



یادداشت

نان یازهم گران شد و دستمزدها افزایش پیدا نکرد

صادق کار



در این هفته بار دیگر قیمت رسمی نان ۲۵ درصد افزایش داده شد. این چهارمین بار است که طی سه سال قیمت نان افزایش داده می شود. افزایش نرخ رسمی ظاهراً ۲۵ درصد اعلام شده، اما گزارشات متعددی که از طرف مردم در رسانه های اجتماعی در این روزها منتشر شده گویای افزایش تا ۵۰ درصدی قیمت نان است. بنا به گفته کارشناسان قیمت نان روی سایر اقلام خوراکی و هزینه های زندگی اثر می گذارد و باعث افزایش آنها خواهد شد.

قیمت نان و سایر کالاهای اساسی طی سه سال گذشته به رغم اینکه دولت رئیسی با وعده پر کردن سفره های مردم روی کار آمده بود شتاب بیسابقه ای بخود گرفت. قیمت نان بر خلاف گفته یکی از مقامات دولت رئیسی که ادعا کرد قیمت نان را دولت ثابت نگه داشته است، در طول سه سال سه بار گران شد. قیمت سایر مواد غذایی، از گوشت و تخم مرغ و برنج گرفته تا حبوبات و قند شکر و مواد لبنی و... چند برابر شد و سفره های مردم بجای اینکه پر شود، تهی تر از پیش شد. با این وصف دستمزدها و حقوق نه تنها متناسب با تورم و گرانیها افزایش داده نشد، بلکه طی دو سال گذشته ۵۰ درصد کمتر از نرخ رسمی تورم اضافه و در واقع قدرت خرید مزد و حقوق بگیران طی دو سال ۱۰۰ درصد در مقایسه با افزایش هزینه های زندگی و نرخ تورم رسمی تقلیل داده شد.

البته افزایش قیمت نان و سایر کالاها پس از آنکه یارانه بیش از ۴۰۰ قلم آنها حذف و یا نصف شد، قابل پیشبینی بود. طبعاً وقتی یارانه کالاها اساسی را دولت تصمیم می گیرد حذف کند بایستی دستمزدها را نیز برای جبران قدرت خرید مزد و حقوق بگیران بهمان نسبت بالا ببرد و فکری هم به حال ده ها میلیون بیکار و تهی دست و حاشیه نشین فاقد درآمد بکند. اما می بینیم با وجود وعده های پیشا "انتخاباتی" دولت مبنی بر افزایش دستمزدها و حقوق های بازنشستگان، بعد از خاتمه انتصابات آن وعده ها نیز به مانند



