



یادداشت

و عده وام یک میلیاردی راهکار نیست، فرستادن جوانان پی نخود سیاه ست

صادق کار



آن جوانانی که دولت رئیسی به آنها قول خانه دار کردنشان را داده است حتی اگر شانس یافتن شغلی را داشته باشند، می دانند که با دستمزدهایی که به آنها خواهند داد حتی نمی توانند شکمشان را سیر کنند، تا برسد به پرداخت اقساط وامهای یک میلیاردی مسکن که تا زنده هستند باید بپردازند. این طرح یک طرح برخاسته از یک تفکر بازاری است که مانند طرح های مشابه تا کنونی نتیجه ای برای مردم عادی در بر نخواهد داشت و مشکلی از مشکلات متعدد آنان را رفع نخواهد کرد

ساخت سالیانه یک میلیون مسکن از وعده های رئیسی به مردم است. بنا به وعده های داده شده قرار است مشکل کمبود و گرانی مسکن طی چهار سال با ساختن خانه های ارزان و مناسب رفع و مردم فاقد مسکن صاحب خانه شوند. با وجود این وعده که ظاهراً از اجزای اصلی برنامه دولت رئیسی است، افزایش قیمت خانه بعد از این قول و قرار بجای اینکه فروکش کند با آهنگ شتابانتری از پیش در حال رشد بوده و آنچنان اوج گرفته که خانه دار شدن را برای اجاره نشینها به رویایی دست نیافتنی تبدیل کرده است

از اول هم نه مردم و نه کارشناسان این وعده رئیسی را نیز مانند سایر وعده های او جدی نگرفتند. که اگر جدی گرفته بودند حوزه های رای گیری را خالی نمی گذاشتند. اکثراً آن را به حساب تبلیغات کاذب انتخاباتی مرسوم در جمهوری اسلامی گذاشتند. انتظار آنها این بود که با این وعده سرخرمن بتوانند برای مدتی هم که شده سر مردم را گرم و همچنین رشد قیمت مسکن و اجاره خانه را متوقف یا حداقل کنند که به دلیل بی باوری مردم به این وعده رشد قیمت مسکن نیز مانند کالاهای مصرفی سرعت پیدا کرد

رسانه ها نیز گاه به گاهی با انتشار گزارشاتی از رشد قیمت مسکن وعده دولت را به چالش می کشند. کارشناسان بسیاری نیز از ناتوانی دولت در اجرای این وعده اشاره می کنند و معتقدند، نه مصالح و امکان مالی کافی برای ساختن یک میلیون مسکن وجود دارد و نه این کار از دست دولت رئیسی بر می آید

مسئولین دولتی که خود از ابتدا بر این امر واقف بودند، حالا دارند یواش یواش با طرح شرط و شروط هایی برای خانه دار شدن از زیر بار قول و قرار هایشان شانه خالی می کنند. افزایش سقف وام مسکن به یک میلیارد تومان و مشروط کردن پرداخت این وام به واریز کردن ماهانه قسط برای احراز شرایط وام به مدت حداقل پنج سال "یعنی یک سال بعد از پایان دوره ریاست جمهوری رئیسی" یکی از شرط و شروط های آنهاست. ظاهراً هدف از افزایش سقف وام مسکن جوانان پروژه ای است در کنار پروژه ساخت یک میلیون مسکن و



مکمل آن. اما در واقع طرح و طریقی ست برای گرفتن قیمت خانه های وعده داده شده و کاهش حجم نقدینگی و جبران بخشی از کسری بودجه دولت که بعید است از طرح به عمل در آید

با این وصف نباید انتظار داشت که قیمت مسکن با چنین طرح هایی کاهش آنچنان چشمگیری پیدا کند که با قدرت خرید افراد بی مسکن و اجاره نشین تناسب داشته باشد. هنوز هم به درستی معلوم نیست که یک میلیون مسکن برای چه گروه هایی قرار است ساخته شود و قیمت آنها بر چه اساسی محاسبه و به چه صورتی پرداخت شود و تفاوت میان آنها با وام مسکن یک میلیاردی در چیست. ابهام گویی روشی است در سیاست برای گریز از پذیرفتن مسئولیت وعده های عملی نشده

خبرگزاری تسنیم در ۱۷ شهریور از قول "محمود شایان" مدیر عامل مسکن در خصوص افزایش سقف وام مسکن جوانان به یک میلیارد تومان نوشت

با توجه به شرایط تورمی و افزایش قیمت مسکن در سال گذشته بانک مسکن پیشنهاد افزایش سقف وام مسکن جوانان را به بانک مرکزی داد. به این ترتیب این وام در تهران سال گذشته به ۴۰۰ میلیون تومان افزایش یافت. با توجه به افزایش قیمت ها، مجدد پیشنهاد "افزایش سقف وام به یک میلیارد تومان برای مسکن پس انداز جوانان دادیم که مورد موافقت شورای پول و اعتبار قرار گرفت

در کنار افزایش وام مسکن، بررسی کردن مسکن نیز در نظر گرفته شده که در واقع به نوعی ادامه و وسیعتر کردن دامنه طرح دولت روحانی برای خالی کردن جیب مردم به نفع سهامداران بزرگ در بازار بورس و تامین بخشی از کسر بودجه دولت به بهانه خانه دار کردن مردم است

