می‌چرخاندند.

بعد از سه ماه تعطیلی علی به کار در چاپخانه ادامه می‌داد و علی به مدرسه برگشته بود، اما روابط آنها ادامه داشت و هر چه می‌گذشت صمیمانه‌تر می‌شد. گاهی هم با هم به سینما می‌رفتند.



سینمایی در چهار راه مولوی بود که بیشتر فیلمهای هندی نشان می داد، علی عاشق فیلم های هندی بود. فیلمهایی که در بیشترشان دختری از خانواده ای ثروتمند عاشق پسر خوشتیپ فقیری می شد و سر انجام بعد از شکست دادن رقیب ثروتمند، با دختر ثروتمند ازدواج می کرد.

محسن و علی از صحبت ها و کتابهایی که ناصر برایشان می آورد فکر می کردند رفیق شان کله اش بوی قرمه سبزی می دهد اما از ارتباط تشکیلاتی ناصر اطلاع نداشتند. علی آنروز بی خبر از همه جا به دیدن ناصر رفته بود، که ماموران به هوای اینکه خانه تیمی گرفته اند هر دو را به رگبار می بندند. بعد از آن ماموران به خانه علی یورش می برند و چند کتاب از علی اشرف درویشیان، صمد بهرنگی تنکابنی و دولت آبادی که ناصر برای علی و خواهرش آورده بود پیدا می کنند. خواهر بیچاره را نیز با خود می برند. مادر علی سه چهار ماه بعد از کشته شدن علی و ناصر دق کرد و خواهرش نیز که دانشجوی سال دوم بود در هنگام قتل عام سال ۶۷ اعدام شد. خانواده ای نابود شد بدون اینکه کسی از آنها باقی بماند، یگانه کسی که غمی از نابودی آن خانواده بهش به ارث رسید محسن بود.

این یک قصه کاملاً واقعی است. فقط اسامی آدمای قصه عوض شده است البته قصه ای است که مختصر شده است. قصه ای از زندگی های واقعی و آدمای واقعی

زنده باد همبستگی کارگران

چاره کارگران وحدت و تشکیلات مستقل است!



جمعی از نیروهای عملیاتی صنعت نفت که از جذب شدگان آزمون ۱۴۰۲ هستند، طی نامه ای سرگشاده خطاب به مسئولان ذی ربط، نسبت به پایین بودن حقوق دریافتی و بی تناسبی آن با شرایط دشوار کاری، خود اعتراض کرده و اصلاح فوری حقوق پایه را مطالبه کردند.



احضار ۵ کارگر قند خاورمیانه شوش/ ادامه اعتراض کارگران



پنج نفر از کارگران معترض کارخانه قند خاورمیانه شوش صبح امروز (۸ دی ماه) به پلیس امنیت شوش احضار شدند. همزمان در حمایت از این ۵ کارگر احضار شده شماری از کارگران قند خاورمیانه مقابل درب کارخانه و شماری دیگر در مقابل ساختمان نیروی انتظامی شوش جمع شده اند.

به گزارش ایلنا، در پنجمین روز از آغاز اعتصاب کارگران قند خاورمیانه در اعتراض به عدم وصول مطالبات، ۵ کارگر توسط پلیس امنیت شوش احضار شده‌اند و اکنون در حال طی مراحل اولیه بازجویی هستند.

بنا بر اعلام منابع کارگری ایلنا، آقایان مسلم زهیری، مسعود مهرابی، کریم رضایی، محمود آل کثیر و حسین خصافپور، کارگران احضار شده به پلیس امنیت هستند.

گفتنی است مهمترین مطالبات کارگران، اجرای درست طرح طبقه‌بندی مشاغل، تشکیل شورای کارگری، محاسبه جمعه‌کاری‌ها، پرداخت حق غذا و همچنین جذب نیروهای کار فصلی بومی و در عین حال بازگشت بکار سه نفر از همکاران اخراجی است.



یونس آزادبر از زندان لاکان رشت به بیمارستان اعزام شد

روز یکشنبه، یونس آزادبر، زندانی سیاسی به دلیل حال نامساعد جسمی از زندان لاکان رشت به بیمارستان حشمت این شهر منتقل شد.

یک منبع نزدیک به خانواده آزادبر ضمن تایید این خبر گفت: روز یکشنبه ۷ دی ۱۴۰۴، آقای آزادبر در پی حال نامساعد جسمی از زندان لاکان رشت به بیمارستان حشمت در این شهر منتقل شده است. این زندانی سیاسی از بیماری قلبی رنج می‌برد و در جریان بازداشت‌های پیشین خود در سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ نیز در دو نوبت به دلیل وضعیت جسمی نامساعد از زندان به بیمارستان منتقل شده بود.