وعده‌های دولت‌های گذشته به فراموش می‌شود و دولت برای تامین هزینه‌های سرسام‌آور حکومت نه تنها یارانه‌ها را حذف و قیمت‌ها را "آزاد" می‌کند، بلکه بیش‌ترمی را بجایی می‌رساند که ۴۰۰ میلیارد تومان از پس انداز کارگران در صندوق تامین اجتماعی را به سفر زائران اربعین برای سفر تبلیغاتی و تحریک آمیز وابستگان حکومت اختصاص می‌دهد. این بذل و بخشش سخاوتمندانه از اندوخته‌های ده‌ها ساله تامین اجتماعی در شرایطی انجام می‌گیرد که دولت با وجود اعتراضات همه‌روزه بازنشستگان برای همسان‌سازی و افزایش حقوق‌های بازنشستگی، حاضر نیست حقوق‌های زیر خط فقر بازنشستگان را افزایش دهد و در عوض هزینه زندگی آنان را با افزودن پیاپی بر قیمت‌ها بالا برده و حتی حاضر نمی‌شود قیمت نان این غذای اصلی ده‌ها میلیون شهروند ایرانی را ثابت نگه دارد. متأسفانه در حالی که هزینه‌های دستگاه سرکوب رژیم روز به روز فزونی می‌گیرد و غارت منابع کشور توسط وابستگان به قدرت تشدید می‌شود، رژیم تبهکار و دولت برآمده از آن که خود را متعهد به برنامه‌های دولت رئیسی و خامنه‌ای اعلام کرده با ادامه برنامه اقتصادی-اجتماعی دولت رئیسی برای تامین هزینه‌های حکومت دارد نان خالی را هم از سفره‌های مردم می‌دزد تا هزینه بقای شوم خود را برای مدتی دیگر تامین نماید. گران شدن نان در واقع سرآغاز دور تازه‌ای از افزایش قیمت‌هاست که به نان محدود نخواهند ماند. قیمت سایر کالاهای اساسی نیز در راستای آزاد سازی قیمت‌ها و منافع از همدیگر به سرعت افزایش پیدا خواهد کرد و عرصه زندگی را که هم اکنون برای اکثریت مردم تحمل ناپذیر است تنگتر خواهد کرد. از همین روی عجیب نیست که پا به پای گرانی‌ها و ترمز بریدن قیمت‌ها شاهد تشدید سرکوب و اعدام‌ها و خشونت علیه زنان و دختران و فعالین و مبارزان سیاسی و مدنی هستیم. رژیم می‌داند که گسترش اعتراضات سیاسی و معیشتی در اثر قطع یارانه‌ها و آزاد سازی قیمت‌ها اجتناب ناپذیر است و با تشدید مجازات و خشونت تلاش دارد مانع از آن گردد

**از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن
پیوندید!**

**ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می‌کنیم!
برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران
و مزد و حقوق بگیران!**



صورتبرداری از خطرات کار کودک در زنجیره های تأمین جهانی بخش هشتم

تحلیلی در بخشهای پوشاک، الکترونیک و کشاورزی

راشل جکسون



اعتراض به Walmart و H&M، دو غول پوشاک جهانی، پس از

نوشته راشل جکسون، از انتشارات یونیسیف

ردیف 3: پردازش مواد خام - ادامه 3.

کار خطرناک، بارهای سنگین

کشیده شدن کودکان به کارهای خطرناک و سنگین کاملاً ممکن است، کارهایی که برای بریدن غلافهای کاکائو مستلزم استفاده از قمه و چاقو است. آنگاه محتویات غلافها در سبدهای بزرگ ریخته می شود. کودکان این سبدهای سنگین را به منطقه تخمیر می برند؛ جایی که دانه های کاکائو روی برگ موز پهن می شوند و می مانند تا تخمیر شوند.

کودکان همچنین ممکن است به آماده سازی منطقه تخمیر کمک کنند، کاری که مستلزم حفر گودالهای کم عمق، بریدن برگها و ساقه های موز، و سپس پوشاندن گودالها با آنهاست. به طور معمول یک کارگر بزرگسال فرآیند تخمیر و خشکاندن دانه ها را مدیریت می کند. اشتغال یک کارگر بزرگسال به این کار بر کیفیت کاکائو تأثیر می گذارد، اما منتفی نیست که کودکان نیز به این کار گمارده شوند. این کار شامل چرخاندن دانه ها و پوشاندن آنها است. وقتی دانه ها برای فرستادن به بازار آماده شوند، کودکان به کیسه کردن آنها و حمل کیسه های سنگین بار گمارده خواهند شد. کیسه ها یا با کامیون به مراکز خرید منتقل شوند یا به یک مجموعه یا تعاونی محلی فروخته شوند.