این اظهارات مدیر عامل بانک مسکن حاوی دو نکته اساسی است، اول اینکه رشد قیمت مسکن آنچنان است که دولت مجبور به افزایش وام از ۴۰۰ میلیونی سال گذشته به یک میلیارد شده است، دوم اینکه اگر رشد قیمت و تورم با همین سرعت فعلی هم ادامه پیدا کند، که امکان آن منتفی نیست، ولو اینکه وعده ایجاد یک میلیون خانه هم به فرض محال عملی شود، افراد فاقد مسکن باید برای همیشه با وجود گرانی سرسام آور مسکن فکر خانه دار شدن را از سرشان به در کنند. تنها امتیاز طرح مورد نظر مدیر عامل بانک مسکن نصیب خود دولت می شود که حداقل به مدت پنج سال و حداکثر ۱۵ سال ماهانه حداقل ۲۰۰ هزار تومان پول از متقاضیان مسکن می گیرد، بدون آنکه مسکنی در اختیار آنان قرار داده باشد

پنج تا پانزده سال کسانی که فاقد مسکن هستند باید علاوه بر پیش پرداخت وام نگرفته منتظر وام بمانند، پس از آن هم معلوم نیست! مسئولین دولتی به وعده شان عمل کنند یا مثل بقیه وعده های گذشته شان زیر آن بزنند

یک میلیارد وام برابر است با حداقل دستمزد قانونی ۳۰ سال یک کارگر و حقوق ماهانه یک بازنشسته تامین اجتماعی در صورتی که آنها همه ی آن را دست نزده کنار بگذارند

این شرایط میلیونها کارگران بخش غیر رسمی و حاشیه نشینان را که اکثر بی خانه ها را تشکیل می دهند شامل نخواهد شد، زیرا آنها یا فاقد درآمد هستند یا درآمدهایشان به نوعی غیر قانونی و اندک تر از آن تلقی می شود که شرایط اخذ وام را داشته باشند. بنا بر این این گروه بزرگ اعم از اینکه در چه سن و سالی قرار داشته باشند نمی توانند از این وام استفاده کنند

مانع جدی دیگر بر سر راه گرفتن وام نداشتن قرارداد کاری بلند مدت و موقتی بودن قرار دادهای کار و درآمد کارگران و بسیاری از کارمندان است. هم اکنون هم پیدا کردن مسکن اجاره ای، ازدواج و خرید وسایل خانگی قسطی به دلایل فوق الذکر برای آنان بسیار دشوار است. دولتی که آن همه وعده و عید اشتغال، مسکن و ازدواج داد، معلوم می شود مایل و یا قادر نیست به آنها عمل کند

جوانان نیز اگر بتوانند شغلی به دست آورند، نظر به سیاستهای مزدی حکومت دستمزدهای آنها کم و بیش در حدود شاغلین کنونی خواهد بود. بنا بر این اکثریت آنها هم نمی توانند از وام یک میلیاردی بهره گرفته و صاحب خانه شوند



این اظهارات مدیر عامل بانک مسکن اما حاوی دو نکته اساسی است، اول اینکه رشد قیمت مسکن آنچنان است که دولت مجبور به افزایش وام از ۴۰۰ میلیون به یک میلیارد شده است، دوم اینکه اگر رشد قیمت و تورم با همین سرعت فعلی هم ادامه پیدا کند ولو اینکه وعده ایجاد یک میلیون خانه هم به فرض محال عملی شود، افراد فاقد مسکن باید برای همیشه فکر خانه دار شدن را از سرشان به در کنند. تنها امتیاز طرح مورد نظر مدیر عامل بانک مسکن نصیب خود دولت می شود که حداقل به مدت پنج سال و حداکثر ۱۵ سال ماهانه حداقل ۲۰۰ هزار تومان پول از متقاضیان مسکن می گیرد، بدون آنکه مسکنی در اختیار آنان قرار داده باشد.

مدیر عامل بانک مسکن در بخش دیگری از راه کارهای بانک مسکن گفت: "بر اساس برنامه ریزی صورت گرفته شرکت های "زیرمجموعه بانک مسکن از طریق بورس با اوراق موازی سلف فروش متری مسکن را اجرایی می کنند

در کنار افزایش وام مسکن، بورسی کردن مسکن نیز در نظر گرفته شده که در واقع به نوعی ادامه و وسیعتر کردن دامنه طرح دولت روحانی برای خالی کردن جیب مردم به نفع سهامداران بزرگ در بازار بورس و تامین بخشی از کسر بودجه دولت است.

آن جوانانی که دولت رئیسی به آنها قول خانه دار کردنشان را داده است حتی اگر شانس یافتن شغلی را داشته باشند، می دانند که با دستمزدهایی که به آنها خواهند داد حتی نمی توانند شکمشان را سیر کنند، تا برسد به پرداخت اقساط وامهای یک میلیاردی مسکن که تا زنده هستند باید بپردازند. این طرح یک طرح برخاسته از یک تفکر بازاری است که مانند طرح های مشابه تا کنونی نتیجه ای برای مردم عادی در بر نخواهد داشت و مشکلی از مشکلات متعدد آنان را رفع نخواهد کرد.

دولت از ابتدا گفته است در نظر دارد امکانات ساخت و ساز مسکن را فراهم و بقیه امور را به شرکتهای خصوصی واگذار خواهد کرد. در این صورت طبیعی است که تغییر محسوسی در وضعیت کنونی قیمت مسکن بوجود نخواهد آمد. همین الان ده ها هزار خانه خالی آماده که توسط شرکتهای خصوصی ساخته شده برای فروش و اجاره وجود دارند که بخاطر گران بودن قیمت و اجاره بهای آنها مشتری ندارند. مشکل کمبود مسکن نیست، مشکل گرانی مسکن، بیکاری و دستمزدهایی است که هیچ تناسبی با هزینه های زندگی ندارد. تا این تناسب ایجاد نشود وضعیت اگر بدتر نشود به همین منوال باقی خواهد ماند. دولت با دادن وعده های کاذب از جمله خانه دار کردن مردم وقت می خرد تا بتواند عدم تناسب بین دستمزدها و هزینه های زندگی را ادامه دهد. قیمت اجاره بهای مسکن در حال حاضر بیش از دستمزد ماهانه کارگران و کارمندان حداقل بگیر است. به همین خاطر است که مسئولین دولتی مرتب وعده مسکن به مردم در مانده از تامین هزینه مسکن را می دهند.

