



یادداشت

یک تبعیض ظالمانه دیگر علیه زنان

صادق کار



سازمان تامین اجتماعی از پرداخت حق عائله مندی به زنان بازنشسته، حتی به زنانی که سرپرست و نان آور خانواده های خود هستند امتناع می کند و تذکر قانونی برخی از نمایندگان مجلس به مدیر کل سازمان تامین اجتماعی در این خصوص تغییری در رفتار غیر قانونی مدیران تامین اجتماعی بوجود نیاورده است. این چکیده گزارشی است که در ۱۱ مرداد در خبرگزاری ایلنا منتشر شده است. مطابق اصل ۶ قانون کار و اصل ۲۰ قانون اساسی خود رژیم اعمال هر نوع تبعیض از جمله تبعیض میان زن و مرد منع شده است. با این وجود مسئولین و مدیران ادارات و وزارتخانه ها اکثر قوانینی را که در آنها حق و حقوقی برای مردم ملحوظ شده، کنار گذاشته اند. در نتیجه این رفتار که عمومیت پیدا کرده و در میان دولتمردان به هنجار تبدیل شده، ناهنجاری های و فشارهای مضاعف بسیاری را برای مردم بوجود آورده است.

تبعیض جنسی علیه زنان محدود به بازار کار نیست، در همه ی شئون تبعیض وجود دارد. حتی در آنجا که قانون خود رژیم اعمال تبعیض را منع کرده است. در آنجا نیز قانون گذاران با آوردن پسوند "نباید با شرع اسلام مغایرت داشته باشد" تفسیر و تعبیر و نحوه اعمال آن را به عهده و سلیقه و تشخیص مسئولین وقت محول کرده اند.

بهمین جهت است که مدیرکل تامین اجتماعی به خود حق می دهد که حق عائله مندی زنان بازنشسته را که در دوران اشتغال به اندازه همکاران مرد خود حق بیمه پرداخت کرده اند ولو اینکه خلاف قوانین بوده و زن سرپرست و نان آور خانواده خود باشد به آنها ندهند و به شکایت زنان و تذکر قانونی نمایندگان مجلس هم



وقعی نهد و خیال اش آسوده باشد که بواسطه "صرفه جویی در هزینه ها" مورد مواخذه مقامات بالاتر از خود قرار نگیرد و پاداش هنگفتی هم بابت قانون شکنی اش به او تعلق بگیرد. یعنی در واقع تبعیض صرفا بواسطه ایدولوژیک و مکتبی و شرعی بودن اش نیست که برای رژیم اهمیت دارد، از لحاظ مادی نیز سود کلانی را نصیب رژیم و مدیران ارشد دولتی می کند. ندادن حق عائله مندی به زنان که به تنهایی سالانه سر به هزاران میلیارد تومان می زند، تنها یک مورد از درآمدهای است که بابت یکی از دهها مورد تبعیض جنسی نصیب حکومت می شود. دهها مورد تبعیض دیگر جنسی در بازار کار وجود دارد که اگر بررسی صورت بگیرد رقم فوق العاده ای می شود. و تصور نکنید که این "صرفه جویی" دزدانه در صندوق بازنشستگی می ماند و خرج تقویت بنیه مالی و کارآیی آن می شود، خیر، در نهایت از همان جایی سر درخواهد آورد که تحت عنوان بدهی نجومی دولت به تامین اجتماعی که مبلغ واقعی اش را هیچکس به غیر از آنهایی که آن را با اجازه خودشان برده اند نمی داند می رود

ندادن حق عائله مندی به زنان بازنشسته به بهانه اینکه از نظر شرع مرد سرپرست خانواده است و به زن ولو اینکه به اندازه مرد حق بیمه پرداخت کرده است تعلق نمی گیرد، در واقع نوعی دزدی از پس انداز زن در تامین اجتماعی و تبعیض دیگری است علیه زنانی که بواسطه وجود انواع تبعیضات شرعی در هنگام اشتغال و بازنشستگی دستمزد و حقوق کمتری از مردان می گیرند و نتیجتا نسبت به مردان زندگی فقیرانه تری دارند

