



## یادداشت

شلیک موشک به اقتصاد در حال احتضار ایران

صادق کار



شلیک موشک به هدفهای در خاک عراق، پاکستان و ادلب، بر خلاف آن که ادعا می شود نشانه قدرت نظامی رژیم است، و دستگاه تبلیغاتی رژیم تلاش می کند آن را بعنوان قدر قدرتی رژیم به جامعه حقه کند، نیک که بنگریم حداقل تا آن جا که مربوط به عراق و اقلیم کردستان می شود صرفنظر از اینکه تجاوز به سرزمین عراق و اقلیم کردستان می باشد و به هیچ وجه قابل توجیه و دفاع نمی باشد، شلیک به اقتصاد در حال احتضار ایران است

عراق یک از کشورهای است که هنوز به رغم تحریمهای امریکا و غرب روابط گسترده اقتصادی و بازرگانی با ایران دارد و از شمول بعضی از تحریمهای بین المللی تا کنون کم و بیش بخاطر معامله با ایران مستثنی شده بود. این روابط البته از مدتی پیش بخاطر دخالتگرایی مکرر رژیم در امور داخلی عراق و اقلیم کردستان در حال تیره شدن بود. اما با حملات موشکی اخیر به نظر می رسد این مناسبات با موانع بیشتری از سوی دولت عراق و اقلیم کردستان روبرو شود و از حجم آن که بیشتر به سود ایران بوده است کاسته شود

در شرایطی که تولید بخاطر مجموع رویکردهای ابلهانه رژیم در حالت رکود قرار گرفته کاهش صادرات به عراق به رکود موجود دامن خواهد زد با واکنشهای منفی از سوی تولید کنندگان و بازرگانانی که در صادرات کالا به عراق نقش دارند و ذینفع هستند منجر خواهد شد. کاهش صادرات به عراق و اقلیم کردستان می تواند به افزایش بیکاری هم کمک نماید و عده دیگری را از کار بیکار نماید. با چنین پیامدهای باید گفت شلیک موشک به سوی اقلیم کردستان که از فضای روزگار باعث مرگ یک بازرگان سرشناس و ذینفوذ و اعضای خانواده اش در اقلیم کردستان شده است، در واقع شلیک بسوی یکی از محدود هدف های مهم صادرات ایران بوده و این اقدام ابلهانه از هر لحاظ که در نظر بگیریم بیش از هر چیز به زیان اقتصاد و اشتغال در ایران و شلیک به خود یا بقول برخی از اصلاح طلبان "خود زنی" است. پرکردن جای ایران در بازار پر مشتری عراق برای دولت عراق و دولت اقلیم کردستان بسیار آسان است، اما یافتن کشوری که ایران بخواهد جای بازار عراق برای ایران را بگیرد بسی دشوار می نماید. اثرات این موشک پراکنی محدود به



کاهش روابط اقتصادی و بازرگانی نخواهد شد یقیناً مناسبات سیاسی بین دو کشور را هم تیره و میدان دخالت‌های ناصواب رژیم در عراق را محدود خواهد کرد.

با کمک حشدالشعبی و دیگر جریان‌های همسو با رژیم در عراق و توسل به زور و قلدری هم رژیم نمی‌تواند موقعیت پیش از حمله موشکی خود به عراق را بازیابد. برنده واقعی این عمل ابلهانه اسرائیل و امریکا که رژیم مدعی مبارزه با آنها است هستند و بازنده آن رژیم و تولید کنندگان و سایر مردم ایران.

**ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می‌کنیم!**  
**برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران و مزد و حقوق بگیران!**

نقش حمایت اجتماعی در امحای کار کودک بخش بیستم و پایانی  
گزارش مشترک سازمان بین المللی کار و سازمان یونیسف



ایران: "کودکان کار، زندگی، آزادی"

**برای حمایت از کودکان در برابر کار کودک چه باید کرد؟ -3**

**طراحی برنامه های حمایت اجتماعی برای پیشگیری و کاهش کار کودکان: شواهد چه -2 می‌گویند؟ - ادامه**

- از استفاده از طرح‌های مشکل ساز واجد شروط سخت، و به ویژه تنبیهی خودداری کنید



- برای اجرای برنامه‌هایی که تا حد امکان فراگیر باشند، با اولویت برنامه‌های عمومی و بی قید و شرط که همه خانواده‌های دارای فرزند را بدون در نظر گرفتن وضعیت درآمد پوشش می‌دهند، تلاش کنید. چنین برنامه‌های فراگیری پیامدهای مهمی برای کار کودک دارند و امکان آنها را برای دسترسی به حقوق شان تقویت می‌کنند

برنامه‌های حمایت اجتماعی باید به کودکان حساس باشند و با در نظر گرفتن پیامدهای بالقوه در زمینه کار کودک طراحی شوند. شواهد به وضوح نشان می‌دهند که برنامه‌هایی که درآمد خانوار را افزایش می‌دهند (مانند مساعده‌های نقدی)، در حالی که هدف اصلی کاهش فقر را تأمین می‌کنند، ممکن است در صورت مشارکت کودکان در فعالیت‌های تولیدی گسترده خانوار، در عین حال کار کودک را نیز افزایش دهند. نگرانی مشابهی در ارتباط با برنامه‌های تقویت معیشت (مانند مساعده نقدی همراه با سرمایه‌تولیدی) وجود دارد. برای جلوگیری از چنین اثرات ناخواسته‌ای بر کار کودکان و افزایش اثرات محافظتی، مهم است که نگرانی‌های کار کودک را در طراحی برنامه لحاظ کنید، مانند

- افزایش حساسیت یا ارائه اطلاعات در مورد خطرات مربوط به کار کودکان، از طریق جلسات منظم ماهانه با اعضای متفاوت خانواده برای افزایش آگاهی در مورد مسائل حمایت از کودک، از جمله کار خطرناک کودکان، بیسوادی کودکان ناشی از کشیده شدن به بازار کار، ازدواج زودهنگام و اجباری اشاعه "پیام" در مورد اهمیت آموزش، زیرا این امر همچنین با نتایج بهتر کار کودکان و تحصیل در مساعده‌های بی قید و شرط همراه است