راه هایی برای تامین مسکن مناسب و ارزان وجود داشته و دارد. یکی از مناسبترین آنها قرار دادن زمین و تسهیلات در اختیار تعاونی های مسکن کارگری و کارمندی است. هم اکنون صدها پروژه ناتمام خانه سازی به دلیل ندادن تسهیلات و گرانی ساخت و سازی روی دست تعاونی های مسکن باقی مانده است. این پروژه ها اگر به موقع مصالح و تسهیلات در اختیارشان قرار می گرفت به اتمام می رسید و شامل افزایش تورم فلج کننده در اثر مرور زمان نمی شدند. در تمام سالهای گذشته کارگران و کارمندان عضو شرکتهای تعاونی به کرات از بابت امتناع دولت از دادن تسهیلات شکایت و تظاهرات کردند. منتهی نگاه بازاری حاکم بر حکومت به رغم پذیرش بخش تعاون در قانون اساسی از آن رویگردان است و از این بخش حمایت که نمی کند هیچ، موانع بر سر راه شان ایجاد می کند تا مردم را از تعاونی ها رویگردان نماید. به همین جهت سهم و نقش بخش تعاون در اقتصاد سال به سال کمتر شده است. در سالگرد روزی در سال که به نام تعاون نام گذاری شده معمولاً مسئولین ذیربط همه ساله گزارشاتی از اعمال ناکرده خود ارائه می دهند و وعده هایی می دهند که نه واقعیت دارند و نه آنها را عملی می کنند.

از اعتصاب سراسری کارگران پیمانی نفت و مطالبات آنها حمایت کنیم!

کارگران و فعالین مدنی و سیاسی زندانی باید آزاد شوند!

تاریخ و تئوری تعاونیها بخش سوم

نوشته موريس آلمان



این نوع تعاونیها دو یا چند گروه عضو دارند که ممکن است کارگر باشند، مصرف کننده باشند یا تولیدکننده، سرمایه گذار، جماعات یا دولت. این نوع تعاونی از قابلیت تجميع علائق افراد گوناگون و گروه هانی از افراد در درون یک تعاونی، و از این طریق سهم کردن همه آنان در یک تعاونی خاص برخوردار است. برای مثال، یک تعاونی مصرف، با دادن امکان عضویت به کارگران، یک تعاونی سنتی مصرف را به تعاونی ای فرا می برد که در آن منافع کارگران نیز به کفایت نمایندگی می شود. به عبارت دیگر یک تعاونی مصرف وجوهی از یک تعاونی کارگری را کسب می کند.

این نوع تعاونی خاصه در بخش کشاورزی دارای اهمیت بسیار است. در این نوع تعاونی کشاورزان تعاونی را برپا می کنند تا وسائل، خدمات و کالاهای مورد نیازشان را، خواه برای کار باشد خواه برای مصرف شخصی، به قیمت ارزانتری در قیاس با خرید انفرادی، تأمین کنند. به این ترتیب آنها قادر می شوند از مزایای معاملاتی که مشخصاً در صورت حجم بیشتر و تداوم شان با صرفه تر اند، بهره گیرند. مدیریت در این نوع تعاونیها روگرفتی از مدیریت در شرکتهای سنتی است.

۷. تعاونی بازاریابی

این نوع تعاونی منافع تولیدکنندگان در امور بازاریابی در میان خرده فروشان و عمده فروشان همسو می کند. یک تعاونی بازاریابی همچنین اقداماتی چون انبار کالاها، پردازش و بسته بندیها آنها را نیز به عهده گیرد. این تعاونیها، برای مثال، به کشاورزان امکان می دهند که از مزایای انبارداری بزرگ ابعاد و متداوم بهره گیرند و به این ترتیب درآمد خالص سان را افزایش دهند، اما همچنین قدرت چانه زنی و بازاریابی اعضایشان را تقویت می کنند. به علاوه، یک تعاونی بازاریابی می تواند به ثبات درآمد اعضایش از طریق ظرفیت موجودیهای خود کمک کند و در صورت نوسان قیمتها در بازار، درآمد نسبتاً ثابتی را برای آنان تضمین کند. تعاونیهای بازاریابی نیز، مثل باقی تعاونیها، باید در جریان تغییر ساختار بازارها، توجه لازم را به کارآیی و همچنین حفظ قابلیت انعطاف لازم در تعیین قیمتها و سود و زیانی که اعضای آنها نصیب خواهند برد، مبذول دارند. در غیر این صورت با خطر ورشکستگی مواجه خواهند شد.



۸ - تعاونی های نسل جدید

این نوع تعاونیها گاه تعاونی موج نو یا تعاونی ارزش افزا نیز نامیده می شوند، اگرچه که تعاونیهای از انواع کلاسیک هم ارزش افزا هستند. اطلاق این نام به نوع معینی از تعاونیها از آن روست که آنها مواد خام ورودی شان را کم یا زیاد پردازش می کنند، مثلاً توت فرنگی را مربا می کنند یا گندم را آرد. تعاونی نسل جدید نوعاً در بخش کشاورزی تشکیل می شود. کشاورزان که عضو مالک آن اند، مواد خام لازم برای پردازش را به انگیزه و امید کسب درآمد بیشتر از طریق فعالیتهای ارزش افزای بیشتر، تأمین می کنند. این تعاونیها نیز عیناً مانند بیشترین تعاونیهای سنتی، زیر کنترل مالک-اعضایشان اند. اما برخلاف بسیاری از تعاونیهای سنتی عضویت در تعاونیهای نسل جدید محدود به کسانی است که از ابزارها، امکانات و آمادگی برای تأمین یک سهم سرمایه قابل توجه برخوردار باشند. این کیفیت بنیة مالی لازم برای فعالیت تعاونی و ایجاد کسب و کار ارزش افزا و رقابتی را فراهم می آورد و غالباً ارزش افزوده را به تناسب سهم سهامداران در بین آنان تقسیم می کند. عضو تعاونی (کشاورز) موظف است و همچنین حق دارد در تعاونی سهم داشته باشد. هرپاه عضوی بخواهد از عضویت در تعاونی کناره بگیرد، می تواند سهامش را به قیمتی برابر یا کمتر یا بیشتر از "قیمت سهم" در بازار سهام بفروشد.

