



## یادداشت

سیاست های تعدیلی عامل سفره های خالی!

صادق کار



ادامه سیاستهای تعدیلی و بی حقوق سازی نیروی کار عامل اصلی این فقر و فلاکت همه گیر و فزاینده و پدیده سفره های خالی مردم است. تا وقتی که این سیاست دنبال شود هر دولتی با هر ادعا و وعده ای که سرکار گمارده شود وضعیت به همین روال تداوم خواهد یافت. و این سیاست و روال تغییر نخواهد کرد مگر با همت و مبارزه آگاهانه، پیوسته و همبستگی و متشکل شدن نیروی کار. رهایی از فقر و بی حقوقی در دست خود زحمتکشان است

در روزهای ۲ تا ۴ اسفند گروه بزرگی از معلمان حق التدریسی در اعتراض به بلا تکلیفی وضعیت استخدامی و حقوق های اندک شان با تجمع و نشستن دور سفره های خالی در مقابل وزارت آموزش و پرورش به وضعیت نابسامان شغلی و معیشتی خود اعتراض و خواهان رسیدگی آموزش و پرورش به خواسته هایشان شدند. تجمع سه روزه حق التدریسی ها تقریباً همزمان با اعتراض دو روزه سراسری معلمان و فرهنگیان شاغل و بازنشسته که به مراتب شرایط بهتری از معلمان حق التدریسی دارند انجام گرفت

قبل از این در طول سال جاری نیز حق التدریسی ها بارها اعتراضات مشابهی را برگزار کرده بودند و هر بار نیز با گرفتن قول رسیدگی مساعد مسئولین آموزش و پرورش و نمایندگان مجلس به خواسته هایشان کم و به امید رسیدن به نتیجه به خانه هایشان برگشته بودند، با



این اوصاف اگر چه اعتراضات شان کلا بی نتیجه نبود ولی هنوز به خواسته اصلی شان که استخدام رسمی توسط آموزش و پرورش است نرسیده‌اند، که اگر رسیده بودند دوباره اعتراض نمی کردند.

معلمان حق التدریسی که گفته می شود ۱۰۰ هزار نفر هستند، سالها با وجود تحصیلات مرتبط و سابقه تدریس طولانی در نقاط محروم کشور و گذراندن دوره دانشگاه فرهنگیان با حقوق هایی بین ۲ تا دو نیم میلیون تومان که کمتر از معلمان رسمی حداقل بگیر است به امید اینکه استخدام رسمی بشوند کار کرده‌اند. با این وجود و به رغم کمبود معلم و نیاز مبرم به کار این عده، آموزش و پرورش به آنها مختلف از استخدام آنان طفره می رود. در صورت استخدام رسمی البته حقوق و شرایط معلمان غیر رسمی هم بهتر خواهد شد منتھی مشکل سفره های خالی شان مادامی که سطح حقوق معلمان رسمی به صورت کنونی باقی بماند حل نخواهد شد. بهمین خاطر پیوستن آنان به اعتراضات سازمانیافته معلمان می تواند زودتر هم حق التدریسی ها و هم رسمی ها را به خواسته هایشان برساند.

استثمار مضاعف حق التدریسی ها

وزارت آموزش و پرورش در واقع برای اینکه به این عده کثیر حقوق کمتری بدهد و آنان را از مزایای معلمان رسمی محروم کند، با سوء استفاده از ارتش بزرگ ذخیره فارغ التحصیلان بیکار آنان را استثمار مضاعف می کند. متاسفانه وضعیت معلمان شرکتی از لحاظ حقوق و شرایط شغلی حتی از حق التدریسی ها بدتر است. زیرا حقوق ثابتی ندارند و بطور نصفه نیمه برایشان حق بیمه رد می شود به قول یکی از معلمان با سابقه و رسمی تا یکی دو دهه پیش حقوق معلمان اندک بود ولی نه آنقدر کم به زیر خط فقر سقوط کرده باشند و کارشان به پهن کردن سفره خالی بکشد. امروزه حتی معلمان رسمی نیز با حقوقی که می گیرند اکثر قریب به اتفاق شان به زیر خط فقر رانده شده‌اند تا چه برسد به معلمانی که ۲ و نیم میلیون حقوق می گیرند.

قضیه آنطور که ادعا میکنند ربط چندانی با کمبود امکانات مالی ندارد. علت را باید در سیاستهای تعدیلی حکومت و ارزان سازی نیروی کار که از سه دهه پیش شروع شد جستجو کرد. وضعیت معیشتی کارگران نیز تا پیش از به اجرا گذاشته شدن سیاست تعدیل اقتصادی با وجود درآمدهای اندک نفتی، بسی بهتر از این سالها بود. هنوز مثل امروز گوشت و لبنیات و میوه و برنج ... بکلی از سفره های کارگران رخت بر نیسته بود.

