



یادداشت

قیمت بنزین و منطق دوگانه رئیس جمهور ولایی

صادق کار



مسعود پزشکیان که قبل از رئیس جمهور شدن حاضر نشد صریحا در مورد افزایش قیمت بنزین یا در واقع آزاد سازی قیمت آن جواب سر راست به پرسشهایی که از او می شد بدهد و گفته بود بدون نظر خواهی از مردم این کار را نمی کند، شب گذشته زیر حرف اش زد و صحبتهایی کرد که نشان می دهد قصد حکومت در واقع آزاد سازی قیمت بنزین است و قضیه حتی فراتر از افزایش قیمت آن است.

"پزشکیان: هیچ منطقی وجود ندارد که بنزین را با دلار آزاد بخریم و با سوبسید به مردم بفروشیم"

منطق او در مورد قیمت بنزین البته نادرست نیست، اما این منطق از آنجا که در موارد دیگر نزد حکومت پذیرفته نمی شود، منطقی دوگانه است. قطعا یکی از ماموریت های او در دوره ریاست جمهوری اش آزاد سازی قیمتها و حذف یارانه های اکثر کالاهای اساسی است که توسط دولت پیشین در حال اجرا بود. برداشتن سوبسید بنزین بی تردید گام اول او در این مسیر خواهد بود. کما اینکه خبر افزایش قیمت نان تا ۵۰ درصد نیز به واقعیت تبدیل شد.

گفته می شود حذف یارانه بنزین که اگر عملی شود به پنج برابر شدن آن می انجامد و به لحاظ تاثیرات وسیع بلا فصلی که گرانی بنزین روی گران شدن کالاها، اشتغال و خدمات می گذارد می تواند به اعتراضات و شورش های غیر قابل کنترل بیانجامد. اعتراضاتی ای چه بسا گسترده تر از اعتراضاتی که در سال ۹۸ تبدیل به جنبشی شد که رژیم با سرکوب خونین موفق به مهار آن شد.

طبعاً بازنده اصلی آزاد سازی قیمت بنزین مزد و حقوق بگیران و انبوه وسیع بی چیزان، حاشیه نشینان و روستائیان هستند. آنهای که تاجر و کارخانه دار و بانکدار هستند می توانند با افزودن به قیمت کالاها و خدماتی که عرضه می کنند، وضعیت خود را با آن تطبیق دهند. با این همه آزاد سازی قیمت بنزین روی کسب و کار آنان نیز تاثیر می گذارد، زیرا رونق و گردش کسب و کار آنها بستگی به قدرت خرید و جیب مردم دارد.

علی خامنه ای خود در راس کسانی است که خواهان برداشتن یارانه ها و آزاد سازی قیمت هاست. او پس از تغییر اصل ۴۴ قانون اساسی با لغو انحصار تجارت دولت نخستین قدم در این مسیر را برداشت. در دولت احمدی نژاد سیاست حذف سوبسیدها به خواست خامنه ای و تأیید و حمایت جریان حاکم به شکل



گسترده در دستور کار حکومت قرار گرفت و کوشش شد با اختصاص یارانه نقدی برای پرهیز از نا آرامی های اجتماعی آن را عملی کنند

یکی از دلایل اصلی کودتای انتخاباتی علیه میرحسین و حصر موسوی که خامنه‌ای خود آنرا کارگردانی می کرد، مخالفت میر حسین موسوی با سیاست آزاد سازی و شوک تراپی خامنه‌ای و دارو دسته موتلفه چپ وی بود

یکی از اهداف رئیس جمهور کردن رئیسی، رئیس جمهور کاملاً سر سپرده به خامنه‌ای و ترکیب کابینه او تسریع حذف یارانه ها و پیشبرد سیاست شوک درمانی بود و تنها در پیشبرد این سیاست بود که دولت رئیسی موفق عمل کرد

دولت رئیسی نه تنها در پیشبرد سیاست آزاد سازی قیمت‌ها و حذف سوبسید کالاهای اساسی و گران سازی هزینه های زندگی موفق بود، بلکه پا به پای آن در از بین بردن حقوق کارگران و سرکوب دستمزد ها گوی سبقت را از دولتهای پیشین ربود