یک مطالعه موردی: مسئولیت میانجی در ردیف 3

مدام آشکارتر شده است که تاجران نقش مهمی در برقراری یا نقض رویه‌های مسئولانه در زنجیره‌های تامین کالا دارند، خواه در رابطه با حقوق بشر، خواه در هماهنگی یا انطباق کلی کار با مقررات. "انستیتیوی حقوق بشر و تجارت" (Institute for Human Rights and Business)، در تلاش برای تأثیرگذاری بر وضع حقوق بشر در زنجیره تامین کالا، دستورالعملی را برای بخش تجارت کالا منتشر کرده است که به چگونگی اجرای اصول راهنمای سازمان ملل در تجارت و حقوق بشر اختصاص دارد. مداخله یک میانجی به‌عنوان راه حلی برای بهبود شیوه‌ها در حلقه‌های بالادستی زنجیره تامین تحولی است که زمان کمی از آن می‌گذرد، اما در این مدت کم تجربیات مثبتی برای مطالعه بیشتر در حال بروز اند یا بروز یافته اند.

ترافیگورا (یک شرکت چندملیتی بازرگانی که در سال 1993 تأسیس شده است)، با تلاش برای رسمی کردن کار در معادن کبالت در جمهوری دموکراتیک کنگو، نقش قابل توجهی در مسئولیتهای حلقه‌های بالایی زنجیره تامین ایفا می‌کند. در حال حاضر ترافیگورا با تمرکز بر یک سایت معدنکاری، با شرکتهای اپراتور معدن و یک سازمان غیردولتی محلی برای ایمن سازی سایت و جلوگیری از کار کودکان، نظارت بر معدنچیان و ارائه تجهیزات ایمنی به معدنچیان و سایر فعالیتهای همکاری دارد. این درست است که پیشگیری از ورود کودکان به سایت معدن، دسترسی آنان را به سایت کاهش می‌دهد یا از بین می‌برد، اما این اقدام اطمینان نمی‌دهد که کودکان به سایر سایت‌های معدنی منتقل نشوند. همچنین تضمین نمی‌کند که آنها در نهایت به مدرسه بروند و از سایر خدمات پشتیبانی برخوردار

ردیف 2: تبدیل مواد

ردیف دو در زنجیره تامین به طور کلی شامل پروسه تبدیل اساسی دیگری در مواد خام و رساندن مواد به مرحله ای از ساخت قطعات است. شرکت‌هایی که این فرآیندها را انجام می‌دهند، معمولاً تامین‌کننده‌های شرکتها در ردیف 1 اند و می‌توانند در شناسایی نهادهای بالادستی مفید باشند.

پوشاک: الف) ریسندگی

الیاف پنبه را، پس از آن که طبق شرح پیشین فرآوری شد، می‌توان از طریق فرآیند ریسندگی به نخ یا رشته تبدیل کرد. ایالت تامیل نادو مرکز تولید نخ پنبه ای در هند است. این ایالت بیش از 65 درصد کل واحدهای ریسندگی در هند را در خود جا داده است.

این منطقه از هند به "تدبیر اشتغال سومانگالی" معروف است. سومانگالی در زبان تامیل به معنای "عروس خوشبخت" است و نشاندهنده این آرزو است که زنان جوان از مناطق روستایی بتوانند به تامیل نادو بیایند و برای مدت 3 تا 5 سال کار کنند تا برای پرداخت هزینه عروس پولی به دست آورند. این رویه در هند غیرقانونی شده بود. در سال 1961، بیش از 80 درصد از حوادث شناسائی شده تدبیر سومنگالی در داخل کارخانه های ریسندگی رخ داده بودند.

تدبیر سومنگالی موضوع مطالعات متعددی در دهه گذشته بوده است. این تدبیر سرآغاز جمع آوری سرفصلهای جهانی بسیاری بوده است. برخی گزارشها نشان می‌دهند که دختران کارگر 12 تا 14 سال سن دارند. یک نظرسنجی از 1638 کارگر کارخانه های ریسندگی نشان داد که 18 درصد آنان به هنگام ورود به مناسبات کاری زیر 15 سال سن داشته اند.

سپس اینها در فرآیند تخمیر و خشکاندن قرار می‌گیرند، تا برای فروش در بازار تجارت کاکائو آماده شوند.

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم!

اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!



کمیته های انضباطی در خدمت کارفرمایان علیه کارگران!