اگر صاحبان قدرت و ثروت می توانند چنین تبعیضات و ستم مضاعفی را بر زنان تحمیل نمایند، به واقع یک دلیل عمده دارد، آنهم چیزی غیر از این نیست که طبقه کارگر به هر دلیل که هست، متشکل و سازمانیافته نیست. راه کار رهایی از این وضعیت هم با نامه نگاری و شکوه و شکایت از کسانی که بانیان اصلی این ستمگری ها هستند نه تا کنون ره بجایی برده و نه از این پس باعث تغییری خواهد شد. این به معنی نفی تاثیر انتشار چنین گزارشهایی که می تواند انسانهای مورد ستم را برآشفته سازد و بفکر چاره بیندازد نیست. اما راه کار رهایی نیروی کار سازمان دادن مستقلانه خود در اتحادیه ها و احزاب کارگری است

از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن

بپیوندید!

ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می کنیم!

برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران

و مزد و حقوق بگیران!



صورتبرداری از خطرات کار کودک در زنجیره های تأمین جهانی بخش هفتم

تحلیلی در بخشهای پوشاک، الکترونیک و کشاورزی

راشل جکسون



نوشته راشل جکسون، از انتشارات یونیسف

ردیف 3: پردازش مواد خام

ردیف 3 در زنجیره تأمین، مرحله پردازش اولیه مواد خام است. در این مرحله ممکن است تغییر اساسی در مواد خام ایجاد بشود یا نشود، اما این مرحله، در کادر موضوع مطالعه ما، معمولاً لحظه ای است که قابلیت ردگیری محیطهای کار در ردیف 4، همچون مزارع و معادن، از بین می رود یا برعکس، تضمین می شود. در برخی موارد، این ردیف به عنوان "نقطه تأثیر" در زنجیره تأمین تلقی می شود، یعنی جایی که برخی از متقاضیان ممکن است بتوانند روی شیوه های پیشین در ردیف 4 تأثیر بگذارند.

بخش پوشاک: پاکسازی پنبه

پاک کردن پنبه تقریباً همیشه در همان کشور تولید کننده پنبه انجام می شود. در هند، کودکان طبق قانون از کار در پاکسازی و فرآوری پنبه منع شده اند. با این وجود، در هند نیز کودکان اغلب درگیر پاکسازی پنبه اند.

کودکانی که در هندوستان در پردازش اولیه پنبه مشغول اند، معمولاً با ماشین "چارخا" یا دستگاه تغذیه پنبه خام کار می کنند. پنبه را روی تسمه نقاله فشار می دهند و بر میزان ورودی (خوراک) ماشین آلات نظارت می کنند. یک مطالعه نشان داد که 8 درصد از کارگران چارخا زیر 14 سال سن داشتند. سایر فعالیت های چنبه پاک کنی که کودکان در آن شرکت می کنند شامل پخش کردن پنبه، جابجایی عدلهای پنبه و برداشتن دانه های پنبه است.

ساعات کار طولانی، دستمزد ناچیز

کودکان، همانند کار برداشت، در فرآیندهای پنبه پاک کنی نیز درگیر ساعات کار طولانی اند. یک مطالعه وجود کودکانی را در این ردیف آشکار کرد که 12 ساعت شیفت کار می کنند و کمتر از نیمی از حداقل



دستمزد را دریافت می کنند. دستمزد کودکان به یک پیمانکار تعلق می گرفت که طبق گزارشهای متعدد، در پایان فصل با والدین این کودکان تصفیه حساب می کرد. این در حالی بود که تحقیق دیگری نشان داد تعدادی از کودکان مصاحبه شده اصلاً نمی دانستند والدینشان کجایند. آنها در واقع بدون هیچ امکانی برای بازگشت به خانه، به کار اجباری قاچاق شده بودند.

خطرات مفراط برای ایمنی و تندرستی

کار کودکان در پنبه پاک کنی در هند با صدمات شدید متعددی همراه است که ثبت شده اند، از جمله قطع انگست و دست کودکان در کار با بعضی ماشین آلات. همچنین نشان داده شده است که قرار گرفتن مداوم در معرض گردوغبار پنبه در ایجاد بیماری های ریوی نقش دارد. کودکانی که غیرقانونی به کار خطرناک پنبه پاک کنی کشیده شده اند، تجهیزات ایمنی لازم را از کارفرمایان شان دریافت نمی کند یا ممکن است از آنها استفاده نکنند. همچنین گزارش هایی از خواب رفتن کودکان در اثر خستگی و تنگی نفس در انبوه پنبه خام که باید پردازش شود، وجود دارد.