۹ - تعاونیهای چندگروهی

این نوع تعاونیها دو یا چند گروه عضو دارند که ممکن است کارگر باشند، مصرف کننده باشند یا تولیدکننده، سرمایه گذار، جماعات یا دولت. این نوع تعاونی از قابلیت تجمع علانق افراد گوناگون و گروه هائی از افراد در درون یک تعاونی، و از این طریق سهام کردن همه آنان در یک تعاونی خاص برخوردار است. برای مثال، یک تعاونی مصرف، با دادن امکان عضویت به کارگران، یک تعاونی سنتی مصرف را به تعاونی ای فرا می برد که در آن منافع کارگران نیز به کفایت نمایندگی می شود. به عبارت دیگر یک تعاونی مصرف وجوهی از یک تعاونی کارگری را کسب می کند. این نوع تعاونی می تواند مزایای کافی، خاصه اظ نظر کارائی، برای تعاونی داشته باشد. هر تعاونی که بتواند به نحوی از انحاء دولت، جماعات، یا بخش خصوصی را در درون خود نمایندگی کند، دامنة سهامداران و پایه دانش تعاونی را تقویت می کند و به علاوه ریسکهای احتمالی متوجه تعاونی را می پراکند، بدون آن که اعضای هستة اصلی تعاونی کنترل آن را از دست دهند.

۱۰ - تعاونی اجتماعی

این، نوع خاصی از تعاونی چندگروهی است که تأمین کنندگان و کاربران خدمات اجتماعی – همچون مراقبت روزانه، خدمات بهداشتی، نظافت خانه و آموزش شغلی را گرد هم می آورد. این تعاونی خدماتی را عرضه می کند که شرکتهای بخش خصوصی نمی خواهند یا نمی توانند عرضه کنند. چنین تعاونیهایی غالباً با اتکا به یارانه ها، کمک های خیریه و کار داوطلبانه می توانند سر پا بمانند. البته تأمین کنندگان غیرتعاونی این دست خدمات نیز غالباً فقط با کمک دولت است که می توانند به کار خود ادامه دهند.

از مبارزات کارگران و مزدبگیران برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!



!مقصر اصلی دولت است، فرافکنی نکنید

صادق



به نوشته خبرگزاری ایلنا محمد علی براتی که ایلنا از او با عنوان فعال کارگری در قروه کردستان نام برده، گفته است:

"اگر بخواهند با هر طرح یا برنامه‌ای، ورودی‌ها و منابع سازمان را به خطر بیندازند، معاش بازنشستگان کارگری بیش از قبل بحرانی خواهد شد."

صحبت این کارگر بازنشسته به نظر می‌رسد واکنشی باشد نسبت به برنامه دولت رئیسی جهت کاهش حق بیمه کارفرمایان و امتناع دولت و مجلس از تصویب لایحه همسان سازی حقوق بازنشستگان. در هفته‌های اخیر سخنان و واکنشهای کم و بیش مشابهی از طرف عناصر وابسته به شوراهای اسلامی، انجمن‌های صنفی و برخی از مسئولین خانه کار در معلوماجماعی. بخشی از معترضین به سخنان و تصمیمات وزیر کار همان‌هایی هستند که قبل از رای مجلس به عبدلملکی با نوشتن نامه از نمایندگان مجلس فرمایشی و انتشار آن در خبرگزاری ایلنا خواستند به وی رای و وزارت او را تصویب نمایند. حال شاید کمی عجیب به نظر برسد که آنها هنوز چند هفته از انتخاب او به وزارت به گلایه و شکوائیه از وی روی آورده‌اند، اما این رفتار آنها مسبوق به سابقه است و به کرات چنین کرده‌اند.

محمد علی براتی در ادامه گلایه خود از وزیر جدید کار گفت: امروز مستمری بازنشستگان به اندازه یک هفته از هر ماه کفاف می‌دهد؛ دولت بدهی خود به سازمان را نپرداخته و تامین اجتماعی نتوانسته مستمری بازنشستگان را به آن اندازه که ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی می‌گوید افزایش دهد یا یک همسان‌سازی مطلوب و قابل قبول به اجرا دربیآورد. اگر بخواهند منابع سازمان را مورد تهدید قرار دهند، همین حداقل‌ها نیز به خطر خواهد افتاد.

تا اینجا هیچ کدام از حرفهای این کارگر بازنشسته نادرست نیستند، اما عجیب آن است که او بجای گرفتن انگشت اتهام بسوی مقصر اصلی که کسی جز دولت و وزیر کار نیست، انگشت خود را بسوی کارمندان و کارکنان دولت می‌گیرد و اندک دستمزد بیشتر آنها نسبت به کارگران را ظاهراً مقصر می‌داند و به درست یا غلط خبرگزاری ایلنا از قول او می‌نویسد: "به گفته وی، فاصله دستمزد بازنشستگان کارگری و حقوق بازنشستگان زیرمجموعه دولت به میزان قابل توجهی افزایش یافته است، دلیل آن نیز سیاست‌های تبعیض‌آمیز و افزایش حقوق کارمندان شاغل به طرق مختلف از جمله پرداخت فوق العاده ویژه است که به بازنشستگان نیز تعلق می‌گیرد؛ این در حالیست که هیچ کدام از این مزایا به کارگران پرداخت نمی‌شود."