امید



اعتصابی که توسط کارگران کارخانه واگن سازی اراک در ۴ مرداد علیه اعمال تبعیض، قطع اضافه کاری، کار در روز جمعه و تغییر ساعات کاری شروع شده بیش از ۱۰ روز است که همچنان ادامه دارد. اعتصاب پس از آن ادامه پیدا کرد که مدیریت بعد از پایان اعتصاب دیک روزه در ۴ مرداد تعدادی از کارگران را به خاطر شرکت در اعتصاب اخراج کرد.

کارگران در این مدت دامنه اعتصاب خود را به شهر اراک کشانده و با راهپیمایی در خیابانهای شهر و برگزاری تجمع های اعتراضی مقابل استانداری تلاش داشتند مردم و مقامات دولتی را از اعتصاب خود و انگیزه آن مطلع نمایند.

با این اوصاف تا کنون اعتصاب بیش از ۱۱۰۰ کارگر واگن سازی به رغم حمایت معنوی عده زیادی از مردم شهر تا روز گذشته با سکوت مدیریت شرکت و مقامات استانداری مواجه شده و آنها تلاش داشتند با سکوت در مقابل این اعتصاب بزرگ در این شهر صنعتی کارگران را وادار به دست برداشتن از اعتصاب و خواسته هایشان نمایند.

این در حالی است که کارگران پیش از توسل به اعتصاب بارها با مراجعه به مدیریت شرکت و در میان گذاشتن خواسته های خود با آنان سعی می کردند توجه مدیران شرکت را به مطالبات خود جلب نموده و مدیریت را راضی کنند به خواسته هایشان رسیدگی کنند.

کارگران، برکناری مدیریت، رفع بی عدالتی و تبعیض، از سرگیری پرداخت اضافه کاری و مزایا را از شروط اصلی خود برای پایان دادن به اعتصاب اعلام کرده اند.

آنها می گویند درآمد و وضع مالی کارخانه خوب است، اما مدیریت بجای افزایش دستمزد، مزایا و حق اضافه کاری را قطع و آنرا در قالب انواع مزایا به حساب مدیریت واریز می کند. به گفته یکی از کارگران حتی با پول شرکت برای همسران مدیران شرکت در روز جهانی زن هدیه های چند میلیونی خریداری کرده اند.



یک کارگر در این مورد می‌گوید: مسئله‌ی مهم‌تر، تبعیضی‌ست که در این مجموعه حاکم است؛ مثلاً روز زن به همسران مدیران پاداش چند میلیون تومانی می‌دهند اما کارگران را جا می‌اندازند! بالاترین رنج حقوقی یک کارگر بعد از ۲۰ سال کار با اضافه کار ۲۵ میلیون بوده؛ حالا اضافه کار را کم کردند و حقوق این "کارگر ۲۰ میلیون تومان شده اما در عوض به مدیران حق سفر و هزینه ورزش می‌دهند

این کارگر افزود: حتی در آخرین مورد قراردادی با یکی از خودروسازی‌ها بستند و ۸۰ خودرو آوردند ۷۰ "خودرو برای مدیران و ۱۰ تا برای باقی پرسنل یعنی ۱۱۷۰ کارگر

تداوم اعتراضات بالاخره معاون استانداری را روز گذشته پس از تظاهرات کارگران مقابل استانداری، وادار به اظهار نظر کرد. او در تمام جوانب به استثنای یک مورد که به اخراج کارگران مربوط می‌شد جانب مدیریت را گرفت و خبرگزاری اینا به نقل از او نوشت

بهنام نظری در حاشیه جلسه ستاد ساماندهی اتباع خارجی استان مرکزی، در رابطه با حواشی اخیر "اعتراضات کارگران شرکت واگن پارس اراک، در جمع خبرنگاران اظهار کرد: مدیرعامل شرکت فقط در یک مورد که اخراج کارگران بود، خارج از ضابطه و پروتکل عمل کرده است. بعضی از کارگران تخلف داشته‌اند ولی اینکه خود مدیرعامل، اقدام به اتمام قرارداد با کارگران کند درست نیست و افزود