کفایت و قابل پیش بینی بودن مزایای حمایت اجتماعی برای تأثیرات آن بر کار کودکان امری کلیدی است. برنامه‌هایی که مبالغ مساعده بالاتری را ارائه می‌کنند، کاهش شدیدتری را در کار کودکان نشان می‌دهند، و روشن است که تأثیرات نامطلوب یا جزئی بر کار کودکان اغلب با مساعده‌های ناچیز مرتبط اند. بنابراین، برای بهبود تأثیر حمایت اجتماعی بر کار کودکان، سیاست‌گذاران باید موارد زیر را در نظر بگیرند:

- تعیین سطح حمایت مالی کافی برای رفع نیازهای خانوار، با در نظر گرفتن اندازه و ترکیب آن، و مطابق با استانداردهای بین‌المللی تأمین اجتماعی
- انطباق مبالغ انتقالی با توجه به فکتورهای مانند قیمت‌ها و دستمزدهای محلی، و ملاحظه "هزینه‌های فرصت" یا "درآمدهای از دست رفته" تحصیل و تفاوت‌های آنها از جمله در محیط‌های روستایی و شهری. به این منظور می‌توان و باید به تحقیقات با مشارکت جامعه مد نظر، از جمله با مشارکت کودکان و خانواده‌هایی که رفع نیازهای اساسی و هزینه‌های مربوط به آنان موضوع تحقیق است، به انجام رساند
- بازنگری منظم مبالغ مساعده‌ها با توجه به نرخ تورم
- اطمینان از این که پرداخت منظم مساعده‌های تحت پوشش حمایت اجتماعی، زیرا تصمیم خانواده‌ها در مورد کار کودکان یا تحصیل آنها اکیداً به ثبات درآمد بستگی دارد

ترکیب برنامه‌های حمایت اجتماعی با مداخلات تکمیلی در بخش‌های آموزشی و بهداشتی، زیرا این برنامه‌ها به ویژه در کاهش کار کودکان مؤثر اند. توصیه‌های کلیدی عبارتند از:

- ترکیب مساعده‌های داخلی جنبی در زمینه آموزش (مانند دسترسی بهتر به مدرسه یا رویکردهای آموزشی بهبودیافته)، و پرداخت‌های نقدی برای تقویت اثربخشی برنامه در کاهش کار کودکان و بهبود نتایج تحصیلی. در واقع، هر جا که امکانات آموزشی وجود نداشته باشد یا کیفیت پایینی داشته باشد، خانواده‌ها انگیزه چندانی برای پرهیز از کار کودکان و فرستادن آنان به مدرسه ندارند
- عرضه خدمات عمومی به ویژه در زمینه‌های بشردوستانه دارای اهمیت است. در این زمینه است که ورود گروه‌های بزرگ پناهندگان می‌تواند باعث افزایش ناگهانی تقاضا برای خدمات در محل شود



- یک برنامه دیگر ارائه خدمات مراقبت از کودکان در سامانه های خدمات عمومی برای حمایت از خانواده‌ها، به ویژه زنان، است که مشوق کار سرپرستان بدون تکیه بر کار کودکان (اغلب دختران) به صورت گماشتن آنها به مراقبت از کودکان کوچکتر است.
- تأمین پوشش عمومی حمایت از سلامت اجتماعی کودکان و مشارکت در سیستم بهداشتی برای تضمین دسترسی به خدمات بهداشتی با کیفیت مناسب برای کودکان و در نزدیک خانه و مدرسه نیز بسیار مهم است.

در نهایت، با ادامه کار در مبارزه با کار کودکان - از جمله در مقابله با اثرات کووید-19، تحقیقات بیشتری برای ایجاد یک پایه مؤثر میتبی بر داده های کافی برای تدوین سیاست‌ها مورد نیاز است.

داده های بسیاری، هم در مورد چالش‌های اقتصادی و اجتماعی که خانواده‌ها را در برابر کار کودکان آسیب‌پذیر می‌کنند، و هم در مورد اثربخشی طیفی از ابزارهای حمایت اجتماعی و اثرات ترکیبی آنها در مواجهه با این چالش‌ها مورد نیاز است. دارای اهمیت ویژه است که پایه داده ها در مورد کار خطرناک کودکان و سایر بدترین اشکال کار کودکان کسترش یابد. این گزارش روشن کرده است که برنامه های حمایت اجتماعی به هیچ وجه به طور اتوماتیک به نتایج مطلوب ناظر بر کار کودک منتهی نمی شوند. این بدان معناست که داشتن داده های محکم دایر بر این که کدام رویکرد در چه شرایطی مؤثر است و در چه شرایطی نیست، و چرا چنین است، در مواجهه با بلای کار کودکان و به ویژه در تداوم مبارزه با آن دارای اهمیت بسیار است.

## کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم! اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!

چالش دستمزد و معیشت مهمترین چالش نیروی کار با حکومت است



بحث دستمزد نه فقط بخاطر نزدیکی پایان سال و تعیین افزایش دستمزد، بلکه بخاطر افزایش اعتراضات معیشتی، طرح بحث منطقه‌ای کردن دستمزد و حق مسکن و همچنین رکودی که در اثر سقوط قدرت خرید کارگران و حقوق بگیران پیش آمده، امسال با حدتی به مراتب بیشتر از سالهای گذشته ادامه دارد و به



چالشی بزرگ بین کارگران و حقوق بگیران شاغل و بازنشسته با حکومت و کارفرمایان تبدیل شده است. چالشی عمیقتر از همه ی سالهای گذشته

با این وصف دولت و مجلس به رغم گسترش روز افزون اعتراضات برای افزایش دستمزد و جبران قدرت خرید آب رفته مزدبگیران تا کنون نه تنها تن به افزایش دستمزدهای حقیقی در حد تورم واقعی تن در نداده، بلکه با طرح منطقه‌ای کردن دستمزد و حق مسکن و مزد متفاوت برای کارگران شاغل در صنوف مختلف در پی کاهش دستمزدها و تشکیل جلسات و اقداماتی برای جا انداختن این مسائل است