این گونه برخورد اثر القانات تفرقه افکنانه رهبران تشکلهای حکومتی است که تلاش کرده و می‌کنند با فرافکنی خشم و اعتراض کارگران را بسوی گروه‌های دیگر مزد بگیر منحرف و آنها را رودروی هم قرار دهند. آنها بارها این کار را کرده‌اند. تازه ترین نمونه‌های این نوع برخورد تلاشی بود که آنها چندین بار برای ایجاد تفرقه در میان کارگران رسمی نفت و کارگران پیمانکاری‌ها که در اعتصاب هستند کردند. خوشبختانه به دلیل هوشیاری و درایت رهبران اعتصاب نفت این تلاشها بی نتیجه ماند. این گونه برخورد کردن تنها به سود دولت و کارفرمایان تمام می‌شود و به زیان مبارزه مشترک زحمتکشان است. کارگران خود باید برای افزایش دستمزد و حقوق بازنشستگی و دیگر مطالبات شان با متشکل شدن در تشکلهای مستقل کارگری بطور جدی مبارزه کنند.

به سرکوب سندیکاهای کارگری مستقل و پیگرد فعالین آنها پایان دهید!



گذر و نظری بر رویدادهای کارگری هفته

جنگ کارگری



گسترش دامنه اعتصاب و اعتراضات کارگران پیمانی نفت

اعتصاب و اعتراضات در میان کارگران شرکتهای پیمانکاری در این هفته نیز استمرار و افزایش پیدا کرد. کارگران چند شرکت که پس از توافق کارفرمایان با خواسته های اصلی و عاجل شان به سر کار بازگشته بودند، به دلیل خلف وعده کارفرمایان و نقض قرارهایشان دوباره به صف اعتصابیون پیوستند. پیوستن دوباره آنها به اعتصاب از عزم کارگران برای ادامه مبارزه تا رسیدن به خواسته هایشان دارد.

شورای رهبری اعتراضات در گزارشی که در خصوص خلف وعده و پیمان شکنی های کارفرمایان منتشر کرد نوشت:

در برابر خلف وعده های پیمانکاران همکاران ما ایستاده اند

هر روز اخبار جدیدی از اعتراض همکارانی که با وعده و وعید پیمانکاران به کار بازگشته اند بخاطر خلف وعده های پیمانکاران به " فاز ۱۳ پیمانکار مجتمع گاز به pomc دستان می رسد. از جمله بنا بر خبری دریافتی هفته گذشته ۱۳۰ نفر از همکاران ما در شرکت دلیل عدم شفافیت قرارداد و کمبود امکانات خدمات رفاهی و تردد ۱۴، ۱۴ مقابل ساختمان اداری تجمع شرکت کردند. همچنین طبق خبر دیگری کارگران شاغل در فاز ۱۴ شرکت تناوب در ونیت ۱۴۷ بخاطر زدن زیر وعده های داده شده توسط پیمانکار در رابطه سطح "مزد توافق شده تصمیم به تعطیل کار و بازگشت به اعتصاب را گرفته اند

و در گزارش دیگری شورای سازماندهی می نویسد

بنا بر خبرهای دریافتی کارگران پتروشیمی کاویان عسلویه بخاطر خلف وعده های پیمانکاران بعد از دو هفته بازگشت به سرکار دوباره " دست به اعتصاب زدند. بنا بر خبر مدیریت کاویان عسلویه علاوه بر عملی نکردن وعده ها ۵ نفر از کارگران اعتصابی را به اداره اطلاعات معرفی کرده است. در پاسخ به این توطئه گری این کارگران دوباره به اعتصاب برگشته و اعلام کرده اند که تا زمان بازگشت به کار کارگران بازداشتی و تحقق مطالبات خود به اعتصاب ادامه میدهند. قلدری های پیمانکاران از جمله معرفی همکاران ما به اطلاعات و یا اخراج آنها نباید بی پاسخ بماند. تمامی پرونده های امنیتی تشکیل شده باید بسته شوند و بازگشت به کار همکاران اخراجی "باید در لیست اول مطالباتمان قرار بگیرد



در این گزارش مصمم بودن کارگران روی خواسته هایشان و ادامه اعتصاب تا رسیدن به آنها آشکارتر از آن است که نیاز به تعبیر و . تفسیر داشته باشد

در یک واکنش دیگر در برابر تصمیم وزیر کار دولت رئیسی برای تعدیل دستمزدها و مزایای شغلی عموم کارگران، کارگران اعتصابی در چهارشنبه هفته جاری با تجمع گسترده در برابر مجلس اعتراض شان را نسبت به سیاستهای دولت دست راستی و ضد کارگری رئیسی، مجلس ارتجاع و کارفرمایان هم دست آنها اعلام و خواستار افزایش دستمزد و سایر مطالبات خود شدند

کانال تلگرامی شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت در گزارشی که از این تجمع اعتراضی منتشر کرد نوشت

. امروز ۱۷ شهریور جمعی از همکاران پروژه ای ما

با در دست داشتن دستنوشته هایی با مضمون افزایش مزد به میزان تورم و سختی کار و ۲۰ روز کار - ۱۰ روز مرخصی و خواستهایمان و شعار کارگر میمیرد ذلت نمیپذیرد بر ادامه اعتصاب تا رسیدن به مطالبات تاکید کردند