او باید فرد متخلف را به کمیته انضباطی معرفی می‌کرد و این کمیته که شامل نماینده کارگران، اداره کار و نماینده مدیرعامل است، مستندات را بررسی می‌کرد و اگر تخلف محرز شد به اندازه تخلف به کارگر حکم می‌داد

کمیته انضباطی توسط استانداری و به منظور رسیدگی به اختلافات کارگری- کارفرمایی تشکیل شده و علاوه بر نماینده استانداری، نمایندگان کارگران و مدیریت نیز در آن عضویت دارند. نماینده کارگر در این کمیته باید صلاحیت اش مورد تأیید استانداری و مدیریت قرا بگیرد و در کمیته نیز در اقلیت قرار دارد و عملاً هیچ کاره تلقی می‌شود. این کمیته را در حقیقت جایگزین شکل کارگری کرده‌اند تا به بهانه آن از تشکیل شکل کارگری در واحد های تولیدی جلوگیری نموده و حق تشکل و اعتراض را از کارگر بگیرند. تا کنون از همه ی گزارشاتی که در مورد اختلافات کارگری- کارفرمایی در شرکت های بزرگ اعم از دولتی یا خصوصی منتشر شده به ندرت می شود موردی را یافت که کمیته های مذکور حق را به کارگران داده باشند و اگر موارد نادری یافت شده باشد، نتیجه تصمیم آن را کارفرماها در نهایت پذیرفته‌اند. جانبداری معاون استانداری استان مرکزی از رفتار مدیریت که یکی از اعضای کمیته کذایی است ماهیت و عملکرد چنین نهادی را روشن می کند. بی جهت نیست که این کمیته بواسطه بی اعتمادی کارگران به آن نتوانسته اختلافات میان کارگران و مدیریت کارخانه واگن سازی را بر طرف کند. کارگران باید تشکل مستقل خود را داشته باشند و کارفرماها و مقامات دولتی نباید مطابق مقاوله نامه های سازمان بین المللی دخالتهی در تشکیل، رهبری و تنظیم اساسنامه و مقررات آنها داشته باشند. بهمین جهت "کمیته‌های انضباطی" اساساً حق مداخله و تصمیم گیری در اختلافات کارگری و کارفرمایی را ندارند

مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!



بازرس اداره کار نمی تواند جای سندیکا و قانون را پر کند

صادق



اصغر نجاری دبیر اجرایی خانه کارگر زنجان با اشاره به کثرت کارخانه ها و کارگاه ها در زنجان وجود ۵ بازرس کار برای زنجان را ناکافی دانسته و آن را به معنای هیچ تعبیر کرده است. او همچنین با ذکر حادثه‌ای که برای یک کودک ۱۴ ساله در معدن " شاهسنگ ارجین شهرستان سلطانیه " رخ داده گفت: " گفت: به دلیل نبود بازرسی کار، کارگران دچار حادثه‌ی کار می‌شوند و خیلی اوقات این حوادث دیگر قابل جبران نیست." و در ادامه صحبتی که با خبرگزاری ایلنا داشته است از همدستی بعضی از بازرسان اداره کار با کارفرما خبر داده است .

در این که تعداد بازرسان کار بسیار کمتر از حد نیاز است و ممکن است برخی از آنان با گرفتن رشوه خود را به کارفرمایان بفروشند، شکی نیست. اما دلیل اصلی کمبود بازرس بر می گردد به میزان اهمیتی که مدیران مسئول وزارت کار برای سلامت و جان کارگران قائل هستند و میزان بودجه‌ای که به آن اختصاص داده می شود و اهمیتی که مسئله تعلیم ایمنی و بهداشت محیط کار نزد مدیران و کارفرمایان دارد.