بی تردید یکی از ماموریت های مهم دولت پزشکیان نیز باید به سرانجام رساندن حذف یارانه ها و کاستن از هزینه های فوق سنگین و فزاینده حکومت باشد. خامنه‌ای عجله دارد که هرچه زودتر و قبل از اینکه تبدیری برای جبران پیامدهای حذف سوبسیدها بنماید، با حذف سوبسید های عمده هزینه های رژیم خود را تامین کند. بهمین جهت است که گران کردن بنزین با این عجله در دستور کار دولت ولایی پزشکیان قرار گرفته است. رئیس دولت خامنه‌ای در حالی برای توجیه آزاد سازی قیمت بنزین صحبت از منطق به میان می آورد که حاضر نیست همین منطق را در مورد عدم تناسب فزاینده میان دستمزد و حقوق ها بپذیرد و با افزایش دستمزدها با همین سرعت آنرا عملی کند. بعضی از مدیران دولتی در مورد دستمزد سال آینده صحبت از افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان دولت می کنند. این در حالی است که می دانند، دستمزد و حقوق های اکثریت ، حقوق بگیران، و مستمری بگیران قبل از اینکه نان و بنزین گران شوند، معادل یک سوم هزینه های زندگی آنهاست. این چه منطقی است که قیمت کالاها و خدمات را دم به دم بالا می برند، و همراه با آن دستمزدها را منجمد می کنند؟ کدام منطق می گوید یک شبه قیمت بنزین را حتی بدون ایجاد زیر ساخت های لازم چند برابر گران کنید. اگر کفگیر خزانه به ته دیگ خورده و پول ندارید حقوق بازنشستگان و بدهی تان به گندم کاران را بدهید، مقصر خود شما هستید که درآمدهای کشور را حیف و میل و اختلاس کرده‌اید. طبق کدام منطق مردم باید تاوان اعمال و غارتگری های و ریخت و پاشهای ماجراجویانه شما را بدهند؟ اگر مصرف بنزین زیاد است چرا این همه خودروی پر مصرف و غیر استاندارد و آلوده کننده هوا وارد و تولید کرده اید؟

از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن بپیوندید!

ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می کنیم!

برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران و مزد و حقوق بگیران!



صورتبرداری از خطرات کار کودک در زنجیره های تأمین جهانی بخش یازدهم
تحلیلی در بخشهای پوشاک، الکترونیک و کشاورزی



صحنه ای رایج در کارگاه های خیاطی در بنگلادش

نوشته راشل جکسون، از انتشارات یونیسف

ردیف 1: مرحله نهائی تولید - ادامه 5.

کودکان کار 11-12 ساله در بخش پوشاک

در تحقیقی در باره حلبی آبادهای بنگلادش، ورود کودکان 11-12 ساله به بازار کار گزارش شده است. حدود دوسوم دختران کار در بخش پوشاک، 10 درصد در کار خیاطی و دیگر کارهای دستی غیررسمی مربوطه اشتغال دارند. 13 درصد پسران در کار پوشاک، و 8 درصد در کار خیاطی و دیگر کارهای دستی غیررسمی مربوطه مشغول اند. گلدوزی، برش، پیرایش و دکمه دوزی از زمره کارهای تیپیک این کودکان اند.

ساعات کار طولانی، فرسودگی، محرومیت از تحصیل

تحقیق گفته شده آشکار کرده است که 15 درصد کودکان در سنین 6 تا 14 سال به مدرسه نمی روند و به طور متوسط 64 ساعت در هفته کار می کنند. حدود 35 درصد از کودکان گزارش شده از خستگی حاد کار رنج می برند. ترجیح برخی از خانواده ها این است که فرزندان شان تحصیل کنند، اما حس می کنند که بدون درآمد جنبی آنان بقای شان ممکن نیست. و البته کودکان شاغل در بخش نساجی، فتها اندکی بیش از نیم حداقل دستمزد را دریافت می کنند.