هشتاد و یک روز از اعتصاب سراسری ما میگذرد و هنوز پاسخ نگرفته ایم. ما خواستار افزایش حقوق بر اساس بالاترین توافقات مزدی که توسط همکاران ما با پیمانکاران در رده های مختلف شغلی شده هستیم و میگوییم مزد هیچ کارگری نباید کمتر از ۱۲ میلیون باشد. ما خواستار بهبود وضع کمپها و غذا در حد قابل قبول هستیم. مطالبه اصلی ما حذف پیمانکاران و لغو قوانین برده وار مناطق ویژه اقتصادی است. ما مطالبات خود را با ادامه اعتصاب و تجمعات اعتراضی مان پیگیر هستیم. شورای سازماندهی بر برپایی مجمع عمومی و تصمیم گیری متحدانه و انتخاب نمایندگان واقعی و آماده بودن برای مذاکره جمعی با پیمانکاران تاکید دارد

تجمع اعتراضی کارگران پتروشیمی در بندر امام

بنا به گزارشات دیگری که در همین کانال از تداوم اعتراضات در شرکتهای نفتی منتشر شده، کارگران پتروشیمی بندر امام در ۱۶ شهریور با خواسته های مشابه سایر اعتصابیون در مقابل شرکت تجمع نمودند

به نوشته این کانال که گزارشات موثق و سانسور نشده ای از اعتراضات کارگران صنعت نفت را منتشر می کند خواسته های اصلی کارگران پیمانی و قراردادی در نفت

جمع شدن بساط پیمانکاران و قوانین برده وار مناطق ویژه اقتصادی و بهبود شرایط کاری، ایمنی محیط کار و وضع معیشتی مان " است."

سندیکای کارگران واحد خواستار بازنگری و اجرای فوری طرح طبقه بندی مشاغل شد

این سندیکا در بیانیه ای اظهار گونه ای که در میانه هفته جاری منتشر کرد ضمن اعتراض به تعلل هایی که در بازنگری و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در شرکت اتوبوسرانی تا کنون انجام گرفته از مدیران شرکت واحد خواست که هرچه زودتر بازنگری در طرح طبقه بندی را به اتمام برساند و آن را به اجرا در آورد. به نوشته بیانیه

اجرای این طرح در این وضعیت بحرانی نه تنها در حقوق بازنشستگی کارگران و رانندگان شاغل تاثیر گذار است، بلکه در شرایط " سخت معیشتی و گرانی افسار گسیخته میتواند گوشه ای از مشکلات معیشتی، درمانی و آموزشی رانندگان و کارگران زحمت کش و "بازنشستگان را تامین کند

ادامه سرگردانی ۷ ساله کارگران سامان کاشی بروجرد

پرداخت حق سنوات و دیون مزدی کارگران سامان کاشی که قرار بود یک هفته بعد از آخرین تجمع آنها انجام شود، این بار نیز با خلف وعده مسئولین انجام نشد. به گفته کارگران با وجود گذشت ۷ سال از تعطیل کردن کارخانه هنوز بخشی از مطالبات مزدی کارگران



پرداخت نشده اند. کارفرما برای شانه خالی کردن از پرداخت دیون خود به ۳۵۰ کارگر اعلام ورشکستگی کرده است. دولت نیز تا کنون اقدامی برای پرداخت طلب های مزدی کارگران نکرده است که البته رویه دولت مقابل کارگران همیشه چنین بوده است.

تجمع اعتراضی کارگران شرکتی مخابرات

کارگران شرکتی مخابرات در این هفته بار دیگر در اعتراض به امتناع شرکت مخابرات از تبدیل قراردادهای شغلی و قانون گریزی مدیران این شرکت دست به اعتراض زدند. به گفته معترضین به رغم تصویب تغییر وضعیت استخدامی مدیران مخابرات حتی از اجرای قانون مصوب مجلس نیز امتناع می ورزند.

خبرنگار خبرگزاری ایلنا در خصوص علت تجمع کارگران معترض نوشت: " کارکنان شرکتی مخابرات صبح امروز مقابل ستاد اجرایی فرمان امام دست به تجمع صنفی زدند

اعتصاب کارگران شرکت تهران جنوب در اسکله مجیدیه و یک خبر دریافتی دیگر

بنا بر خبرهای منتشر شده روز سیزدهم شهریور ماه کاربران کریتولند شرکت تهران جنوب در اسکله مجیدیه با مطالبه تعیین تکلیف - وضعیت نابسامان شغلی و معیشتی و در اعتراض به عدم پاسخ مسئولین به خواستههایشان تجمع کردند و بر ادامه اعتراضات خود تا رسیدن به مطالباتشان تاکید کردند. در تجمع این روز کارگران اعتصابی در محل رسیدگی به حسابرسی کاربران جمع شدند و خواستار حضور نماینده دادستانی برای پاسخگویی گردیدند.

همانطور که تاکید کردیم یک مطالبه فوری کارگران نفت و اکسیناسیون رایگان و همگانی است. در عسلویه زیر فشار اعتراضات - همکاران ما و اکسیناسیون آغاز شد و بنا بر خبر ها سنین بالای ۴۰ سال و اکسیناسیون شده اند. همینطور در برخی دیگر از مراکز نفتی و اکسیناسیون در جریان است. شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی ضمن اعتراض بر عدم اجرایی شدن پروتکل های سازمان بهداشت جهانی حمایت خود را از وکلایی که بخاطر اعتراضشان به همین مساله بازداشت شده اند، اعلام نمود

منبع: شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت

!کار از طومار نویسی گذشته است، راه کار موثر اعتصاب است و پیوستن به اعتصاب سراسری

به نوشته خبرگزاری ایلنا بالغ بر ۱۹۰۰ نفر از کارگران پیمانی نفت با جمع آوری طوماری خواستار افزایش حقوق ها و حذف پیمانکاران شده اند. واقعیت این است که طومار نویسی ها و مراجعات و شکایات کارگران به مسئولین و نهادهای دولتی تا کنون کوچکترین اثری در رویه دولت و کارفرمایان نسبت به حقوق و مطالبات کارگران نداشته اند. هرچه که کارگران، معلمان، پرستاران، بازنشستگان و سایر زحمت کشان به دست آورده اند، بی پرو برگرد از نتایج اعتصابات بوده اند. هم از این رو طومار نویسی در وسط اعتصاب سراسری کارگران نفت و گاز ، علاوه بر اینکه ایجاد انحراف و تضعیف اعتصاب و توهم پراکنی است، خاصیت دیگری ندارد. هم اکنون عقب نشینی هایی از طرف کارفرمایان اگر صورت گرفته، نتیجه همین اعتصاب سراسری است که نزدیک به ۳ ماه است جریان دارد.