تعدیل دستمزدها و کلا بی حقوق سازی نیروی کار که در بدو امر از کارگران شروع شد، به تدریج به تمام گروه های مزد و حقوق بگیر نیز تعمیم داده شد. سفره های خالی و زندگی زیر خط فقر و فقر مطلق نتیجه همین سیاست و دولتهای مجری آن است. یعنی در واقع سیاست کل حاکمیت بوده و خواهد بود. چه کسی فکر می کرد کار معلم در یک کشور ثروتمند به سفره خالی بکشد و سفره های خالی به نماد فقر در اعتراضات زحمتکشانش تبدیل شود و پدرها به علت فقر اعضای دلبنده خانواده شان را قتل عام کنند؟

آن روزنامه‌ای که امروز برای قتل اعضای یک خانواده بخاطر فقر توسط پدر خانواده مویه می کند و آه و فغان سر می دهد و جامعه را بخاطر بی تفاوتی نسبت به این مصیبت نکوهش می کند، مگر نه این است که صاحبان آن طی فرایند فقیر سازی سه چهارم جمعیت کشور در دهه های گذشته نقش و سهمی در قدرت و تحمیل سیاستهای تعدیلی به عهده داشته و حالا هم بجای پی جویی علت به سراغ معلول می روند و حاضر نیستند کلامی علیه این سیاست و بی حقوق سازی نیروی کار و مبارزات زحمتکشانش علیه دستمزدهای زیر خط در روزنامه های شان بنویسند؟

ادامه سیاستهای تعدیلی و بی حقوق سازی نیروی کار عامل اصلی این فقر و فلاکت همه گیر و فزاینده و پدیده سفره های خالی مردم است. تا وقتی که این سیاست دنبال شود هر دولتی با هر ادعا و وعده‌ای که سرکار گمارده شود وضعیت به همین روال تداوم خواهد یافت. و این سیاست و روال تغییر نخواهد کرد مگر با همت و مبارزه آگاهانه، پیوسته و همبستگی و متشکل شدن نیروی کار. رهایی از فقر و بی حقوقی در دست خود

**از مبارزه و مطالبات معلمان و فرهنگیان حمایت کنیم!**

**اعتصاب و تشکل جزء حقوق بدیهی کارگران و مزد و حقوق بگیران است!**



## کار بی ثبات: قاعده یا استثنا در سرمایه داری؟ بخش نهم

### الویسا بتی



### تاریخ نگری به یک مباحثه امروزی، یک منظر جنسیتی جهانی

محققانی که از منظر جنوب جهانی و پسااستعماری به موضوع کار بی ثبات پرداخته اند، بر لزوم برقراری پیوندی بین بحث غیررسمی کردن کار و گفتمان کار بی ثبات تأکید کرده اند. به زعم آنان از این طریق است که می توان قاعده مندی تام و تمام کار بی ثبات را خارج از کشورهای غربی در بستری تاریخی دریافت. تحقیق رابطه بین کار بی ثبات و کار غیررسمی به ویژه برای مقایسه بین شمال و جنوب نیز دارای اهمیت است، زیرا کار غیررسمی که همواره شاخصی برای کشورهای جنوب جهانی بوده است، اکنون در شمال جهانی نیز گسترش می یابد.

### قاعده مندی "استثنا" - ادامه

محققانی که از منظر جنوب جهانی و پسااستعماری به موضوع کار بی ثبات پرداخته اند، بر لزوم برقراری پیوندی بین بحث غیررسمی کردن کار و گفتمان کار بی ثبات تأکید کرده اند. به زعم آنان از این طریق است که می توان قاعده مندی تام و تمام کار بی ثبات را خارج از کشورهای غربی در بستری تاریخی دریافت. تحقیق رابطه بین کار بی ثبات و کار غیررسمی به ویژه برای مقایسه بین شمال و جنوب نیز دارای اهمیت است، زیرا کار غیررسمی که همواره شاخصی برای کشورهای جنوب جهانی بوده است، اکنون در شمال جهانی نیز گسترش می یابد. آندریاس اکرت (Andreas Eckert) با پیروی از این رویکرد به این نتیجه می رسد که همانا در اثر قاعده مند شدن کار بی ثبات در غرب است که روند همگرایی بین مناسبات کار در کشورهای غربی و افریقائی اتفاق افتاده است. او این فکر کمابیش رایج را که بر طبق آن افریقا به دلیل غلبه مناسبات کار غیررسمی نمی تواند جزئی از نظام مرسوم سرمایه داری باشد، به نقد می کشد زیرا "مناسبات کار غیررسمی و کار بی ثبات به نحو روز افزونی در بسیاری از کشورهای جهان به قاعده تبدیل شده اند".