در حالی که طراحان طرح های مذکور اکثرا وابستگان و مدافعان کارفرمایان در حکومت و نهادهای کارفرمایی مانند اتاق های بازرگانی هستند، از قول آنان گفته می شود که مخالفتی با افزایش دستمزدها ندارند، این نمایندگان دولت هستند که با افزایش دستمزد ها مخالفت می کنند. اما تجربه برخورد نمایندگان سازمانهای کارفرمایی در شورای عالی کار و مجموع اقدامات شان در خصوص دستمزد و سایر حقوق کارگران خلاف این ادعا را نشان می دهد. در واقع دولت و کارفرمایان مشترکا سیاست سرکوبی را پیش می برند

برای اثبات این مسئله لازم نیست خیلی به عقب برگردیم. کافی است به اظهارات یکی از نمایندگان کارفرمایان در مذاکرات سال پیش شورای عالی کار رجوع کنیم تا ببینیم این اظهارات تا چه حد اعتبار دارد. در آن هنگام نماینده گان سازمانهای کارفرمایی نه تنها در تصویب افزایش دستمزد ۲۷ درصدی که نصف نرخ تورم رسمی بود با دولت همراه شدند بلکه یکی از آنها علنی از مصوبه شورای عالی کار دفاع کرد. یک سال پیشتر از آن که دستمزدها ۵۷ درصد افزایش داده شد بسیاری از کارفرما ها حاضر به اجرای آن نبودند. حالا هم با وجود اینکه بعضا می گویند و می نویسند نسبت به افزایش دستمزد کمتر از تورم انتقاد دارند و پز مخالف می گیرند در عمل کارهایی می کنند که خلاف ادعای شان را ثابت میکند. پله قدرت خرید کارگر سقوط کرده است. ارزش دستمزد از حدود ۴۰۰ دلار در سال ۹۱ به ۱۰۰ دلار در سال ۱۴۰۲ سقوط کرده است. در این مدت هزینه های زندگی ۷ تا ۸ برابر بیشتر شده است. ارزش حقوق اکثریت کارمندان نیز در این مدت نصف شده است. اما دولت و مجلس به زور حاضر شده‌اند ۱۸ درصد به حقوق آنها برای سال آینده بیفزایند. رقمی حداقل ۲۲ درصد کمتر از تورم. کارفرمایان از رکود و کاهش تقاضا برای کالاهایشان مرتب شکوه و شکایت می کنند، اما با وجود اینکه می دانند، مهمترین علت کاهش تقاضا برای کالاها سرکوب مزدی است هنوز حاضر نیستند تن به افزایش دستمزد بدهند

به گزارش خبرگزاری ایلنا در ۲۵ دیماه نشست با شرکت اعضای کمیته دستمزد ذیل شورای عالی کار برای گفتگو در مورد منطقه‌ای کردن دستمزد و حق مسکن برای تبدیل آن به سیاست رسمی به خواست وزارت اقتصاد تشکیل شده که دستور کار آن را نیز این وزارتخانه تهیه کرده. خبرگزاری ایلنا به نقل از "محمد رضا تاجیک که در این جلسه حضور داشته است نوشت:

دی‌ماه، نشست کمیته دستمزد ذیل شورایعالی کار با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان و با "۲۵" موضوع «دستمزد منطقه‌ای» برگزار شد؛ دستور کار این نشست به پیشنهاد وزارت اقتصاد و پافشاری این وزارتخانه دولتی تعیین شده بود اما مخالفت اعضای کارگری و نماینده رسمی سازمان تامین اجتماعی در "این نشست، مزد منطقه‌ای را فعلاً از دستور کار مذاکرات مزدی ۱۴۰۳ خارج کرده است

در قسمت دیگری از گزارش بحث منطقه‌ای کردن حق مسکن نیز مطرح شده است که علاوه بر نمایندگان شوراهای اسلامی نماینده سازمان تامین اجتماعی کس دیگری با این طرح مخالفت نکرده است. بنا براین این ادعا که کارفرمایان با افزایش دستمزد موافق هستند، تا در عمل آن را اثبات کنند، کسی آن را باور نخواهند کرد. یکی از کارشناسان هم اخیرا در یک کلیپ ویدئویی گفت دستمزد حداقل کارگران نباید کمتر از ۲۰ میلیون تومان و کارمندان ۳۰ تا ۳۵ میلیون تومان باشد. و با آوردن آمار و ارقام گفت افزایش دستمزد به سود کارفرمایان و دولت هم هست و تنها راه نجات از رکود و جلوگیری از بحران امنیتی بخوان "جنبش و



شورش " دو برابر کردن دستمزدها است. او متذکر شد که این حرفها را بارها به مسئولین هم گفته است و حاضر است نشان دهد که کشور ظرفیت این تغییرات را دارد

اظهارات این کارشناس که به نظر می رسد به حکومت نزدیک است نشان می دهد که نگرانی از اعتراضات کارگری و اجتماعی و تبدیل اعتراضات به جنبش های سیاسی ضد رژیم تا چه حد در میان نزدیکان حکومت هم بوجود آمده. این واقعیتی است که آنرا از شعارهای تجمعات صنفی که هرچه می گذرد سیاسی تر و ..رادیکالتر تر می شود مشاهده اش کرد

**مبارزه برای آزادی معلمان، کارگران و زندانیان سیاسی را گسترده و سراسری کنیم!**

**از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!**

**۱. ایجاد کار برای بیکاران وظیفه دولت است!**

**به بیکاران باید حقوق پرداخت شود و تحت پوشش تامین اجتماعی قرار داشته باشند!**

عدم توجه به «مجوز کار» عامل اصلی حوادث در پروژه های فرآیندی است  
شهرام غریب کارشناس ارشد مدیریت ایمنی و مدرس و مشاور ایمنی



یکی از مواردی که در بسیاری از کشورهای پیشرو در حوزه روابط کار رعایت می شود تا آمادگی واحدها و کارکنان کارگاه های مختلف و پروژه های حساس در مقابل خطرات و حوادث است. این (permit) «احتمالی حین کار، مورد تایید قرار گیرد، بحث صدور «مجوزهای کار ها (HSE) مجوزها که معمولا از سوی کمیته های کارگاه و واحدهای ایمنی و بهداشت حرفه ای