بخش الکترونیک: الف) ذوب کبالت

تأمین کبالت را در ردیف 3 زنجیره تأمین، می توان با فرآیندهای ذوب و پالایش که در کشور منشأ (محل استخراج) یا همچنین در یک کشور واردکننده انجام می شود، خلاصه کرد.

در جمهوری دموکراتیک کنگو، تاجران محلی کبالت را از معدنچیان می خردند؛ یا مستقیماً از خود کودکان، یا از بزرگسالانی که به نمایندگی از کودکان عمل می کنند، یا از دیگر تاجران که کبالت را از کودکان خریده اند. سپس آنها کبالت خریداری شده را به "خانه های خرید" دارای مجوز می فروشند و این خانه ها به نوبه خود آن را به شرکتهای بزرگتری می فروشند که کارخانه های ذوب کبالت را در اختیار دارند و اداره می کنند. این کارخانه ها سنگ معدن پرداخته را صادر می کنند.

بخش الکترونیک: ب) پالایش کبالت

پالایشگاهها در چین، کبالت را به طیف وسیعی از محصولات شیمیایی تبدیل می کنند. چین 80 درصد از کبالت فرآوری شده مورد استفاده در باتریهای لیتیومی را تولید می کند. گزارشی حاکی از حضور و درگیری کودکان در چین در این مرحله از زنجیره تأمین وجود ندارد. این ممکن است به دلیل پیچیدگی بیشتر کار مربوط به ذوب و پالایش کبالت باشد، فعالیتی که اجزاء آن به راحتی از عهده کودکان بر نمی آید.

بخش کشاورزی: تخمیر و خشکاندن دانه کاکائو

هنگامی که غلاف کاکائو از درختان جدا شد، آنها را باز می کنند تا دانه ها و مغز کاکائو را جدا کنند و سپس اینها در فرآیند تخمیر و خشکاندن قرار می گیرند، تا برای فروش در بازار تجارت کاکائو آماده شوند.

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم!

اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!



به کارزار سه‌شنبه‌های نه به اعدام بپیوندیم

عاتکه رجبی



ضرورت دارد برای سلامت جامعه، مقابل مجازات اعدام بایستیم و هر یک به نوبه‌ی خود، به کارزار سه‌شنبه‌های نه به اعدام بپیوندیم

تصمیم دارم به مطالعه منابعی که در خصوص محکومیت حکم اعدام هستند بپردازم و در جهت حمایت ازین کارزار، هر سه‌شنبه با انتشار آنچه آموختم، مخالفت خود با اعدام را اعلام دارم. با امید به اینکه بتوانیم با بازنشر تحقیقات محقق‌هایی که به "چرا اعدام نه؟" پرداخته‌اند، خود و جامعه را آگاه و همراه سازیم

من به هرچه می‌خواستم می‌توانستم بیان‌دیشم و مرغ تیزیر خیال را به هر سو که اراده می‌کردم " می‌توانستم به پرواز درآورم، زیرا من مردی آزاد و مختار بودم. اکنون من اسیرم. جسمم را در دخمه‌ای تیره و تار به زنجیر کشیده‌اند و روحم را در ظلمت اندیشه‌ای مرگبار به زندان انداخته‌اند، اندیشه‌ای خونین و "رعبانگیز و عاری از مهر و رحم و شفقت"

بخشی از نامه‌ی یک محکوم به اعدام

باید گفت که در گذشته مجازات اعدام به هدف انتقام‌جویی صادر می‌شده اما در سده‌های اخیر، نظریه‌پردازان زیادی رویکرد اصلاح مجرمین را پیش گرفته‌اند. اصلاح مجرمان و آماده‌سازی آنها جهت بازگشت به جامعه و از سرگیری زندگی شرافتمندانه