استفانو پترونگارو (Stefano Petrunaro) با مطالعه بازار کار کشورهای جنوب شرقی اروپا قاعده مندی ادعائی برخی انواع و اشکال مناسبات کار قراردادی در این کشورها را نقد می کند. او می نویسد: "در اقتصاد پیرامونی کار غیررسمی، در بافتار پیچیده ای متشکل از کار و غیرکار (non-work)، هسته اصلی مناسبات کار را تشکیل می دهد. پترونگارو این فکر را که کار دستمزدی بخش صنعتی قاعده مناسبات کار است، مورد نقد قرار می دهد و مناسبات کار را مناسباتی که در تاریخ سرمایه داری "کلاً به ندرت منظم" بوده اند، تعریف می کند. از این رو او اصل وجود یک قاعده در کشورهای پیرامونی را مورد تردید قرار می دهد و می نویسد: "از این طریق است که می توان دریافت آیا کار بی ثبات در این دست کشورها حتی قابل تصور یا امکان پذیر است یا خیر" از نظر پترونگارو کار بی ثبات فقط به عنوان واقعیتی در میانه کار و غیرکار قابل فهم و مفهوم گزاری است.

بی ثباتی در سرمایه داری از منظر فمینیستی نیز واقعیت جدیدی نیست. به گفته ایزابل لوری (Isabelle Lorey)، نظریه پرداز فمینیست، "در واقع کار بی ثبات به اصطلاح نئولیبرالی در تاریخ سرمایه داری صنعتی از سابقه ای طولانی برخوردار است. محرومیت مداوم و مدید زنان و مهاجران از تأمین اجتماعی، مبتنی بر هنجار نان آور مذکر، این تاریخ طولانی را آشکار کرده است. تفاوت در این است که امروزه دیگر کار بی ثبات به "حاشیه های نظام سرمایه داری محدود نمی شود و طبقه متوسط به اصطلاح سفید را نیز تحت تأثیر قرار داده است. لوری با اقتباس از نظریه جودیت باتلر (Judith Butler) به صراحت اعلام می کند که "کار بی ثبات نه استثناء، بلکه قاعده مناسبات کار در نظام سرمایه داری است".

به همین ترتیب فاطمه الطیب (Fatima El-Tayeb) نیز با اتخاذ یک دیدگاه جنسیتی و پسااستعماری خاطرنشان می کند که "کار بی ثبات نشانه ای از بحران سرمایه داری متأخر نیست، بلکه عنصر ساختاری بلند مدت نظام سرمایه داری مدرن است". او به ویژه نشان می دهد که چگونه جوامع غیر غربی عرصه برجسته روند بی ثبات کاری بوده اند، و نیز این که این روند کارکرد مهمی در تضمین بقای خود سرمایه داری داشته است. کارل-اولریک شیروپ (Carl-Ulrick Shierup) و مارتین باک یورگنس (Martin Bak Jørgense) با بررسی رابطه بین مهاجرت، کار بی ثبات و سیاست، این فرضیه را مطرح می کنند که کار بی ثبات نشان دهنده "عنصر اساسی بی نظمی (و نظم) جدید جهانی است" که در آن مهاجران جهانی به عنوان یک "موتور محرک" کار غیررسمی عمل می کنند. به علاوه به نظر آنان "کار بی ثبات همچنین یک استراتژی نظام سرمایه داری است که به یک قاعده هژمونیک بسیار مناقشه آمیز تبدیل شده است".

سانفورد شرام (Sanford Schram)، دانشمند علوم سیاسی، نیز در روشنی بخشیدن به کار بی ثبات به عنوان یک قاعده در کشورهای غربی، که غالباً استثناء تلقی شده و گویا فقط اکنون به یک قاعده در سرمایه داری مدرن تبدیل شده، سهم قابل اعتنائی دارد. او با مطالعه وضع در ایالات متحده نشان می دهد که چگونه این "قاعده جدید" برای گروه های به حاشیه رانده شده در این کشور، مانند آمریکایی های آفریقایی تبار، هرگز جدید نبوده است. از این رو سرمایه داری نئولیبرال قرن بیست و یکم یک سیستم کاملاً جدید نیست، بلکه چهره جدیدی از "سرمایه داری معمولی" است که شاخص همیشگی آن سطح بالایی از کار بی ثبات است. از یک منظر اکید مارکسیستی نیز، بی ثبات کاری یک ویژگی ساختاری در وضع طبقه کارگر در سرمایه داری است. جان بلامی فاستر (John Bellamy Foster) و جمیل جونا (Jamil Jonna) ریشه مفهوم کار بی ثبات را در اندیشه های سوسیالیستی قرن نوزدهم ردگیری می کنند و در این ارتباط اهمیت آثار انگلس، مارکس و موریس را نشان می دهند. کار بی ثبات به عنوان عنصر تعیین کننده موجودیت و مبارزات طبقه کارگر در دوره های طولانی دیده می شود و ارتباط نزدیکی با مفهوم "ارتش ذخیره" کار دارد. در حالی که ارتش ذخیره کار در جهان کنونی از نیروی کار مهاجر از کشورهای فقیر، کارگران کشورهای بلوک شوروی سابق و چین تشکیل شده است، طبقه کارگر جهانی جدید "گرفتار مسابقه ای رو به فتر شده است: واقعیتی که معنای جدیدی از کار بی ثبات را ایجاب می کند".