خطرات متوجه سلامت و ایمنی

کارخانه هائی که مستقیماً برای صادرات تولید می کنند، غالباً در معرض نظارت بر وضع سلامت اند، در حالی که یک تحقیق آماری نشان داده است که فقط نیمی از کارخانه های نساجی تأمین کنندگان



مستقیم برندها هستند. نیم دیگر می تواند شامل تأمین کنندگان غیرمستقیم (پیمانکاران جزء) و کارخانه های غیررسمی باشد. کارخانه های غیررسمی عملاً فاقد سیستمهای ایمنی اند و در معرض نظارت از خارج نیز نیستند، به نحوی که کارگران این دست کارخانه ها در قیاس با کارگران کارخانه های صادرکننده ثبت شده در شرایط سلامت و امینی بسیار نامطمئن تری کار می کنند.

الکترونیک: تولید محصول

چین بزرگترین تولیدکننده و صادرکننده وسایل الکترونیکی مصرفی در دنیاست. کار تأمین کنندگان در ردیف 1 زنجیره تأمین وسایل الکترونیکی در چین مونتاژ تلفن، کامپیوتر، تلویزیون، دوربین و وو برای فروشندگان عمده صاحب برند است.

حاکمی از آن اند که از دانشجویان کارگر در صنایع الکترونیکی (high-profile) برخی افشاگریهای قابل اتکا چین استفاده می شود. استفاده از دانشجویان در دوره های کارآموزی کار اجباری در کارخانه های مونتاژ تلفن، برای اولین بار در سال 2012 در ارتباط با زنجیره تأمین تلفنهای هوشمند گزارش شد. مشخص شد که چنین دوره های کارآموزی دانشجویی ناقض قوانین آموزش حرفه ای و بی ارتباط با رشته تحصیلی آنان است. دانشجویان در صورت تلاش برای ترک کار با تهدید اعدم دریافت مدرک فارغ التحصیلی مواجه می شدند. طبق گزارشها، یکی از تأمین کنندگان گوشی های هوشمند، فاکسکان، در سال 2012 صدوپنجاه هزار کارآموز داشت که 15 درصد نیروی کار آن را تشکیل می دادند.

اضافه کاری غیرقانونی و مفرط، عدم برخورداری از مزایا و پاداش

تحقیقی که در باره شیوه های کارآموزی دانشجویان در چین انجام شد، وجود یک گروه نمونه از کارآموزان را آشکار کرد که به طور متوسط 16.5 سال سن داشتند. این کارآموزان گزارش دادند که ممی بایست بیش از 10 ساعت در روز ایستاده در کارهای تولیدی کاملاً غیر مرتبط با رشته تحصیلی خود کار کنند. آنها اغلب از پاداش تولیدی ای که کارگران عادی می توانستند برخوردار شوند، محروم بودند و هیچ نوع تأمین اجتماعی دریافت نمی کردند.

اجبار برای ادامه کار

یافته های تحقیق پیشگفته حاکی از آن بودند که دوره های کارآموزی اغلب برای رفع نیازهای تولید، از سه ماه تا یک سال کامل تمدید می شدند. امتناع از کار یا تمایل به ترک زودهنگام می توانستند منجر به موانعی برای فارغ التحصیلی بشوند. یک گزارش تحقیقاتی تازه تر، مربوط به سال 2017، نشان داد که این شیوهها در فاکسکان ادامه دارند. دانشجویان همچنان از اضافه کاری غیرقانونی و اجبار به انجام دوره کارآموزی توسط دانشگاه گزارش می دهند.

کشاورزی: شکلات سازی

پس از آن که کاکائو به لیکور، کره یا پودر کاکائو تبدیل شد، برای تولید محصول نهایی به پردازنده های ردیف 1 منتقل می شود. برخی از پرمشتری ترین انواع شکلاتهای اروپائی در بریتانیا و با استفاده از پودر کاکائوی فرآوری شده در هلند تولید می شوند.



پودر کاکائو با کامیون به کارخانه های تولیدی ریدف 1 منتقل می شود. در اینجاست که پودر کاکائو با مواد دیگر ترکیب می شود تا شکلات تولید شود. گزارشی مبنی بر حضور کودکان در تولید شکلات تخته ای در بریتانیا یا هیچ برند بزرگی در تولید شیرینی در ریدف 1 وجود ندارد. بنابراین، در حالی که ساخت تخته شکلات در ریدف 1 هیچ مدرکی دال بر کار کودکان به دست نمی دهد، اما سطح مواد خام در ریدف 4 کاکائو به دلیل مشارکت کودکان در کارهای خطرناک شهرت جهانی یافته است

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم!

اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!

مطالبه افزایش دستمزد را حلقه وصل اعتراضات باید کرد

صادق



چندین ماه است که کارگران شرکتهای نفتی و پتروشیمی مختلف مرتب در حال اعتراض و اعتصاب هستند، خواسته اصلی آنها در واقع افزایش دستمزد است، کارگران واگن سازی پارس اراک نیز ۳۲ روز است که در اعتصاب و اعتراض سر می کنند، خواسته اصلی آنها نیز افزایش دستمزد است. بازنشستگان تامین اجتماعی، کشوری، فرهنگی، مخابرات، فولاد و فرهنگی نیز ماه هاست که هر هفته مبادرت به تظاهرات خیابانی می کنند، خواسته اصلی آنها نیز افزایش حقوق بازنشستگی است. پرستاران سه هفته است به شکل سراسری در بیش از ۵۰ شهر و بیمارستان در شرایط اعتصاب و اعتراض خیابانی هستند، مهمترین مطالبه آنها نیز افزایش دستمزد و مزایای دستمزدی است. نمونه های بسیار دیگری را هم می توان برشمرد که مطالبه اصلی همه ی آنها افزایش دستمزد است. البته خواسته های دیگری مانند اجرای طبقه بندی، حق اضافه کاری، حق اولاد، خواروبار، مسکن، ایاب و ذهاب همسان سازی و غیره هم هست که همه ی آنها به نحوی در راستای افزایش دستمزد و حقوق هستند

همه ی این اعتراضات حاکی از فشار شدید معیشتی به اکثریت مزد و حقوق بگیران است. با این اوصاف اکثر اعتراضاتی که برای افزایش دستمزد صورت گرفته به رغم تداوم و طولانی شدن زمان بعضی از آنها کمتر نتیجه بخش بوده اند

هنوز زود است که در مورد نتیجه اعتصاب سراسری و بیسابقه پرستاران قضاوت کرد، اما وقتی می بینیم با وجود گذشت سه هفته از این حرکت جمعی مسئولین تا کنون فقط با پرداخت بدهی های معوقه پرستاران به صورت تدریجی موافقت نموده و راجع به بقیه مطالبات آنها که اساسی تر هستند، سکوت پیشه کرده اند، دشوار نیست فهمید قصد پذیرفتن مطالبات اصلی را ندارند. عین همین امتناع را می شود در برخورد با مطالبات بازنشستگان، کارگران واگن پارس و کارگران شرکتهای نفتی و غیره دید. از برخوردهای تا



کنونی معلوم می شود که مقامات دولتی قصد تجدید نظر در سیاست ثابت نگه داشتن دستمزدها را به رغم گستردگی اعتراضات و گرانی روزافزون هزینه های زندگی ندارند و با سکوت و ترکیبی از سکوت و اخراج و سرکوب میکوشند بی آنکه امتیازی به معترضین بدهند به اعتراضات خاتمه دهند. تا وقتی این اعتراضات جدا از هم و بدون هماهنگی با هم انجام می گیرند، به نتیجه نمی رسند چون تشکلهایی که بتوانند آنها را هماهنگ کنند وجود ندارد. همین ضعف باعث می شود که حکومت بتواند اعتراضات پراکنده را سرکوب و بی اثر سازد. با سازماندهی حلقه های واسطه حول مطالبات مشترک، مانند مطالبه افزایش دستمزد یا تشکیل کمیته های اعتصاب در واحدهای مختلف می توان امکان ایجاد نوعی هماهنگی برای سازماندهی اعتصاب جمعی در سطح شهر، استان و منطقه را با استفاده از وسایل ارتباطاتی امن بوجود آورد. نوعی از این سازماندهی هم اکنون در میان کارگران نفت و بازنشستگان و بعضی صنایع دیگر شکل گرفته که به نظر می رسد حداقل در سطح رشته های و محلی عملکرد داشته اند ولی برای هماهنگی در سطح وسیع هنوز قابلیت پیدا نکرده اند.