تعیین مجازات اعدام از باورهای زیر نشأت می‌گیرد

۱. انتقام‌جویی از مجرم

۲. بازدارندگی از ارتکاب جرم

۳. مقابله به مثل

۴. عدم امکان اصلاح مجرم

۵. شدیدتر و سنگین‌تر دانستن مجازات اعدام برای تسلی خاطر آسیب‌دیدگان از جنایت

بررسی هر یک به اختصار



۱. با انتقام‌جویی نه تنها جرم و جنایت کم نمی‌شود بلکه خشونت به گونه‌ای دیگر به دست مجری قانون، بازتولید می‌شود.
 ۲. اعدام بزهکاران موادمخدر، از سال ۵۷ تاکنون نه فقط موجب کاهش مصرف و خرید و فروش مواد مخدر نشده بلکه روز به روز بر تعداد بزهکاران افزوده می‌شود. بیشترین آمار اعدام در ایران مربوط به بزهکاران موادمخدر است.
 ۳. دیدگاه مقابله به مثل، نه تنها کارایی ندارد بلکه موجب استمرار خشونت در جوامع بشری شده است.
 ۴. متأسفانه دیدگاه اصلاح‌ناپذیر بودن بزهکاران، در گذشته به قدری گسترده بود که در ادبیات ما رخنه کرده است و در ذهن بسیاری از شهروندان هنوز تاثیرگذار است. اما باید گفت به صورت نظری این رویکرد کنار گذاشته شده و دیدگاه اصلاح بزهکاران به قوانین و مقررات جاری، سرایت کرده است.
- در کنار این نکات باید به این مهم توجه داشت که امکان اشتباه قضائی وجود دارد. در مجازات سلب آزادی تا حدودی امکان جبران اشتباه‌های قضایی و پرداخت خسارت‌های مادی و معنوی وجود دارد. ولی در مجازات اعدام عملاً امکان اعاده وضعیت و جبران اشتباه‌های قضائی پس از اجرای آن غیرممکن است.
- سر انسان را پرورش دهید، آبادش کنید، بارورش سازید، روشن و با تقوایش کنید. لازم نیست از تن "
- "جدایش کنید، از آن بهره ببرید"

ویکتور هوگو

نه به اعدام

منابع:

درباره اعدام ۱.

نویسنده: سعید مدنی

با مقدمه عبدالفتاح سلطانی

آخرین روز یک محکوم ۲.

نویسنده: ویکتور هوگو

مترجم: محمد قاضی

منبع: کانال شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!



داین تشکله‌ها کجا هستند که فقط هنگام "انتخابات" سرو کله شان پیدا می شود؟

صادق



صفحات خبرگزاری ایلنا دو سه هفته است که پر شده از اعلام حمایت "تشکل های کارگری و کارفرمایی" از درخواست انتصاب علیرضا محجوب به سمت وزارت کار در دولت پزشکیان و تبلیغ برای او. در مورد تعدادی از تشکلهای کارفرمایی که از وزارت محجوب حمایت کرده‌اند، بحثی نیست، آنها وجود دارند و فعالیت می کنند و حمایت شان نیز از محجوب به این دلیل است که می دانند انتصاب او نه تنها زیانی به آنها وارد نمی کند بلکه برایشان مفید به فایده هم هست. کما اینکه حضور ده ها ساله محجوب در مجلس برایشان نعمت بوده است. اما در مورد تشکلهای به اصطلاح کارگری که از وی حمایت می کنند و کسی را مستحقتر از او برای نشستن بر صندلی وزارت نمی دانند، باید گفت اولاً ۹۰ درصد شان اساساً وجود خارجی نداشته و ندارند و آن ۱۰ درصد باقی مانده نیز تشکلهای حکومتی هستند که در طول ۴۵ سال نتوانسته‌اند کوچکترین مانعی بر سر راه از میان برداشتن قوانین حمایتی نیمه بند توسط حکومت و دولتهای برآمده از آن بوجود بیاورند و اساساً نفوذی در میان کارگران نداشته و ندارند.