!!اولین اقدام رسمی برای کاهش دستمزدها و عیدی کارگران توسط سازمان برنامه دولت رئیسی انجام شد

همانطور که پیشبینی شده بود سازمان برنامه و بودجه دولت رئیسی اولین گام برای تعدیل دستمزدها که وعده آن را به اتاق های بازرگانی داده بود برداشت

این سازمان در ابلاغیه خود که متن آن در رسانه ها منتشر شد، عیدی کارگران را بیش از ۵۰ درصد کاهش داد و در ظاهر با افزایش ۱۰ درصد به دستمزد ها در سال آینده موافقت کرد. که در واقع نظر به تورم ۵۰ درصدی کاهش ۴۰ درصدی در دستمزدها محسوب می شود!



این ابلاغیه مخالف قانون کار هم هست. زیرا تعیین دستمزد سالیانه را اولاً تابع میزان تورم و سبب هزینه ها نموده، ثانیاً آنرا به شورای عالی کار واگذار کرده است. یعنی اینکه سازمان برنامه حق این کار را مطابق قوانین موجود ندارد.

به همین جهت این اقدام را باید نخستین قدم برای امحاء ته مانده قانون کار هم تلقی کرد.

من از پیش از انتصابات ریاست جمهوری بر اساس ارزیابی و تجربه‌ای که از ترکیب حامیان دولت رئیسی و کارکرد آنها داشتم این اقدامات را پیشبینی کرده بودم. الان هم معتقدم که اگر از هم اکنون مبارزه جدی و عملی با این اقدامات دولت ضد کارگری و صد درصد! کارفرمایی و عدالت ستیز و سرکوبگر انجام نگیرد، آنها اقدامات فقر آور تری را علیه کارگران و مزد بگیران به اجرا خواهند نهاد.

!! اولین اقدام رسمی برای کاهش دستمزدها و عیدی کارگران توسط سازمان برنامه دولت رئیسی انجام شد.

همانطور که پیشبینی شده بود سازمان برنامه و بودجه دولت رئیسی اولین گام برای تعدیل دستمزدها که وعده آن را به اتاق های بازرگانی داده بود برداشت.

این سازمان در ابلاغیه خود که متن آن در رسانه ها منتشر شد، عیدی کارگران را بیش از ۵۰ درصد کاهش داد و در ظاهر با افزایش ۱۰ درصد به دستمزد ها در سال آینده موافقت کرد. که در واقع نظر به تورم ۵۰ درصدی کاهش ۴۰ درصدی در دستمزدها محسوب می شود!

این ابلاغیه مخالف قانون کار هم هست. زیرا تعیین دستمزد سالیانه را اولاً تابع میزان تورم و سبب هزینه ها نموده، ثانیاً آنرا به شورای عالی کار واگذار کرده است. یعنی اینکه سازمان برنامه حق این کار را مطابق قوانین موجود ندارد.

به همین جهت این اقدام را باید نخستین قدم برای امحاء ته مانده قانون کار هم تلقی کرد.

ما پیش از انتصابات ریاست جمهوری بر اساس ارزیابی و تجربه‌ای که از ترکیب حامیان دولت رئیسی و کارکرد آنها داشتم این اقدامات را پیشبینی کرده بودم. الان هم معتقدیم که اگر از هم اکنون مبارزه جدی و عملی با این اقدامات دولت ضد کارگری و صد درصد! کارفرمایی و عدالت ستیز و سرکوبگر انجام نگیرد، آنها اقدامات فقر آور تری را علیه کارگران و مزد بگیران به اجرا خواهند نهاد.

تجمع آموزشیاران اخراجی نهضت سواد آموزی مقابل مجلس

جمع کثیری از آموزشیاران نهضت سواد آموز که بخاطر قبول نشدن در آزمون استخدامی با وجود داشتن ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه آموزشی از کار اخراج شده‌اند، در ۱۳ شهریور در اعتراض به اخراج خود در مقابل مجلس تجمع کردند. معترضین بیکار شده که تعدادشان ۳ هزار نفر ذکر شده از شهرهای مختلف به تهران آمده بودند.

"خبر گزاری ایلنا به نقل از یکی از معترضین تجمع کننده نوشت.

او با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و ادغام معلمان قرآن و امور فرهنگی و پرورشی (طرح امین) افزود: معلمان قرآنی و امور فرهنگی و پرورشی (طرح امین) با حد نصاب نمره ۲۰ همگی در این آزمون قبول شدند اما با قرار دادن حد نصاب نمره ۳۵ برای شش هزار آموزشیاران نهضت سوادآموزی جا مانده از آزمون سال گذشته حدود سه هزار نفر دیگر مجدداً از "آزمون جا ماندند".

تجمع اعتراضی کارنامه سبز ها به روز پنجم کشیده شد

تجمع اعتراضی قبول شدگان در آزمون سراسری سال ۹۹ که پنج روز پیش شروع شد در روز چهارشنبه ۱۷ شهریور نیز ادامه یافت و پنج روزه شد. این گروه از قبول شدگان که به "کارنامه سبزها" موسوم هستند در پنجمین روز مقابل آموزش و پرورش تجمع خود را برگزار کردند. خواست اصلی معترضین استخدام در آموزش و پرورش است و قرار بوده که پس از قبولی در آزمون استخدام شوند ولی آموزش و پرورش از استخدام آنها با وجود کمبود کادر آموزشی تاکنون خودداری نموده است.