## از مبارزات و مطالبات کارگران و مزد و حقوق بگیران حمایت کنیم!

دستمزد و حقوق و سایر مطالبات کارگران و مزد و حقوق بگیران شاغل و بازنشسته  
باید به موقع و منظم پرداخت شود!





تداوم و گسترش مبارزات ضامن لغو کار پیمانی است

صادق



نه مجلس و دولت و نه هیچ نهاد رسمی دیگری بطور داوطلبانه مایل به تغییر این رویکرد پر منفعت و نعمت برای سرمایه داران و دولت نیستند. با این اوصاف ناپیستی نا امید شد و دست از مبارزه علیه کار پیمانی و شرکتی که در واقع عامل استثمار مضاعف نیروی کار و از بین بردن امنیت شغلی و اجتماعی زحمتکشان هستند برداشت. مافوق بالقوه همه ی نهادهای قدرت نیروی کارگران و زحمتکشان است که اگر متحد و متشکل شود و مبارزه کند هیچ کس را یاری مقاومت در برابر حق طلبی اش نیست

در چهارم بهمن عده ای از کارکنان غیر رسمی بخش بهداشت و درمان از شهرهای مختلف جهت اعتراض به وضعیت استخدامی شان که به صورت قراردادی است به تهران آمدند و در مقابل مجلس تجمع کردند تا از مجلس بخواهند "طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولتی" را که از مدتی پیش تهیه شده به تصویب برسانند

از جزئیات طرح مذکور و اینکه کدام عده از کارکنان دولت را قصد دارد ساماندهی کند، اطلاع زیادی در دست نیست ولی از صحبت هایی که بطور پراکنده راجع به آن شده است ظاهراً مقصود از آن تعیین تکلیف نیروهایی است که به صورت قراردادی، شرکتی و پیمانی، در موسسات دولتی کار می کنند. تعداد کارکنان غیر رسمی دولت به درستی معلوم نیست، ولی شمارشان بسیار زیاد است

کارکنان غیر رسمی دولت گروه هایی از معلمان، پرستاران و کادر درمانی تا مهندسان کشاورزی و تا کارگران نفت و پتروشیمی و بخش های خدماتی را در بر می گیرد. بعنوان مثال گفته می شود تنها بالغ بر ۱۰۰ هزار معلم به صورت قراردادی و پیمانی در آموزش و پرورش کار می کنند. همه کسانی که به صورت غیر رسمی برای موسسات دولتی کار و خدمت می کنند می توان گفت از حقوق و شرایط کاری شان به شدت ناراضی هستند و خواستار تغییر قراردادهای خود از موقت به رسمی هستند و بخش بزرگی از اعتراضات پرشمار سالهای اخیر توسط غیر رسمی ها و پیمانی ها انجام گرفته اند که گزارشات تعداد زیادی از اعتراضات شان در رسانه ها منتشر شده اند

برای نمونه می توان به اعتراضات پیاپی پرستاران شرکتی، معلمان حق التدریسی، کارگران شرکت های پیمانکاری در صنعت نقر و در مخابرات، راه آهن و شهرداری ها ... اشاره کرد که خواست مشترک همه شان لغو کار پیمانی و شرکتی و استخدام مستقیم است. تجمع تعدادی از کادر درمانی یا بقولی "مدافعان سلامت" در ۴ بهمن نیز از این قسم از اعتراضات است



تهیه طرح ساماندهی ظاهرا به قصد رسمی کردن تعدادی از کارکنان غیر رسمی تهیه شده و انتظاراتی را نیز در میان کارگران و کارکنان غیر رسمی ایجاد کرده است. با این همه شک و تردید های بسیاری در مورد تصویب آن در مجلس وجود دارد و به فرض تصویب هم بعید می نماید که عده زیادی از کارکنان غیر رسمی را شامل گردد و سرنوشت بهتری از طرح همسان سازی و رتبه بندی پیدا کند.