افزایش تعداد بازرسان کار با همه ی اهمیتی که می تواند در پائین آوردن حوادث داشته باشد، اما بخش کوچکی از راه‌کار کاهش حوادثی است که ده‌ها سال است در حال افزایش هستند. وظیفه اصلی حفاظت از جان و سلامت کارگران در محل کار به عهده کارفرمایان و مدیران است و نظارت بر رعایت اصول ایمنی به عهده تشکلهای کارگری و بعد از آن به عهده بازرسان کار است

یعنی ضامن اصلی سالم بودن محیط کار سندیکاهای کارگری هستند و بدون حضور و فعالیت سندیکاها بقیه عوامل هم اگر وجود داشته باشند، نمی توانند حوادث کار و بیماریهای شغلی پیدا و ناپیدای خطرناک را مهار کنند. خانه های به اصطلاح کارگر و شوراهای اسلامی اگر تشکلهای مستقل و واقعی و پیگیر حقوق کارگر بودند می بایست در غیاب شوراهای و سندیکاهای مستقل سرکوب شده نقش نظارت بر رعایت اصول و مقررات ایمنی را به عهده می گرفتند که نگرفتند! اگر گرفته بودند الان محل های کار به قتلگاه هایی که هر روز بنا به آمارهای رسمی ۷/۵ کارگر در آنها به قتل می رسند و چند برابر آن معلول و مجروح می شوند تبدیل نمی شد



نسبت دادن همه‌ی علل به کمبود بازرس به نوعی فرافکنی به منظور سر پوش نهادن بر انفعال و وابستگی خانه های کارگر و زیر مجموعه های آنها به حکومت و کارفرمایان است و نمی شود نقش این تشکلهای در حوادث شغلی را حاشا کرد

خارج کردن اکثریت کارگران به اشکال مختلف از جمله خارج کردن کارگاه های دارای کمتر از ۱۰ کارگر از شمول قانون کار توسط همین جناب عارف در هنگام معاونت ایشان در دولت خاتمی که حالا معاون اول پزشکیان شده است، یا به اصطلاح مقررات زدایی از مناسبات کارفرما و کارگر از عوامل دیگر تبدیل محل های کار به قربانگاه است

اگر یک معدن دار جرات می کند یک کودک ۱۴ ساله را در معدن خود در کاری زیانبار و خطرناک بکار بگیرد و او را در ۱۴ سالگی مجروح و معلول به امان خدا رها کند، برای این است که می داند هیچکس او را بازو خواست نمی کند. اگر تشکل واقعی در این معدن وجود داشت و قانون در آن اجرا می شد، به صاحب معدن اجازه نمی داد که کودک ۱۴ ساله را بکار بگیرد و او را از کار افتاده تحویل جامعه بدهد و روزنامه ای نمی نوشت ۷۶ درصد از قربانیان حوادث کار در سال ۱۴۰۱ بیمه تامین اجتماعی نداشتند

ایجاد کار برای بیکاران وظیفه دولت است!

به بیکاران باید حقوق پرداخت شود و تحت پوشش تامین اجتماعی قرار داشته باشند!



بازداشت دوباره ابراهیم مددی در راستای تشدید سرکوب تشکلهای مستقل کارگری و جنبش رو به رشد کارگری است

ابراهیم مددی، از فعالین کارگری بنام کشور که سالها به عنوان نایب رئیس هیات مدیره سندیکا فعالیت کارگری کرده بود، پیش از این نیز به دلیل دفاع از حقوق کارگران و فعالیت های سندیکایی به سه سال و شش ماه حبس محکوم و زندانی شده بود و بارها هم بازداشت های موقت چند روزه و چند ماهه شده



است. دادگاه مصادیق اتهامی وی در پرونده های قبلی اش که مربوط به سال های پیش که منجر به محکومیت قبلی اش بوده را برای صدور محکومیت فعلی ایشان بکار برده است