## صادر می‌شود، کمابیش در کشور ما هنوز مورد توجه قرار نگرفته است. چنانکه اخیراً در جنوب کشور دوباره شاهد وقوع یک حادثه به دلیل عدم وجود مجوز تایید شده کار بوده‌ایم

### پرمیت (مجوز کار) چیست و چه کارکردی در محیط کارگاه برای حفظ ایمنی نیروی کار ایفا می‌کند؟

مجوز کار یا «پرمیت» در اصطلاح به معنی اجازه فعالیت بوده و در کارگاه (اعم از نفتی، گازی، پتروشیمی، معدنی، ساختمانی و...) برگه‌ای است که به واسطه امضاهایی که می‌شود، مدیران را به سرپرستان، سرپرستان را تیم اجرایی و تیم اجرا را به کارگران در زمینه رعایت اصول کار متصل می‌کند. تعریف دیگر آن این است که «پرمیت» یا «مجوز کار» یک سند حقوقی و دادگاهی است. هرکسی وقتی پرمیت را امضا می‌کند، از نظر حقوق کیفری و مدنی باید پاسخگوی امضای خود در صورت وقوع حادثه باشد. پشت مجوز کار تبعات بسیار زیادی نهفته و بسیاری را نسبت به هر نوع حادثه کار در محیط مسئولیت‌پذیر و پاسخگو می‌کند.

هرونوع از بین رفتن انسان‌ها و تجهیزات، ممکن است پس از امضای مجوز کار و تایید ارکان مختلف تولید و بهره‌برداری رخ دهد و پرمیت یا مجوز کار، افراد را نسبت به قصورها پاسخگو کرده و امکان بروز حادثه را با ایجاد نظارت سازمان یافته محدود می‌کند. در ایران نیز بی‌توجهی به مجوز کار از اصلی‌ترین دلایل وقوع حادثه در پروژه‌های فرآیندی است.

ما اساساً سه نوع مجوز کار یا پرمیت داریم که شامل مجوز کار (سرد)، مجوز کار (گرم) و مجوز کار شعله باز (شعله آشکار) است. مجوز کار شعله باز مجوز کاری در پروژه‌ای است که آتش ناشی از فعالیت در آن با چشم غیرمسلح و به وضوح دیده می‌شود. در ایران بیش از هرچیز از دو مجوز کار (سرد و گرم) استفاده می‌شود. تنها در پروژه‌های بزرگی مانند پارس جنوبی است که از هر سه مجوز گرم، سرد و شعله‌ی باز (آشکار) با هم استفاده می‌شود. برخلاف تصور عمومی، کار سرد نیز اتفاقاً خطرناک بوده و خطر بیشتری دارد.

کار سرد از آنجا که ظاهراً ایجادکننده خطری نیست، کمتر مورد توجه است و این درحالی است که بیشترین حوادث کار کشور مربوط به کارهای اصطلاحاً «کار سرد» است. علت آن نیز همین جدی نگرفتن و عادی تصور کردن کار سرد و حتی احساس عدم نیاز به مجوز کار است. اینکه فرد مثلاً درحال رنگ زدن است یا درحال پاک کردن یک قطعه است، در ظاهر احساس خطری به فرد نمی‌دهد اما بسیاری از خطرات شغلی ما در مواردی است که اتفاقاً باید مجوز کار سرد صادر شود.

کار گرم نیز شامل کلیه کارهایی است که در آن تحریک مکانیکی و الکتریکی رخ دهد و ایجاد انرژی شود، ذیل مجوز کار گرم مورد بررسی قرار می‌گیرد. در ایران به دلیل آنکه تشابه قابل توجهی میان کار گرم و کار شعله باز وجود دارد، بسیاری از موارد کار شعله باز ذیل «کار گرم» ارزیابی و اخذ می‌شود.

خود پرمیت یا مجوز کار، در یک واحد می‌تواند به‌عنوان پرمیت یا مجوز کار اصلی شناخته شود، اما معمولاً گاهی لازم می‌شود که یک مجوز کار و پرمیت تکمیلی نیز در محیط کار بررسی و صادر شود. برای مثال به‌منظور کار در فضای بسته، کنار پرمیت اصلی، یک مجوز کار مخصوص کار در فضای بسته باید اخذ شود. مثلاً اگر کار با وسایل متعدد برقی در یک پروژه نیاز است، یک پرمیت یا مجوز کار دیگر در حوزه برقی گرفته می‌شود. همچنین اگر در یک پروژه حفاری بیش از حد وجود داشته باشد، باید مجوز کار تکمیلی مربوط به حفاری نیز اخذ شود. این پرمیت‌ها یا مجوزکارهای مکمل معمولاً ده مورد هستند که در کنار سه مجوز کار اصلی پروژه‌ها را استاندارد می‌کنند.



## پس از تایید مجوز کار یا پرمیت در جلسات مربوطه، چه اتفاقاتی در پروژه رخ می‌دهد؟

پس از آنکه در جلسه یا توسط کمیته فنی مربوطه محتویات مجوز کار و شرایط آن قید شد، متصدی بخش و کارشناس ایمنی هردو موارد اشاره شده در پرمیت را بررسی کرده و مطمئن می‌شوند که آیا دستورات مطرح شده در مجوز کار یا پرمیت، در عمل درون پروژه رعایت می‌شود یا خیر! به همین علت برخلاف تصور عموم که نقش متولی و متصدی را در صدور مجوز اندک می‌بینند، در این حوزه پرننگ می‌بینیم. همان اوپراتور آگاه مجموعه نسبت به موقعیت آگاهی خوبی دارد و می‌داند برای اجرای پروژه‌ها از کجا شروع شود، و قوی‌ترین فرد همان متصدی و اوپراتور محل است. اگر مباحث مطرح شده در مجوز کار رعایت نشده باشد، او به همراه کارشناس ایمنی اولین کسانی هستند که با کار مخالفت می‌کنند.

کسانی که از نظر زمانی می‌گویند «کار واجب است» یا «دستور اجرا و نامه می‌آورند» در اینجاست که با فشار مواجه می‌شوند. اینکه به بهانه دستور مدیران یا ضروری و فوری بودن کار پرمیت رعایت نشود، بزرگترین خیانت در حق جان کارگران شاغل در محیط است.