مقصود مجلس نیز به نظر می رسد سردواندن و آرام کردن کارکنان غیر رسمی با دادن وعده و حواله آنان به آینده باشد تا دادن پاسخ درخور به یک مطالبه سراسری

رواج و اشاعه کار پیمانی و موقت در واقع جزئی از سیاست رسمی مقررات زدایی حکومت در بازار کار است و گواه آن موقتی شدن بالغ بر ۹۵ درصد نیروی کار است. رقمی که در کمتر کشوری می توان نمونه آن را یافت. اگر انتظار از ساماندهی نیرو استخدام و رسمی کردن کلیه کارکنان غیر رسمی باشد، باید گفت که انتظاری بیهوده است و در بهترین حالت عده معدودی از گروه های شغلی همچون معلمان و پرستاران و گروه موسوم به ایثارگران را شامل خواهد شد.

کما اینکه تا کنون نیز در بعضی موسسات فرمان رسمی کردن ایثارگران را که تعداد کمی از کارکنان را تشکیل می دهند ابلاغ کرده اند. این ابلاغ ها که قبل از روشن شدن تکلیف طرح ساماندهی مجلس صادر شده اند، احتمال تصویب نشدن طرح در مجلس را تقویت کرده است. نکته دیگری که باید به آن توجه کرد مالکیت بسیاری از شرکتهای نان و آب دار پیمانکاری و دلالت نیروی کار است که در اختیار وابستگان به حکومت قرار دارد و آنان مانع تصویب هر طرحی که علیه منافع شان باشد خواهند شد.

بنا بر این نه مجلس و دولت و نه هیچ نهاد رسمی دیگری بطور داوطلبانه مایل به تغییر این رویکرد پر منفعت و نعمت برای سرمایه داران و دولت نیستند. با این اوصاف نیابستی نا امید شد و دست از مبارزه علیه کار پیمانی و شرکتی که در واقع عامل استثمار مضاعف نیروی کار و از بین بردن امنیت شغلی و اجتماعی زحمتکشان هستند برداشت. مافوق بالقوه همه ی نهادهای قدرت نیروی کارگران و زحمتکشان است که اگر متحد و متشکل شود و مبارزه کند هیچ کس را یاری مقاومت در برابر حق طلبی اش نیست.

**از مبارزه بازنشستگان برای همسان سازی، افزایش حقوق و بیمه درمانی موثر و رایگان حمایت کنیم!**

**دولت باید به همه بیکاران حقوق بیکاری پرداخت کند!**

**ایجاد اشتغال برای بیکاران وظیفه دولت است!**



## گذر و نظری بر رویدادهای کارگری هفته

### جنگ کارگری



در آستانه عید نوروز و در شرایطی که تامین هزینه های اولیه زندگی برای اکثریت مردم روز به روز دشوارتر می شود اعتراضات کارگری نیز پا به پای فشار اقتصادی فزونی می گیرند. در این هفته نیز شمار اعتراضات بیشتر شد. تقریباً خواسته اصلی اکثریت اعتراضات افزایش دستمزد و حقوق ها و پرداخت به موقع و منظم دستمزدها بود. همچنان که پیشبینی می شد به غیر از کارگران و معلمان شاغل و بازنشسته و پرستاران و کادر درمانی، شمار زیادی از کارمندان و کارکنان دولت و حتی آنهایی که اصطلاحاً به آنان جانباز می گویند نیز از مدتی پیش به جمع معترضین و ناراضیان اقتصادی و مخالفان سیاستهای مزدی دولت پیوسته و حضور آنان در تجمع های اعتراضی بیشتر می شود.

در آستانه عید نوروز و در شرایطی که تامین هزینه های اولیه زندگی برای اکثریت مردم روز به روز دشوارتر می شود اعتراضات کارگری نیز پا به پای فشار اقتصادی فزونی می گیرند. در این هفته نیز شمار اعتراضات بیشتر شد. تقریباً خواسته اصلی اکثریت اعتراضات افزایش دستمزد و حقوق ها و پرداخت به موقع و منظم دستمزدها بود. همچنان که پیشبینی می شد به غیر از کارگران و معلمان شاغل و بازنشسته و پرستاران و کادر درمانی، شمار زیادی از کارمندان و کارکنان دولت و حتی آنهایی که اصطلاحاً به آنان جانباز می گویند نیز از مدتی پیش به جمع معترضین و ناراضیان اقتصادی و مخالفان سیاستهای مزدی دولت پیوسته و حضور آنان در تجمع های اعتراضی بیشتر می شود.