آنها اما انصافاً در سرکوب تشکلهای مستقل و سازمانگران این تشکلهای دوش به دوش حکومت ساعی و بسیار فعال و نقش آفرین بوده و نقش چماقدار را داشته و دارند. نه دسته اول که اساساً تشکلهای غیبی هستند و نه آن ۱۰ درصد باقی مانده که نقش شریک دزد و رفیق قافله را به عهده داشته و دارند، در هنگام اعتصابات و اعتراضات اثری از آنها کسی ندیده و نشنیده، اما هنگام "انتخابات" و تقسیم سهم که می شود به نام شان صدها اعلام حمایت از این و آن منتشر می کنند. هیچکدام از دسته اول نه آدرس و نشان و دفتر و دستک و نه عضو دارند و سر و کله شان هنگام تقسیم غنائم پیدا می شود و بعد از آن ناپدید می شوند. عجیبتر اینکه این جماعت برایشان چندان فرق نمی کند که بحث انتصاب رئیسی در میان باشد یا پزشکیان و روحانی، از همه ی آنها حمایت می کنند. در انتصابات ریاست جمهوری ۱۴۰۰ از رئیسی دفاع تمام و کمال کردند. در انتصابات اخیر که بوی گند سیاستها و کارهای دولت رئیسی همه گیر شد، جانب مسعود پزشکیان را گرفتند و برایش ستاد انتخاباتی تشکیل دادند. حالا هم دست بکار شده‌اند بلکه علیرضا محجوب را که بودجه خانه کارگر را صرف تشکیل دارالقران و روضه خوانی برای کارگران کرده برصندلی وزارت کار بنشانند آنها جووری تبلیغ می کنند که گویا اگر محجوب به پست وزارت برسد همه چیز برای کارگران و بازنشستگان زیر و رو می شود. این تبلیغات فریبکارانه در حالی انجام می گیرد که اولاً محجوب طی ۴۵



سال گذشته در عمل نشان داده که خود و دارو دسته اش جزئی از سیستمی بوده‌اند که کارگران را به فقر و فلاکت و بی حقوقی دچار کرده‌اند و به تبع آن در صورت وزیر شدن مجری سیاستهای سیستم خواهند شد. بنا بر این برای کارگر فرقی ندارد که چه کسی در دولتهای ضد کارگری برآمده از حکومت بر مسند وزارت نشانداده شود. اما انتصاب محبوب برای سرکردگان تشکلهای کارگری حکومتی کم خیر و برکت نیست.

چنان که اشاره شد حقوق کارگر با تغییر وزیر و دولتی که می خواهد همان سیاستهای ضد کارگری تا کنونی رژیم را دنبال کند، تغییری در بهبود معیشت و شرایط کاری کارگران نخواهد داد. تغییر شرایط به نفع کارگر تنها زمانی می تواند عملی شود که کارگران بتوانند خود را در سازمانهای کارگری مستقل متشکل کنند و این نیز بدون تلاش و همت مضاعف خود کارگران میسر نمی شود. طبقه کارگر اگر سازمانیابی خود را در اولویت مبارزات خود قرار دهد توان و ظرفیت و استعداد متحد و متشکل شدن و دگرگون کردن وضعیت خود را دارد.

چاره کارگران وحدت و تشکیلات مستقل است!

مکئی بر رویدادهای کارگری هفته



دعوت به اتحاد در اعتراض این هفته بازنشستگان

اعتراضات گروه های مختلف بازنشستگان در این هفته نیز به قوت هفته های گذشته ادامه پیدا کرد. بازنشستگان در تظاهرات های خیابانی خود که در شهرهای مختلف از جمله در شهرهای رشت، اصفهان، کرمانشاه، سنندج، تبریز، شوش و چند شهر دیگر برگزار کردند علاوه بر طرح مطالبات خود شعارهایی نیز علیه مسئولین دولتی و عملکرد آنها سر دادند. عدالتی ندیدیم از بس دروغ شنیدیم. نه مجلس نه دولت نیستند به فکر ملت، شاغل و بازنشسته اتحاد اتحاد، مطالبات و جهتگیری اعتراضات خود را بیان کردند.

تاکید بر اتحاد در شرایطی که اعتراضات هفتگی جدا از هم تا کنون نتوانسته دست آورد ملموسی برای بازنشستگان داشته باشد اگر همراه با خود تشکل یابی همراه بشود قطعاً می تواند کمک موثری به



متحقق شدن مطالبات بازنشستگان بنماید. راه کار موثرتری غیر از اتحاد و سازمانیابی برای بازنشستگان وجود ندارد.