اینکه رژیم همچنان در مقابل اعتراضات مطالباتی توانسته مقاومت نماید و تن به مطالبه افزایش دستمزد متناسب با هزینه های واقعی زندگی نمی دهد، چند دلیل بیشتر ندارد و آنها عبارت اند از، سرکوب، تضعیف همبستگی در جامعه ایران، نبود تشکلهای سازمانده و سازمانگر مستقل در سطح مورد نیاز و پراکندگی اعتراضات. هر چند در این اواخر قدم هایی برای از میان برداشتن این ضعفها برداشته شده، اما برای ایجاد فشار جهت تحمیل مطالبات به دولت و کارفرمایان کافی نیست. تا زمانی که جنبش کارگری نتواند ضعف های موجود خود را بر طرف کند آسان نخواهد توانست از گستردگی اعتراضات بهره لازم را بگیرد. اینها موارد درون خود جنبش مزدبگیران هستند. موانع دیگری هم در این میان مانند چند تکه کردن واحدهای بزرگ صنعتی، گسترش بی سابقه شرکتهای پیمانکاری، موقتی سازی نیروی کار، گسترش فرهنگ فرد گرایی و وجود تفرقه مزمن در میان نیروهای چپ و عدالتخواه به نوبه خود در ایجاد این وضعیت برزخی سهم دارند. با این اوصاف اثر این عوامل را می شود با حل مسئله سازمان یابی و ایجاد حلقه های همبستگی برای هماهنگی اعتصابات و اعتراضات نه صرفا در میان کارگران و حقوق بگیران بلکه در سطح وسیعتری میان گروه های اجتماعی عدالتخواه رفع کرد. کانون صنفی فرهنگیان ایران نمونه موفقی است که می شود از تجربیات آن در این راه بهره گرفت. در هر حال یگانه راهی که برای رهایی از وضعیت کنونی وجود دارد، متشکل شدن در سندیکاها و تشکلهای مستقل و مبارز کارگری است. انجام این کار دشوار به نظر می رسد، اما ناممکن نیست.

طبقه کارگر زمانی که نسبت به علل فقر و مشکلات خود آگاه بشود، قادر خواهد شد به رغم همه ی موانعی که بر سر راهش قرار داده اند، وسایل رهایی خود از قید فقر و بی حقوقی و عوامل آن را بوجود بیاورد. به تصور من هم اکنون هم انگیزه و هم ظرفیت لازم برای سازمانیابی نیروی کار تا حدودی مهیا شده است. داشتن تشکل و حق اعتصاب جزئی از حق و حقوق کارگران است و مقامات حکومتی حق ندارند از تشکیل اتحادیه ها و سایر تشکلهایی کارگری جلوگیری و یا در امورات آنها دخالت کنند. بهمین جهت در هیچ حالتی کارگران نباید از تلاش برای تشکیل تشکلهای خاص خود دست بکشند

چاره کارگران وحدت و تشکیلات مستقل است!

همه با هم برای آزادی زندانیان سیاسی و کارگری متحدانه مبارزه کنیم!



مکثی بر رویدادهای کارگری هفته



اعتصاب و اعتراض کارگران واگن سازی پارس با وجود گذشت ۳۲ روز از آن همچنان به دلیل تاکید کارگران روی خواسته های خود و امتناع مدیریت و مقامات دولتی محلی از پذیرش خواسته های کارگران ادامه دارد. کارگران مطالبات خود را بهبود دستمزد، افزایش مزایای مزدی، رفع تبعیض و اصلاح ساختار مدیریتی کارخانه می دانند و معتقدند با کارگران به صورت شایسته برخورد و رفتار نمی شود.

ادامه و گسترش اعتصاب و اعتراض پرستاران

اعتصاب و تجمعات اعتراضی پرستاران زحمتکش در این هفته نیز به رغم همه ی تهدیدات و تلاشهای که در برخی شهرها توسط نیروهای سرکوبگر برای ارباب پرستاران انجام گرفت بیش از سه هفته است که ادامه پیدا کرده و در بعضی شهرها ماماها نیز به آن پیوسته اند. پرستاران کرمانشاه، گرگان، اصفهان، خرم آباد و بابل از جمله پرستارانی هستند که در این هفته به این حرکت سراسری پیوستند. از سکوت دولت معلوم می شود که دولتمردان تا کنون حاضر به دادن پاسخ مثبت به مطالبات اصلی پرستاران نشده اند.