## اجزای پرمیت یا مجوز کار با این اوصاف چیست؟ آیا ما با یک چک لیست تک برگی مواجه هستیم که قرار است برخی موارد آن تیک زده شود؟

خیر! پرمیت یا مجوز کار دارای چندین نسخه و چندین برگ است. وقتی امضا شده و کارهای نهایی آن انجام می‌شود بین نیروهای مجری در محل ضبط می‌شود. پرمیت یک نسخه نزد مدیر پروژه و ناحیه است و دیگری یک نسخه پای شروع کار است. یک پرمیت نزد متصدی اجرای کار در همان محیط است. وقتی برگه‌ها در چند نسخه یکسان پخش شده باشد، دیگر نمی‌توان اوراق مجوز کار را با اهداف سوء دستکاری کرد و خیانت در امانت بسیار دشوار است.

## نحوه زمان بندی اجرای آن به چه نحو است؟

برنامه زمان بندی کار در هنگام اخذ پرمیت یا مجوز کار، تاکید روی «گولدن تایم» یا زمان طلایی است! یعنی اگر مدت ۲۴ ساعت برای پروژه مجوز صادر شده است، نه یک دقیقه قبل و نه یک دقیقه بعد از آن هیچ کاری آغاز نشود. هیچکس بابت تلفاتی که یک ساعت قبل و بعد کار رخ خواهد داد، مسئولیت پذیری نخواهد داشت. قبل از ساعت پایان زمان طلایی، قطعاً باید کار متوقف شود تا دچار مشکل نشویم.

حتی اگر کار پیوسته باشد، باید یک مسئول شیفت دوم وجود داشته باشد که دوباره در پی اخذ و تمدید مجوز کار، پس از رفتن متصدی پروژه اول، بالای سر کار ایستاده و بر حسن اجرای مجوز نظارت کند.

## مراحل اجرای پرمیت یا مجوز کار به صورت عملیاتی چیست؟

پرمیت مراحل دارد. اولی «درخواست اولیه مجوز کار» است. اینطور نیست که هرکسی بتواند مجوز کار بنویسد و افرادی واقعا باید دوره آن را دیده باشند تا بتوانند این سند مهم را تدوین کنند. این افراد اصطلاحاً پرمیت من یا «سوپر وایزر» طرح نامیده می‌شوند. پس از مرحله اول درخواست اولیه مجوز، شش مرحله دیگر نیز وجود دارد. ضمن اینکه متن پرمیت باید خوانا، بدون لاک و خط خوردگی و... باشد.

مرحله آماده سازی اولیه مرحله دوم اجرای مجوز کار است. برای مثال اگر برای کار لازم باشد گودبرداری و داربست صورت گیرد یا مقدماتی انجام شود، در این مرحله صورت می‌گیرد. خود آن شرکت و تیم باید آماده سازی را انجام دهد.





مرحله سوم بخش تایید است. در ایران اما متأسفانه چندان چیزی به نام جلسه تایید کار وجود ندارد. حداقل باید یک روز قبل از شروع کار، جلسه تایید مجوز کار برگزار شود و نظرات نقرات ایمنی شنیده شود. اما اینجا شاهد آن هستیم که به صورت نمایشی و فورمالیته امضاها تایید پرمیت در حین پروژه توسط افرادی گرفته می‌شود. این درحالی است که گاهی اگر جلسه تایید مجوز کار برگزار شود، متصدیان امر اصلاً اجازه اجرای کار را ندهند. تمام بخش‌های ایمنی، برق، تعمیرات و تاسیسات و... باید در مرحله تایید، نظر بدهند و سپس متن امضا شود.

مرحله چهارم فاز بازدید قبل از شروع کار است. اگر تاییداتی صورت گرفته باشد، بازدید توسط متصدی محیط کار و نفر ایمنی شرکت به همراه مسئول کارهای مجوز کار (پرمیت) هر سه باید بازدید محیط کار را قبل از شروع کار آغاز کنند. ممکن است این بازدید شامل اقداماتی مثل گاز سنجی، سنجش استحکام، تگ زدن به داربست و سنجش عمق و ارتفاع و بازبینی ایمنی تجهیزات و... است. پس از تایید در مرحله چهارم، امکان شروع کار فراهم است.

در مرحله پنجم، مجوز کار تحت نظارت اجازه شروع کار را می‌دهد و نظارت براساس پرمیت یا مجوز کار، با آغاز پروژه کار تمام نمی‌شود. این برای آن است که اگر هر لحظه‌ای از شرایط مندرج در مجوز کار انحرافی صورت گرفت، متصدیان بتوانند از ادامه کار جلوگیری کنند.

در مرحله ششم پس از پایان کار، باید محیط کار به صورت نظافت شده و پاکسازی شده مثل روز اول تحویل گرفته شود و پس از پایان کار اصطلاحاً پرمیت بسته شده و مجوز کار برای تداوم خویش نیاز به دور جدید اخذ مجوز دارد و دیگر نباید مورد استفاده باشد. مجوز کارها تا یکسال بعد آرشیو می‌شود زیرا در مراحل بعدی کار ممکن است به اتفاقات و رکوردهایی که در یک پرمیت ضبط و ثبت شده ارجاع داده شود تا درباره مجوز کار بعدی اظهارنظر کارشناسی شود یا بفهمند اگر حادثه‌ای رخ داد، ریشه حادثه به کدام مسئله مشکوک برمی‌گردد.

در پایان مرحله هفتم که بحث بازبینی مطرح است، ما از طریق پرمیت یا مجوز کار هم به ایمنی و هم به راندمان و بهره‌وری بالای کار می‌رسیم.

یکی از چالش‌های ما در زمینه صدور مجوز کار، این است که واحدها در پرمیت‌ها ناهماهنگ هستند. یک زمانی نفر ایمنی پرمیت صادر می‌کند، اما بهره‌بردار خبر ندارد و یک زمانی تاسیسات خبر دارد اما واحد ایمنی از پرمیت اطلاعی ندارد. این عدم هماهنگی در یک زمان مشخص، خود مولد بسیاری از حوادث است. مثلاً عدم هماهنگی باعث تعویق سنجش گاز شده و در محیط بسته کارگرانی فوت شدند که این ناشی از عدم ایجاد هماهنگی و نظم در مراحل پرمیت بوده است.