اعتراض به اجرا نکردن طبقه بندی مشاغل و اخراج بخاطر فعالیت مطالباتی

کارگران کارخانه قند خاورمیانه واقع در شهر شوش از ۵ روز پیش تا هنگام تهیه این خبر در اعتراض به طفره رفتن مدیریت کارخانه از اجرای طبقه بندی مشاغل و اخراج تعدادی از کارگرانی که به دلیل فعالیت مطالباتی از کار اخراج شده‌اند، در اعتراض بسر می برند. خواسته های کارگران اجرای طبقه بندی مشاغل و بازگرداندن همکاران اخراجی شان به سر کار است

تجمع اعتراضی صدها کارگر اخراج شده کارخانه فولاد در شادگان

در پی اخراج ۱۰۰۰ کارگر پیمانی کارخانه فولاد شادگان کارگران اخراجی در ۹ مرداد مقابل کارخانه به اخراج خود اعتراض کرده و خواهان بازگشت به کار شدند. مدیر عامل کارخانه اخراج ۷۰۰ تن از کارگران را تأیید و گفته است بقیه ۴۰۰ کارگران باقی مانده را به علت پایان یافتن پروژه بتدریج اخراج خواهد کرد

از آنجا که میزان بیکاری بر خلاف ادعای وزیر کار در خوزستان گسترده و شانس یافتن کار اندک است و کارگران بعد از اخراج حتی از حقوق بیکاری محروم هستند، هر اخراجی به هر دلیل با واکنش اعتراضی کارگران در منطقه مواجه می شود

ادامه اعتراضات کارگری در شرکتهای نفتی و گازی

اعتراضات کارگران شرکت های نفتی و گازی در این هفته نیز ادامه یافت و دامنه آن به میان تعدادی از کارگران رسمی که دستمزدی بیشتری از کارگران پیمانی و پروژه‌ای می گیرند، کشانده شده. کانال شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت که گزارشات این اعتراضات را بازتاب می دهد در آخرین گزارش خود نوشت

"طبق گزارشات دریافتی بعد از گذشت بیش از یکماه از اعتصابات ما برخی پیمانکاران با مطالبه ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت موافقت کرده اند و این خود موفقیتی برای ما است. اما بخش زیادی از همکاران پروژه ای هنوز در اعتصاب هستند و میگویند از مطالبه ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت کوتاه نمی آیند

:این کانال با انتشار گزارشی از یکی از اعتراضات که آنرا ۵ روز پیش به همراه کلیپی منتشر کرد نوشت.

تجمع اعتراضی کارکنان و بازنشستگان نفت و گاز مقابل ساختمان ۵ طبقه متعلق به شرکت نفت که در آن شعارهایی علیه وزیر نفت داده شد "مرگ بر اوجی (وزیر نفت)"، "وزیر بی لیاقت استعفا استعفا" افزود: اهم مطالبات فوری همکاران رسمی ما عبارتند از: برکناری مسئولین نالایق و فاسد، حذف سقفحقوق، حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی، اجرای کامل ماده ۱۰ و پرداخت بک پی ماده ۱، عدم تفکیک ۳ گانه مشاغل عملیاتی و بازنگری اساسنامه‌ی تحمیلی صندوق بازنشستگی

خبرگزاری ایلنا نیز نوشت: "شماری از کارکنان رسمی شرکت نفت فلات قاره سیری به شرایط شغلی خود اعتراض کردند



جمعی از کارکنان رسمی شرکت نفت فلات قاره سیری در تماس با خبرنگار ایلنا، از اعتراض به شرایط شغلی و برآورده نشدن مطالبات خود خبر دادند



ششمین روز از اعتراض کارگران واگن پارس اراک/ از تبعیض و بی‌عدالتی خسته‌ایم
کارگران واگن پارس اراک برای ششمین روز متوالی، اعتراض صنفی ترتیب دادند

کارگران شرکت واگن پارس اراک در تماس با خبرنگار ایلنا، از اعتراض صنفی خود برای ششمین روز متوالی خبر دادند

این کارگران می‌گویند: اختلاف میان مدیران و کارگران در یکسال و نیم گذشته به جایی رسیده که دیگر برایمان قابل تحمل نیست؛ از تبعیض و بی‌عدالتی خسته‌ایم



به گزارش خبرنگار ایلنا، جمعی از پرستاران بیمارستان‌های کرج، نسبت به دستمزدهای پایین، مطالبات معوق و عدم توجه به خواسته‌های خود، دست به اعتراض زدند