ادامه اعتراض کارگران معدن زرشوران تکاب/ قراردادهایمان سه‌ماهه است

کارگران معدن زرشوران تکاب در تماس با خبرنگار ایلنا، از ادامه اعتراض صنفی خود خبر دادند.

این کارگران می‌گویند: بیش از ده روز است که نسبت به شرایط شغلی و معیشتی خود معترضیم؛ امروز (هفتم دی‌ماه) بازهم دست از کار کشیدیم و بیرون محوطه معدن تجمع کردیم.



این کارگران خواسته‌های خود را بهره‌مندی از مزایای مزدی و رفاهی مطابق با دریافتی کارگران شاغل در کارخانه زرشوران عنوان می‌کنند و می‌گویند: ما فقط حقوق خشک و خالی می‌گیریم؛ باید آیین‌نامه ضمن اینکه امنیت شغلی هم نداریم و قراردادهایمان، رفاهی کارکنان معدن برای ما اجرایی شود. سه‌ماهه است.

کارگران معدن زرشوران خواستار ورود مسئولان استانی و کشوری به موضوع خواسته‌های قانونی خود شدند و تاکید کردند: چیزی خارج از حقوق قانونی نمی‌خواهیم.



هشتمین روز اعتصاب و تجمع اعتراضی کارگران شرکت قند خاورمیانه شوش

بنا به گزارش‌های منتشره، اعتصاب کارگران قند خاورمیانه شوش؛ همچنان ادامه دارد و امروز دوشنبه ۸ دی؛ وارد هشتمین روز خود شد.

کارگران اعتصابی شرکت قند خاورمیانه اعلام کرده اند در صورت ادامه بی توجهی به خواسته‌هایشان؛ اعتراضات خود را تشدید خواهند کرد.

بنابه آخرین گزارش‌های منتشرشده، امروز ۵ نفر از کارگران شرکت قند خاورمیانه شوش توسط پلیس امنیت نیروی انتظامی شوش احضار شده اند و در حال حاضر جمعی از کارگران با تجمع در مقابل ساختمان این نیرو پیگیر وضعیت همکاران خود هستند.



بازار هم به اعتصابات پیوست

در روزهای هفتم و هشتم آذر ماه در میانه بررسی برنامه بودجه سال آینده، در شرایطی که موجی از اعتراضات و اعتصابات کارگری جریان داشت شماری از بازارها در مناطق تهران که از سقوط همه روزه ارزش برابری ریال نسبت به ارزهای خارجی، کساد بازار، افزایش هزینه‌ها و مالیات به تنگ آمده‌اند، مبادرت به اعتصاب کردند. ابعاد اعتصاب با پیوستن شمار بیشتر از کسبه در روز دوم به آنها گسترده‌تر شد و به اعتراض خیابانی در چند منطقه و دخالت ماموران یگان ویژه منجر شد و عده‌ای نیز در جریان سرکوب مردم بازداشت شدند. اعتصاب بازار چنانکه تداوم پیدا کند، می‌تواند به برکناری دولت پزشکیان و تخطئه برنامه بودجه منجر شود. بهر حال حکومت برای مهار اعتصاب به یک قربانی نیاز دارد تا کاسه کوزه مشکلات را بر سر آن بشکند. شاید حکومت بتواند با چنین ترفندی موقتاً مانع تداوم اعتصاب بازار و



اعتراضات کارگری و کارمندی شود، ولی بحران همچنان بجای خود باقی خواهد ماند و با تغییرات سطحی حل نخواهد شد.

در جریان این اعتصاب جریان فرصت طلب سلطنت طلب بار دیگر با طرح شعارهایی انحرافی توسط عده قلیلی و اغراق تلویزیونهای تحت هدایت قدرتهای خارجی در باره آن سعی در به انحراف بردن مطالبات واقعی مردم نمود، که البته در مورد هویت واقعی همین عده قلیل مانند قضایای مربوط به شب هفت زنده یاد خسرو علیکردی شک و تردید بسیار وجود دارد. ظاهراً جریان فریبکار سلطنت طلب از شکست دعوت شب یلداي خود که به اندازه انگشتان یک دست نتوانست نیرو به میدان بیاورد هیچ نیاموخته است. با این حال طرح شعارهای انحرافی را حکومت وسیله‌ای خواهد کرد برای ایجاد تفرقه و سرکوب سازمانگران این اعتصاب

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم!

همه با هم برای آزادی زندانیان سیاسی و کارگری متحدانه مبارزه کنیم!

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران شاغل و بازنشسته برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

از مبارزه کارگران قراردادی و پیمانی برای لغو کار پیمانی و قرارداد های اسارتبار موقت حمایت کنیم!

*** برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

*** "جنگ کارگری" نشریه گروه کارگری حزب چپ ایران را می توانید در آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>