## چه کسانی باید آموزش پرمیت یا مجوز کار را ببینند؟

همه پرسنل از مدیران و متصدیان و پیمانکاران تا حتی کارگری که بالای سر خود کار است، باید به درجه و تناسب جایگاهشان آموزش مجوز کار یا پرمیت را ببینند. پس همان شخص آخر کارگر هم باید بداند در پرمیت چه اتفاقی افتاده است. زیرا در ایران از هر ۳ پرمیت حداقل یک مجوز کار در معرض حادثه قرار می‌گیرد که دلیل عدم توجه به نکات ریز و جزئی بالای سر خود کار است. یک امضای اشتباه ممکن است باعث حادثه شود و به همین دلیل همه باید در پرمیت و نظردادن در مورد مجوز کار باید مشارکت کنند.

داریم که براساس آن ممکن است صفر تا صد یک پروژه تغییر کند. یعنی «milestone» ما اصطلاحی به نام مراحل و شرایط اضطراری عوض می‌شود. تیم‌ها و افراد و برنامه‌ها عوض می‌شود و به همین نحو پرمیت و مجوز کار هم عوض می‌شود. یعنی یک پرمیت می‌تواند مربوط به مهندسی ساخت باشد و یکی درباره راه‌اندازی و یکی در مورد بازیابی قطعات در نظر گرفته شود. همانطور که همه این مراحل با هم فرق می‌کند،



متدها و روش‌های تنظیم مجوز کار (پرمیت) هم متفاوت خواهد بود. در مایلستون گفته می‌شود که یک مجوز کار برای همه مراحل کار نیست و برای یک کار شاید چند مرحله مختلف و چند فاز صدور مجوز کار داشته باشیم.

از آنجا که مدل کار متفاوت می‌شود، به همین نحو طبیعتاً مجوز کار نیز نسبت به قبل متفاوت خواهد بود و مجوزها قابل تسری نیست.

## اهمیت اجرای این مراحل در سایر کشورهای جهان چیست و آیا در ایران در قیاس با سایر کشورهای پیشرو به این حوزه توجه می‌شود؟

در این زمینه اطلاعات اندازه گیری شده وجود ندارد. اما اگر بخواهیم پاسخی کلی بدهیم، باید بگوییم که در همه دنیا در صنایع خاص (یعنی فرآیندهایی که مواد شیمیایی در آن دخیل هستند) به شدت اهمیت دارد. جدا از اینکه اغلب پروژه‌های دیگر نیازمند به پرمیت است، اما در تمامی پروژه‌های دارای مواد شیمیایی در همه مراحل انبار، نقل و انتقال، استخراج، نگهداری، هدایت و... نیازمند به پرمیت یا مجوز کار هستیم. این امری است که در همه دنیا صورت می‌گیرد و ضروری است و ما نیز باید تمامی مراحل کار را بر این اساس در صنایع مهم سامان دهیم.

این بسیار مهم است که بدانیم مجوز کار یا پرمیت، نوعی ارزیابی آنلاین و برخط و زنده محسوب می‌شود که همزمان و توامان، مسئولان از انجام کار ارزیابی ریسک می‌کنند. یعنی اصلی‌ترین و اساسی‌ترین ارزیابی خطر و ریسک کار توسط پرمیت یا مجوز کار انجام می‌شود.

در دنیای صنعتی امروز، پرمیت و مجوز کار، اولویت عملیات یک سازمان است. باوجود یک پرمیت است که یک سازمان تولیدی و بهره‌برداری اقدامات خود را پیش می‌برد و تا زمانی که مجوز کار وجود دارد، این تضمین وجود دارد که حوادث کار کنترل شود. این یعنی اعتبار یک سازمان کاری در کشورهای جهان با مجوزهای کار آن و میزان حساسیت روی پرمیت سنجیده می‌شود. اینکه ما از اهمیت مجوز کار یا پرمیت غافل شویم به این معناست که بپذیریم که وقوع حادثه کار برای ما اهمیت ندارد. زیرا برای هر سازمان کار، نیروی انسانی و ابزارهای کار و تجهیزات، سرمایه سازمان و شرکت محسوب می‌شوند. لذا در سازمان‌هایی که اقدامات فرآیندی و شیمیایی دارند، مجوز کار یا پرمیت کل کار را جلو می‌برد و مرکز هماهنگی کل عملیات‌ها محسوب می‌شود.

منبع: ایلنا

گذر و نظری بر رویدادهای کارگری هفته





## تحصن در اعتراض از به جلوگیری از بازگشت به کار

کریم سیاحی یکی از ۶ کارگر اخراجی شرکت فولاد اهواز که سال گذشته بخاطر شرکت داشتن در اعتصاب کارگران فولاد از کار اخراج شده بود بعد از گرفتن حکم بازگشت به کار از سوی اداره کار و شورای تامین استان به دلیل جلوگیری مدیریت از بازگشت وی به سر کار مقابل شرکت تحصن کرده است. جلوگیری از بازگشت به کار این کارگر به رغم گرفتن حکم بازگشت از طرف دو نهاد دولتی نشان می دهد که کارفرمایان و مدیران آنان به هیچ قانونی پایبند نیستند و خود از فراز قانون هر چه را به نفع شان نباشد نمی پذیرند. نهادهای قانونی نیز با سکوت و بی عملی خود دست آنان را باز گذاشته اند.