این پرستاران در روزهای گذشته، از کار دست کشیدند و خواستار رسیدگی به مطالبات قانونی خود شدند

یکی از این پرستاران با بیان اینکه «ما در اسفند سال قبل با همین مطالبات تجمع کردیم اما صدایمان شنیده نشد و علیرغم گذشت چند ماه هیچ اقدامی صورت نگرفت» خواستار توجه مسئولان به وضعیت دشوار پرستاران شد و گفت: پرستاران استان البرز از شرایط نامناسب به ستوه آمده‌اند



تجمع کارگران بیکار شده معدن تیتانیوم کهنو

گروهی از کارگران بیکار شده معدن تیتانیوم کهنوج، خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی خود شدند. یکی از کارگران بیکار شده معدن تیتانیوم کهنوج به خبرنگار ایلنا گفت: صبح امروز (۱۳ مرداد ماه) تعدادی از کارگران بیکار شده معدن تیتانیوم کهنوج، با تجمع در مقابل این مجتمع معدنی پیگیر وضعیت شغلی خود شدند.



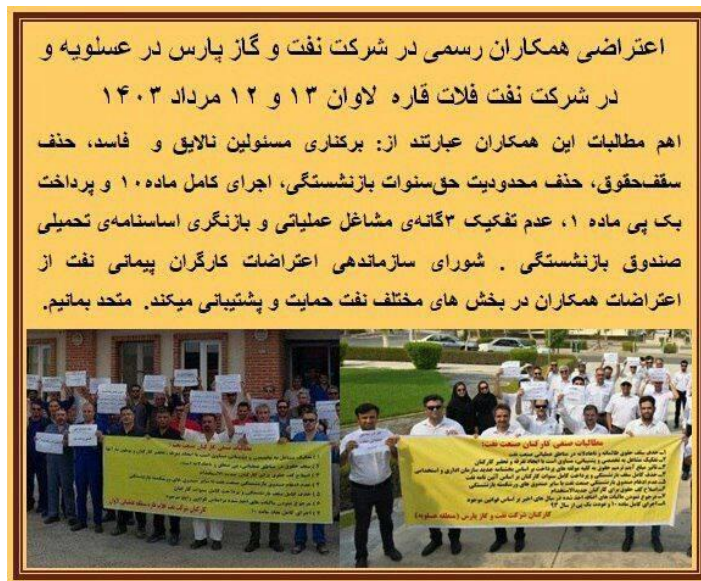
شرکت شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران، در دهمین کنگره‌ی آموزش بین‌الملل دهمین کنگره‌ی جهانی آموزش بین‌الملل در بوینس آیرس، آرژانتین برگزار شد. در این کنگره نمایندگان از ۱۷۸ کشور که به نمایندگی از ۳۲ میلیون عضو که صدای معلمان و کارکنان آموزش و پرورش در سراسر جهان با همراهی با "رشد اتحادیه‌های ما، ارتقای حرفه‌ای، دفاع از دموکراسی" شرکت داشتند.

کنگره جهانی آموزش بین‌الملل عالی‌ترین نهاد تصمیم‌گیری آموزش بین‌المللی است. کنگره جهانی سیاست‌ها، اصول عمل، برنامه و بودجه‌ی سازمان را تعیین می‌کند و رئیس‌جمهور، معاونان و دبیرکل و



همچنین سایر اعضای هیئت اجرایی آموزش بین‌الملل را انتخاب می‌کند. کنگره جهانی متشکل از نمایندگان است که توسط سازمان‌های عضو آن معرفی شده و نماینده‌ی آن‌ها هستند.

شیوا عاملی‌راد، نماینده‌ی روابط بین‌الملل شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران، به # نمایندگان از معلمان ایران در این کنفرانس شرکت داشتند و صدای معلمان ایران را به گوش نمایندگان اتحادیه‌های آموزش و پرورش سایر کشورها رساندند.



ا ایجاد کار برای بیکاران وظیفه دولت است!

به بیکاران باید حقوق پرداخت شود و تحت پوشش تامین اجتماعی قرار داشته باشند!

*** برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

*** "جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می توانید در آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>