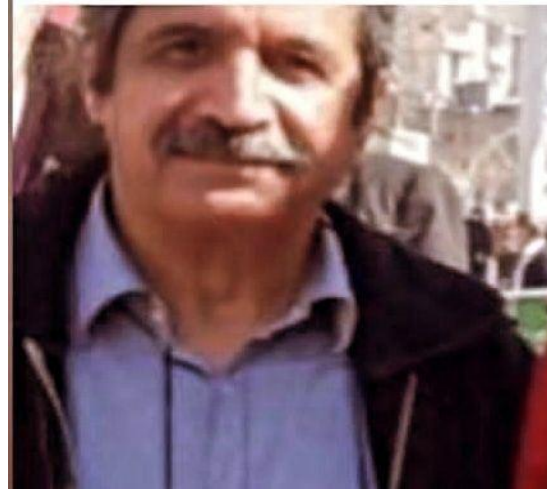


شروع دور دیگری از اعتصاب پرستاران در شهرهای شیراز، فسا، کرج و یزد و احتمال گسترش آن به شهرهای دیگر به رغم تهدید پرستاران توسط نهادهای سرکوبگر امنیتی و مدیران دولتی



به گزارش خبرنگار ایلنا، جمعی از کارگران اخراجی گروه ملی فولاد ایران در اهواز در مقابل استانداری خوزستان تجمع کردند.

ادر پایان اسفندماه سال گذشته، بیش از ۲۵ نفر از کارگران گروه ملی فولاد، به دلیل اعتراض به عدم اجرای ماده ۴۷ قانون کار درباره اجرای طرح طبقه بندی مشاغل اخراج شده بودند که در مدت ۵ ماه گذشته پیگیر بازگشت به کار خود هستند



اسماعیل گرامی کارگر بازنشسته امروز ۲۱ مرداد پس از حضور در دادسرا اوین بازداشت و روانه زندان شد. در پی ورود به خانه ایشان در روز ۱۷ مرداد ماه طبق احضاریه که به تاریخ ۱۰ تیرماه بود از ایشان خواستند که به دادسرا مراجعه کنند. پس از تماس مجدد امروز ساعت ۷ به دادسرا مراجعه کرده و سپس بدون هیچ برگه احضاریه ای که حاکی از متهم بودن ایشان باشد به بازپرسی شعبه ۳ ارجاع دادند و طبق تصمیم بازپرس وضابط پرونده قرار بازداشت صادر و به زندان اوین انتقال دادند.



بازنشستگان هفت تپه بار دیگر صدور حکم اعدام برای شریفه محمدی به دلیل فعالیت کارگری را محکوم و خواستار لغو حکم اعدام او و سایر محکومین به اعدام شدند.

گزارش کانال سندیکای هفت تپه

فقط کف خیابون به دست میاد حقمون

کارگر زندانی آزاد باید گردد" از زبان کارگران شریف و حق طلب " "شعار" شریفه محمدی آزاد باید گردد. بازنشسته در شهر شوش

دفاع از فرزند کارگران و زحمتکشان ، شریفه محمدی ،خواست سراسری ما کارگران و زحمتکشان و تمامی انسانها شریف و آزادیخواه است



شریفه محمدی آزاد باید گردد
نابود باد بندگی، زنده باد زندگی
یکشنبه ۲۱ مرداد
درجه گرما بالای ۵۰ درجه



تجمع اعتراضی بازنشستگان صندوق مس در تهران، کرمان و سرچشمه، در اعتراض به ادغام این صندوق مرداد در صندوق وزارت رفاه در ۱۶
معارضین خواستار لغو قانون ادغام و حفظ استقلال صندوق بازنشستگی خود هستند و معتقدند تصمیم گیری در مورد صندوق شان به اعضای صندوق مربوط است

چاره کارگران وحدت و تشکیلات مستقل است!

***برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

***"جنگ کارگری" نشریه گروه کارگری حزب چپ ایران را می توانید در
آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>