## ادامه و گسترش اعتراضات خیابانی بازنشستگان برای افزایش حقوق، همسان سازی و بیمه کارآمد

اعتراضات گروه‌های مختلف بازنشستگان، تامین اجتماعی، فرهنگیان، مخابرات، کشوری و فولاد در این هفته نیز در ۳ روز هفته و در شهرهای مختلف برگزار شد. بازنشستگان در تعدادی از شهرها علاوه بر طرح و تاکید بر مطالبات اقتصادی و رفاهی مانند افزایش حقوق، همسان سازی، بیمه کارآمد و درمان رایگان شعارهایی هم چون: از بس دروغ شنیدیم ما دیگه رای نمی دیم، زنده باد زندگی مرگ بر بندگی، کارگر، بازنشسته اتحاد، اتحاد، معلم زندانی آزاد باید گردد، تا حق خود نگیریم از پا نمی نشینیم، نه مجلس، نه دولت نیستند بفرم ملت، حسین حسین شعارشون، دروغ و دزدی کارشون، اتحاد مبارک، معیشت درمان، بدتر از هر زمان، شورای عالی کار حامی سرمایه دار، بیزاری و اعتراض خود نسبت به حکومت و سیاستهای آن را ابراز کردند.

## ادامه اعتراضات کارگران نفت

اعتراضات کارگران شرکتهای نفتی مختلف در این هفته نیز با حداقل پنج تجمع اعتراضی ادامه پیدا کرد. کارگران در این اعتراضات با طرح مطالبات خود بر ادامه آن تا رسیدن به خواسته هایشان تاکید نمودند.

کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری، روز چهارشنبه بیست و هفتم دیماه، ماه ۱۴۰۲ شمار زیادی از کارگران ارکان ثالث شاغل در مناطق نفت‌خیز جنوب در اهواز روز دوشنبه بیست و پنجم دی دست به اعتراض زدند، کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری ،

روز یکشنبه ۲۴ دیماه در ادامه ماهها اعتراض متوالی مقابل ساختمان مدیریت این شرکت تجمع کردند، شنبه بیست و سوم دی ماه کارکنان ارکان ثالث تقریباً در تمامی پالایشگاههای گاز پارس جنوبی اعتراضات منظم و پیوسته کارکنان شرکتهای نفتی به رغم گذشت نزدیک سه ماه از آن در حالی ادامه دارند که حکومت سعی کرده با تظاهر به بی‌اعتنایی به آنها کارگران را مرعوب و وادار به پایان دادن به اعتراضات . . شان کنند، تلاشی که تا کنون بی نتیجه مانده است

## اعتراض با خواست افزایش دستمزد

به گزارش خبرگزاری ایلنا کارگران سیمان کنگان واقع در استان بوشهر برای افزایش دستمزدهای خود اعتراض نموده و خواستار همسان سازی دستمزدهای شان با دستمزد کارگران سایر کارخانه ها در منطقه پارس جنوبی شدند.



تبعیض دستمزدی بین کارگران نشان از آن دارد که قانون کار در کارخانه های مختلف اجرا نمی شود و نه شکایات کارگران به نهادهای ذیربط ره بجایی میبرد و نه به کارگران اجازه می دهند با تشکیل اتحادیه و تشکل از حقوق خود دفاع کنند و با کارفرمایان از طریق تشکلهای خود قرارداد دسته جمعی منعقد کنند.

## تجمع خیابانی معلمان خرید خدمت در اعتراض به ملغی کردن تبدیل وضعیت

تعداد زیادی از معلمان خرید خدمت که از شهرهای مختلف برای اعتراض به ملغی کردن تبدیل وضعیت خود به تهران آمده بودند در ۲۷ دیماه مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع و خواستار تبدیل وضعیت خود از خرید خدمت به رسمی شدند. گفتنی است که حقوق معلمان خرید خدمتی بسیار کمتر از معلمان رسمی و استخدامی است. بهمین جهت آموزش پرورش با وجود نیاز به معلم آنها را استخدام نمی کند و با حقوق کمی که به آنها می دهد بطور مضاعف استثمارشان میکند.

::حسین راغفر

## وضعیت گسترش فقر در کشور طی ۷۰ سال اخیر بی سابقه است

حسین راغفر گفت: «مرکز آمار ایران گزارش داده که میانگین خانوارهای کشور، ۶۵ درصد درآمد خود را صرف تامین غذا می کنند. این آمار بسیار تکان دهنده است و علت نگرانی این است که در سالهای نه چندان دور این رقم در شهر تهران ۱۶ درصد بود و در سطح مناطق شهری کشور، ۲۵ الی ۲۶ درصد بود و در روستاها تا ۳۵ درصد می رسید و به میزانی که جامعه فقیرتر می شود، سهم بیشتری از درآمد خانوارها صرف غذا می شود.

نکته ناراحت کننده تر این که ارقامی که مطرح شده است، با توجه به حداقل اقلام خوراکی با حداقل کالری و پایین ترین مولفه های تشکیل دهنده سبد غذایی است. این وضعیت نشان می دهد که خانوارها، ریزمغذی های لازم برای رشد را دریافت نمی کنند و مصرف گوشت خانوارها از سالی سه کیلوگرم به ۲ کیلوگرم رسیده است که این ارقام باورکردنی نیست.

## مدیر عامل شرکت نفت پس از مواجه با اعتراض بیکاران فرار را بر قرار ترجیح داد

با اعتراض گسترده شماری از مردم به ویژه جوانان جویای کار و معترض، افتتاحیه نمایشگاه نفت اهواز نیمه کاره ماند. محسن خجسته مهر مدیرعامل شرکت ملی نفت برای افتتاح نمایشگاه حاضر شده بود اما به دلیل اعتراض شدید مردم از جمله جوانان بیکار، مجبور شد به سرعت و به صورت غیرمترعارف، نمایشگاه را ترک کند. برای خروج مدیرعامل شرکت ملی نفت، خودرو تا کنار غرفه ای که وی در آن مستقر شده بود آمد تا او را به خارج از نمایشگاه منتقل کند.

## تجمع افراد دارای معلولیت مقابل سازمان برنامه و بودجه

به گزارش خبرنگار ایلنا، جمعی از افراد دارای معلولیت، صبح، یکشنبه ۲۴ دی ماه، در اعتراض به عدم اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان برنامه و بودجه تجمع کردند.