فشار به فعالین کانون های صنفی معلمان دم به دم بیشتر می شود

تقریباً هفته‌ای نیست که یک یا چند معلم حق طلب به دلیل فعالیت های سندیکایی به شکلی تحت پیگرد قرار نگیرند و عده ی زیادی از طرف پاسداران ارتجاع و بی عدالتی هدف انواع تهدیدها قرار نگیرند. احصار جعفر ابراهیمی بازرس شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران توسط ظلم سرای ناحیه ۲ کرج و بازداشت غلامرضا غلامی دبیر شیمی آموزش و پرورش شیراز، در این هفته حاکی از تشدید فشار علیه تشکلهای صنفی فرهنگیان است. با این همه این بگیر و ببند ها و تحمیل هزینه های سنگین به فعالین فرهنگی خوشبختانه نتوانسته اند مانع تلاشهای حق طلبانه آنها شوند. این تشکلهای در دل فرهنگیان آگاه کشور چنان نفوذ کرده‌اند که بر کندن آنها را برای سرکردگان استبداد و بی عدالتی ناممکن کرده است. دوستان، آزادگان، هم میهنان عدالتخواه، ما هم دینی نسبت به این عزیزان داریم. ساکت ننشینید، اگر امروز واکنش نشان ندهیم فردا نوبت به خود ما خواهد رسید. هر طور که می توانید دئین خودتان به این انسانهای فرهیخته و آزادیخواه که برای آزادی و عدالت کمر همت بسته‌اند و از جان و رفاه خود و خانواده های شان مایه می گذارند حمایت کنیم. هر تلاشی ولو کوچک در این راه مطمئن باشید موثر است. قطره قطره جمع گردد وانگهی دریا شود

تاکید دوباره سندیکای هفت تپه بر تشکل، همبستگی و ادامه مبارزه بعد از پیروزی اولیه!

سندیکای کارگران هفت تپه بمناسبت موفقیت نخستین کارگران در برگرداندن کارخانه به دولت بیانیه‌ی تازه‌ای منتشر کرد

متن بیانیه به نقل از کانال تلگرامی سندیکا

بیانیه سندیکای کارگران هفت تپه

پیش روی کارگران هفت تپه در گروی متشکل شدن هر چه بیشتر است

صاحبان سرمایه و حاکمان کاملاً متشکل اند

کارگران بدون تشکل یابی، فعالیت جمعی و تصمیمات جمعی نمیتوانند در مقابل سرمایه داران متشکل مقابله کنند و دوام زیادی بیاورند سازماندهی هر چه بهتر کارگران، شرایط بهتر، دخالت بیشتر و تاثیر گذاری موثرتر در تمامی عرصه های زندگی و مبارزه را به همراه خواهد داشت

گام اول را با موفقیت به اتمام رسانده ایم، گامهای بیشماري در مقابل ما قرار دارد

موفقیت تاکنونی ما در هفت تپه مدیون اتحاد و همبستگی کارگران و حمایت دیگر هم طبقه ای هایمان میباشد

صاحبان سرمایه و حاکمان کاملاً متشکل اند

کارگران بدون تشکل یابی، فعالیت جمعی و تصمیمات جمعی نمیتوانند در مقابل سرمایه داران متشکل مقابله کنند و دوام زیادی بیاورند

از بدو تاسیس سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه، سرمایه داران، نمایندگان و حاکمان ریز و درشت بر علیه آن از هر ابزار و حربه ای استفاده کردند تا آنرا لکه دار و یا از میدان بدر کنند و یا منحل نمایند. اما موفق نشدند و موفق هم نخواهند شد که سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه را به زانو در آورند

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه خواب راحت را از سرمایه داران گرفته است، آنچنان وحشتی در میان آنان به راه انداخته است که دیوانه وار با تهدید، با ابزارهای نظامی و امنیتی، با دستگیری و حکم صادر کردن، با استفاده از جاسوسان، با استفاده از دوستان نادان کمر به مقابله علیه تشکل کارگران، سندیکای کارگران هفت تپه بسته اند



سرمایه داران، کارفرمایان، دولتمندان و تمامی حامیانشان به وحشت افتاده اند، چون شبح سندیکای کارگران هفت تپه در آسمانهای هفت تپه، در آسمان ایران در گشت و گذار است

کارگران هفت تپه

به سندیکای خود، تشکل مستقل خود، سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه ببیوندید تا متحد و متشکل با تصمیمات جمعی، مبارزه را تا پیروزی نهایی علیه ستمگران، استثمارگران برای منافع جمعی مان به بهترین شکل ادامه دهیم

کارگران ایران

با همبستگی و حمایت و ادامه راه کارگران هفت تپه، در هر محل کار، کارخانه و کارگاه، تضمینی برای آلترناتیو کارگران که چیزی جز رفع فقر، بیکاری، بی خانمانی، بی امکاناتی و یک زندگی تامین و انسانی برای تمامی کارگران و تمامی مردم در ایران است، یاری رسانید

پیروزی ما در گروهی تشکل یابی هر چه بیشتر کارگران و سازماندهی هر چه بهتر جمعی ما کارگران است

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

۲۵ اردیبهشت ۱۴۰۰

دولت موظف است واکسن و امکان درمان بیماران و معیشت تهی دستان و آسیب دیدگان از کرونا را تامین کند!

دولت باید به همه بیکاران حقوق بیکاری پرداخت کند!

*** برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

sabosob@gmail.com

*** "جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران (فدائیان خلق) را می توانید در آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>