در این هفته علاوه بر معلمان و بازنشستگان صنعت فولاد، مهندسان ناظر کشاورزی که در بلاتکلیفی شغلی به سر می‌برند و از حقوق خود ناراضی هستند، کارمندان ادارات کار، کارکنان آتش‌نشانی تهران، کادر درمانی شرکتی، کارکنان مخابرات در گیلان و آذربایجان شرقی، کارگران معدن طرزه، کارگران چند شهرداری، نیز در اعتراض به تبعیضات مزدی تجمع برگزار کردند و خواستار رفع تبعیض و افزایش حقوق‌های خود شدند

## اعتراض دو روزه معلمان

مهمترین و سازمانیافته‌ترین اعتراضات در این هفته اعتراض سراسری معلمان و فرهنگیان شاغل و بازنشسته بود که در بیش از ۱۰۰ شهر کشور با فراخوان شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان و با شرکت شمار بزرگی از معلمان و فرهنگیان شاغل و بازنشسته با نظم و ترتیب مدنی و با سه خواست اصلی هدف‌گذاری شده

همسان‌سازی بازنشستگان مبتنی بر قانون مدیریت خدمات کشوری"

رتبه‌بندی شاغلان حداقل هشتاد درصد حقوق هیات علمی

"آزادی معلمان دربند"

برگزار شد. در جریان این اعتراض دو روزه که در ۳۰ بهمن و ۳ اسفند برگزار شد، ماموران سرکوبگر حکومتی در چند شهر تلاش کردند با ضرب و شتم شرکت‌کنندگان در تجمع‌ها آنها را متفرق کنند که در اثر مقاومت معترضین مغلوب شدند و تنها ثمر این یورشها بازداشت تندی چند از معلمان بود. در پایان تجمع‌ها نیز ماموران قصد بازداشت تعدادی از فعالان را داشتند ولی در اثر مقاومت معترضین موفق به این کار نشدند

گفتنی است که مقاومت در برابر بازداشت معترضین پدیده‌ای است رو به گسترش در تجمع‌های معلمان. در جریان تظاهرات دو روزه مانند موارد پیشین شعارهای نیز در راستای خواسته‌های جنبش معلمان سر داده شد. تا حق خود نگیریم از پا نمی‌نشینیم، معلم زندانی آزاد باید گردد، معلم زندانی راهت ادامه دارد، فریاد فریاد از این همه بیداد... از جمله شعارهایی بود که در اجتماعات دو روزه مطرح شد. در تعدادی از مراسم سرودهای حماسی هم خوانده شد که شور و شوق وصف ناپذیری میان شرکت‌کنندگان بوجود آورد. امور تبلیغاتی نیز بسیار خوب و جذاب و روان و رسا تدارک شده بود. سخنرانی‌های پرشوری نیز در بسیاری از شهرها انجام گرفت که با استقبال و تشویق بسیاری مورد تأیید قرار گرفت

همچنین در دوم، سوم و چهارم اسفند نیز شمار زیادی از معلمان حق‌التدریسی و کارنامه سبزه‌ها با پهن کردن سفره‌های خالی مقابل ساختمان وزارت آموزش و پرورش نسبت به رسیدگی نکردن وزارت آموزش و پرورش به خواسته‌های شان اعتراض کردند و خواهان انجام مطالبات شان شدند. استخدام در آموزش و پرورش و افزایش حقوق مهمترین مطالبات حق‌التدریسی‌ها هستند

در این هفته علاوه بر مهندسان ناظر کشاورزی که در بلاتکلیفی شغلی به سر می‌برند و از حقوق خود ناراضی هستند، کارمندان ادارات کار نیز در اعتراض به تبعیضات مزدی تجمع برگزار کردند و خواستار رفع تبعیض و افزایش حقوق‌های خود شدند

همسان‌سازی بازنشستگان مبتنی بر قانون مدیریت خدمات کشوری"

رتبه‌بندی شاغلان حداقل هشتاد درصد حقوق هیات علمی

"آزادی معلمان دربند"