از مهم ترین موضوعات مورد اعتراض این افراد، عدم اجرای ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان است. طبق این ماده، «دولت مکلف است کمک هزینه معیشت افراد دارای معلولیت بسیار شدید و یا شدید فاقد شغل و درآمد را به میزان حداقل دستمزد سالانه تعیین و اعتبارات لازم را در قوانین بودجه سنواتی کشور منظور نماید. لازم به ذکر است که معلولان طی ماه های اخیر حداقل چهار بار با خواست اجرای ماده ۲۷



قانون حمایت از حقوق معلولان اعتراض کرده‌اند ولی نه تنها با بی‌اعتنایی مسئولان مواجه بلکه گاهی نیز با هجوم ماموران سرکوبگر که برای متفرق کردن شان آمده بودند مواجه شده‌اند.

شرم اور است که رژیم در مصاف با اعتراض معلولانی که تنها خواسته شان اجرای قانون است از نیروی انتظامی استفاده می‌کند.

## ماه انفصال از کار حکم برخی پرستاران معترض ۶

پرستاران بارها بابت اضافه‌کاری‌های اجباری، حقوق ناچیز، تعرفه‌بندی اسمی و بی‌فایده، کارانه‌های کم، عدم دریافت فوق‌العاده خاص و دیگر مشکلاتشان در بسیاری از شهرها تجمع کرده‌اند. تجمعاتی که گاهی منجر به صدور احکام سنگین شده است.

شریفی مقدم می‌گوید: به تازگی شنیده‌ایم که هیأت تخلفات برخی از دانشگاه‌ها، برای پرستارانی که در اعتراضات صنفی شرکت کرده‌اند، پرونده ساخته‌اند و احکامی مثل ۶ ماه انفصال خدمت صادر کرده‌اند! این چه حکمی است؟ چرا باید برای تجمع صنفی و شکایت به دریافتی ناچیز، حکم صادر کرد، آن هم چنین حکمی! ۶ ماه انفصال از کار در شرایطی که با مشکل کمبود پرستار مواجهیم و مردم هر روز از این وضع آسیب می‌بینند را چگونه می‌توانید توجیه کنید؟



تجمع کارگران صنایع غذایی شیرین عسل  
کارگران صنایع غذایی شیرین عسل در اعتراض به شرایط سخت کار و دستمزدهای پایین تجمع کردند.



اعتراضات کارگران شرکت‌های مختلف نفتی که از سه ماه پیش شروع شده همچنان ادامه دارد. تنها در ظرف هفته اخیر حداقل کارکنان این شرکتها در ۵ اعتراض دسته جمعی شرکت کردند. این اعتراضات در اول بهمن با پیوستن کارگران ارکان ثالث، کارگران شرکت نفت فلات قاره در خارک و سیرویو دکل شماره ۴ فتح در آغاجری به اوج خود رسید. به نظر می رسد امتناع دولت از رسیدگی به مطالبات در گسترده تر شدن دامنه اعتراضات نقش موثر دارد و کارگران را بر آن داشته تا اعتراضات خود را جمعی تر و هماهنگتر نمایند



## افزایش روز افزون حوادث مرگبار در محیط های کار

متأسفانه تعداد حوادث مرگبار شغلی دم به دم بیشتر و بر شمار کسانی که جان خود را از دست می دهند و یا معلول و مجروح می شوند افزوده می شود. افزایش حوادث حاکی از ناتوانی همراه با بی تفاوتی مسئولین ذیربط، عدم رعایت قوانین مربوطه و سود خواهی مصاعف کارفرمایان و جلوگیری از فعالیت تشکلهای کارگری در محل های کار است. این عوامل محیط های کار را به جهنمی زمینی برای کارگران تبدیل نموده است و امنیت جانی را نیز به مانند امنیت شغلی از بین برده است. گزارشها حاکی است که تنها در این هفته بیش از ده کارگر در این جهنم زمینی کشته و یا معلول و مجروح شدند. اگر کارفرمایان و مسئولین دولتی بگذارند، کارگران می توانند با تشکیل کمیته های حفاظتی دامنه حوادث را مهار کنند. اما آنها ترجیح می دهند حوادث ادامه و افزایش پیدا کند و انسانهای بیشتری را به کام مرگ بکشاند، اما اجازه ندهند کمیته های حفاظت از خود در مقابل حوادث تشکیل شوند.



یک کارشناس اقتصادی اعلام کرد:

اقتصادمان طوری است که انگار در وضعیت جنگی هستیم هزینه معیشت یک خانواده ۲ نفره ۴۵ میلیون تومان است وقتی افزایش دستمزدها حدود ۲۰ درصد باشد یعنی بخش دیگری از سبد معیشت خانوار دچار مشکل می‌شود. محاسبه‌ها نشان می‌دهد هزینه معیشت یک خانواده حدود سه نفره، ۲.۱ تا ۲.۳ نفره براساس الگوها و استانداردهایی که در جهان محاسبه می‌شود و برای ایران نیز بومی شده در ماه حدود ۴۵ میلیون تومان است.





تداوم و گسترش اعتراضات بازنشستگان در شهرهای مختلف

از بس دروغ شنیدیم ما دیگه رای نمیدیم!

اعتراضات خیابانی بازنشستگان همچنان با قوت ادامه دارند. افزایش تمایل به برگزاری تجمع های مشترک میان گروه های مختلف بازنشستگان و برگزاری تجمعات مشترک اگر چه هنوز در سطح مطلوب و نیاز روز نیست، با این همه شروع شده اند.

" سومین تجمع مشترک بازنشستگان کرمانشاه

همه با هم ، یکدل و یکصدا، علیه معیشت زیرخط فقر و نابسامانی درمان

زمان : سه شنبه ۳ بهمن ۱۴۰۲

ساعت ۱۰ صبح

مکان : کرمانشاه ، لب آب بسمت ترمینال کاویانی مقابل استانداری"

برخی از شعارهای طرح شده در اعتراضات خیابانی بازنشستگان:

حاصل کار دولت، غارت جیب ملت، جان فدا می کنیم در ره آزادگی، غارت جیب ملت \_ نابود باد بندگی،  
زنده باد زندگی، شورای عالی کار حامی سرمایه دار، عدالتی ندیدیم، ما دیگه رای نمیدیم،

**از اعتراضات و مطالبات به حق بازنشستگان متحدانه حمایت کنیم!**

**\*برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

**\*"جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می توانید در  
آدرس زیر ببینید:**

**<https://bepish.org/taxonomy/term/457>**