برگزار شد. در جریان این اعتراض دو روزه که در ۳۰ بهمن و ۳ اسفند برگزار شد، ماموران سرکوبگر حکومتی در چند شهر تلاش کردند با ضرب و شتم شرکت‌کنندگان در تجمع‌ها آنها را متفرق کنند که در اثر مقاومت معترضین مغلوب شدند و تنها ثمر این یورشها بازداشت تندی چند از معلمان بود. در پایان تجمع‌ها نیز ماموران قصد بازداشت تعدادی از فعالان را داشتند ولی در اثر مقاومت معترضین موفق به این کار نشدند. گفتنی است که مقاومت در برابر بازداشت معترضین پدیده‌ای است رو به گسترش در تجمع‌های معلمان. در جریان تظاهرات دو روزه مانند موارد پیشین شعارهای نیز در راستای خواسته‌های جنبش معلمان سر داده شد. تا حق خود نگیریم از پا نمی‌نشینیم، معلم زندانی آزاد باید گردد، معلم زندانی راهت ادامه دارد، فریاد فریاد از این همه بیداد... از جمله شعارهایی بود که در اجتماعات دو روزه مطرح شد. در تعدادی از مراسم سرودهای حماسی هم خوانده شد که شور و شوق وصف ناپذیری میان شرکت‌کنندگان بوجود آورد. امور تبلیغاتی نیز بسیار خوب و جذاب و روان و رسا تدارک شده بود. سخنرانی‌های پرشوری نیز در بسیاری از شهرها انجام گرفت که با استقبال و تشویق بسیاری مورد تأیید قرار گرفت

اعتراض معلمان حق‌التدریسی مقابل مجلس





همچنین در ۴ اسفند نیز معلمان حق التدریسی با اجتماع در مقابل وزارت آموزش و پرورش نسبت به بلا تکلیفی وضعیت استخدامی خود و با وجود گذراندن دوره‌ی دانشگاه فرهنگیان اعتراض و خواهان استخدام خود شدند

گفتنی است که حق التدریسی ها در روزهای سوم و چهارم اسفند نیز با پهن کردن سفره‌های خالی وزارت آموزش و پرورش نسبت به وضعیت خود اعتراض کردند

افزایش اعتراضات کارگران شهرداری ها

اعتراضات کارگران شهرداری ها نیز در این هفته بیشتر شد. کارگران شهرداری در حداقل ۷ شهر نسبت به پرداخت نکردن دستمزد و حق بیمه هایشان از جمله در شهرهای رشت، یاسوج، اهواز، کوت عبدالله، به اشکال مختلف به اعتراض برخاستند. مهمترین مطالبه کارگران شهرداری، افزایش و پرداخت دستمزد و حق بیمه هستند

## تجمع کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی

کارگزاران صندوق بیمه کشاورزی با برگزاری تجمع اعتراضی در ۳ اسفند مقابل صندوق بیمه کشاورزی خواستار افزایش حقوق و قرار گرفتن تحت پوشش بیمه شدند

## مخالفت کارکنان هواپیمایی هما با واگذاری صندوق بازنشستگی شان

به نوشته خبرگزاری ایلنا کارکنان شرکت هواپیمایی هما بطور دسته جمعی اعم از شاغل و بازنشسته با تجمع مقابل مجلس برای چندمین بار نسبت به واگذاری صندوق هما توسط دولت اعتراض کردند. به قرار اطلاع دولت قصد دارد صندوق بازنشستگی هما را در صندوق بازنشستگی کشوری ادغام کند. کارکنان هما نگران بدتر شدن حقوق ها و شرایط بازنشستگی شان در اثر این ادغام هستند

## اعتراض کارگران موسسات دولتی به افزایش ۱۰ درصدی دستمزد

همچنان که انتظار می رفت کارگران شاغل در موسسات دولتی در ۴ بهمن با برگزاری یک تجمع بزرگ مقابل مجلس نسبت به افزایش ناچیز دستمزد سال آینده شان اعتراض کردند. اعتراض کارگران هم متوجه میزان اندک دستمزد و عیدی و نحوه محاسبه آن است و هم می خواهند مطابق روال تا کنونی و قانون کار مرجع تعیین دستمزدشان شورای عالی کار باشد

گفتنی است که دولت امسال ترفند جدیدی برای کاهش دستمزد و مزایای جنبی و عیدی کارگران بخش دولتی به کار گرفته است که نتیجه آن کاهش شدید عیدی و میزان افزایش دستمزد به کمتر از دو سوم سالهای گذشته است. برای مثال عیدی کارگران شاغل در موسسات دولتی از دومه حقوق که بالغ بر ۵ میلیون تومان است به یک میلیون و ششصد هزار تقلیل یافته و اگر در نظر بگیریم حداقل دستمزد این در کارگران مشمول قانون کار را بخواهند اسما ۴۰ درصد اضافه کنند، افزایش این گروه از کارگران ۳۰۰ درصد کمتر خواهد شد. حالی ست که میزان دستمزد تعیین شده توسط شورای عالی کار نیز همواره مورد اعتراض کارگران واقع شده

## تجمع اعتراضی کارگران شرکتی مخابرات گیلان

کارکنان شرکتی مخابرات گیلان در دوم اسفند بار دیگر در اعتراض به عملی نشدن وعده‌های کارفرما مقابل ساختمان مرکزی مخابرات گیلان تجمع و خواستار، اصلاح قراردادهای استخدامی، اجرای صحیح طبقه بندی مشاغل و رد کردن منظم و به موقع حق بیمه های خود شدند. معترضین همچنین در تجمع خود نسبت به رفتار شرکت با کارکنان شرکتی اعتراض نمودند

## اعتراض کارکنان مخابرات در تبریز

کارکنان شرکت مخابرات آذربایجان شرقی در سوم و چهارم اسفند در اعتراض به پرداخت نکردن مطالبات مزدی شان در محوطه شرکت تجمع و خواستار پرداخت به موقع مطالبات خود شدند

## "تجمع کادر درمانی" مدافعان سلامت

به نوشته ایلنا مدافعان سلامت که از شهرهای مختلف به تهران آمده بودند مقابل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تجمع کردند. تجمع کنندگان که جز نیروهای غیر رسمی هستند در تجمع اعتراضی شان خواستار، تصویب طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت، تبدیل وضعیت استخدامی خود به رسمی و پرداخت فوق العاده خاص با ضریب ۳ و تصویب طرح استخدامی شدند. گفتنی است که ظاهراً مقصود از طرح ساماندهی کارکنان دولت تعیین شرایط برای رسمی کردن عده‌ای از انبوه کارکنان غیر رسمی دولت بود که به نظر می رسد به تصویب مجلس نرسیده باشد و مانند طرح های مشابه معلق مانده وعده‌ای بیش برای سردواندن کارکنان غیر رسمی و خرید وقت نبوده است. مجلس تا کنون چنین طرح هایی را تصویب نرسانده است



## تجمع اعتراضی کارکنان آتش نشانی در تهران

کارکنان آتش نشانی بار دیگر در اعتراض به عملی نشدن وعده‌های مدیران شهرداری به خواسته هایشان بار دیگر در سوم اسفند مقابل شهرداری تجمع و خواستار رسیدگی به خواسته هایشان شدند. گفتنی است که چند هفته پیشتر نیز در سالگرد جان باختن تعدادی از آتش نشانان در هنگام فرو نشاندن حریق، تجمع اعتراضی دیگری برگزار کردند که خانواده های آتش نشانان نیز در آن حضور داشتند. آتش نشانان گفته‌اند اگر به خواسته هایشان رسیدگی نکنند، اعتراض دیگری را برگزار خواهند کرد.

### اعتراض کارگران معدن طرزه

کارگران معدن ذغال سنگ البرز شرقی "معدن طرزه" با تجمع مقابل شرکت البرز شرقی خواستار رسیدگی به خواسته هایشان شدند. مهمترین خواست معدن چیان معترض حذف شرکتهای پیمانکاری و انعقاد قرار داد رسمی با معدن طرزه است.

گفتنی ست اعتراض کارگران از چند روز پیشتر شروع شده است. مدیر البرز شرقی و شرکت پیمانکار پس از بالاگرفتن اعتراض معدن چیان حق طلب خواستار ملاقات با نمایندگان کارگران شدند، اما کارگران به دلیل خلف وعده‌های پیاپی پیشین مدیران معدن خواستار اجرای خواسته شان قبل از مذاکره هستند. گفتنی ست که شغل معدن ماهیت مستمر دارد و به تبع آن کارگران حق دارند که نسبت به استخدام پیمانی مخالفت کنند و خواهان بهبود حقوق شان شوند.

**از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران برای ایجاد سندیکا و تشکلهای مستقل کارگری حمایت کنیم!**

**متحدانه برای آزادی کارگران، معلمان و زندانیان مدنی و سیاسی مبارزه کنیم!**

**متحدانه علیه سیاست فقر و فلاکت آور شوک درمانی و آزاد سازی قیمتها مبارزه کنیم!**

تصاویر از تجمع های اعتراضی بازنشستگان در شهرهای مختلف در ۸ اسفند







اراک



شوش و هفت تپه



جان باختن دو کارگر معدن زغال سنگ واز تنگه چمستان بر اثر انفجار



تجمع های  
اعتراضی معلمان حق التدریسی در بیش از ۱۰ شهر





به گزارش خبرنگار ایلنا، کارگران قراردادی مجتمع کشت و صنعت کارون شوشتر نسبت به پایین بودن دستمزد و مزایا در مقایسه با کارگران استخدامی اعتراض کردند. آن‌ها همچنین خواهان عقد قرارداد مستقیم با کارفرما هستند

**\*برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می‌توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

**[sabosob@gmail.com](mailto:sabosob@gmail.com)**

**\*"جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران (فدائیان خلق) را**

**می‌توانید در آدرس زیر ببینید:**

**<https://bepish.org/taxonomy/term/457>**