تجمع کارگران پیمانکاری شهرداری ایلام برای وصول مطالبات

شماری از کارگران پیمانکاری شهرداری ایلام برای دریافت معوقات مزدی، اعتراض کردند.

یکی از کارگران به خبرنگار ایلام گفت: طی دو روز گذشته ما کارگران شهرداری ایلام سه بار اعتراض صنفی داشتیم. صبح روز دوشنبه مقابل ساختمان دادرسی ایلام، غروب روز سه شنبه در مقابل ساختمان دفتر امام جمعه و شب گذشته نیز در واحد نقلیه شهرداری تجمع صنفی برگزار کردیم تا مدیران و مسئولان پیگیر مطالباتمان باشند.

علت اعتراضات پی در پی کارگران زحمتکش شهرداری ایلام حقوق های معوقه طی ۴ ماه گذشته و نداشتن امنیت شغلی ذکر شده

تجمع نیروهای پیمانکاری مخبرات آذربایجان شرقی و غربی

جمعی از نیروهای پیمانکاری آذربایجان شرقی و غربی در اعتراض به عدم واریز حق بیمه و حقوق خود تجمع کردند.

به گزارش خبرنگار ایلام، شماری از نیروهای پیمانکاری آذربایجان شرقی و غربی، چهارشنبه ۷ شهریور ماه تجمع و خواستار رسیدگی به خواسته ها خود شدند.



علت اعتراض "تاخیر در پرداخت حق بیمه، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، عدم پرداخت حق سنوات و مانده مرخصی و معوقات خودرو (هزینه وسیله نقلیه برای رفت و آمد به مأموریت) از دیگر موضوعات مورد اعتراض این نیروها است".

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی شوش مقابل دفتر نماینده

جمعی از بازنشستگان شوش در اعتراض به وضع معیشتی خود دست به تجمع زدند.

جمعی از بازنشستگان شوش در تماس با خبرنگار ایلنا، از تجمع خود در پنجم شهریور مقابل دفتر نماینده مجلس خبر دادند.

این بازنشستگان می‌گویند: به حقوق‌های زیر خط فقر معترضیم؛ از وعده‌های توخالی خسته شده‌ایم و با این دستمزدها نمی‌توانیم زندگی کنیم.

اعتراض کارگران پالایشگاه‌های پارس جنوبی برای چهارمین هفته .

جمعی از کارگران پالایشگاه‌های پارس جنوبی در پالایشگاه‌های سوم، پنجم، ششم، هفتم، نهم، دهم، یازدهم، در اعتراض به عدم تحقق مطالبات خود، دست از کار کشیدند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، شماری از کارگران پالایشگاه‌های پارس جنوبی در پالایشگاه‌های سوم، پنجم، ششم، هفتم، نهم، دهم، یازدهم، صبح امروز، سه‌شنبه ۶ شهریور ماه، در چهارمین هفته متوالی، در اعتراض به عدم تحقق مطالبات خود، دست از کار کشیدند.

مطالبات این کارگران عبارتند از: بازگشت به کار حجت رضایی، رئیس هیئت مدیره انجمن صنفی کارگری پالایشگاه ششم؛ اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل و نظام پرداخت عادلانه و هم‌تراز با نیروهای رسمی و قراردادی پیرو توافقات قبلی با وزارت نفت؛ اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای رانندگان غیرمالک خودروهای استیجاری و ساماندهی تردد و ایجاد امنیت شغلی برای آنان؛ عمل به توافقات صورت گرفته در رابطه با مرخصی استحقاقی و پرداخت حق کمپ (هزینه قطع امکانات رفاهی) که به صورت یکجانبه توسط برخی از مسئولان مجتمع دچار تغییراتی شده است؛ اجرای بدون تبعیض تردد ۱۴ روز کار ۱۴ روز استراحت برای نیروهای اداری و پشتیبانی.

اعتصاب کارگران معدن سامان کاوش

کارگران این معدن که در طبس قرار دارد، در ۷ شهریور با خواست افزایش دستمزد دست از کار کشیدند.

دادگاه اسماعیل گرامی برگزار شد .

دادگاه اسماعیل گرامی کارگر بازنشسته که از ۲۱ مرداد بازداشت و دربند ۴ زندان اوین بسر می برد ▼ امروز برگزار شد

اسماعیل گرامی امروز (۶/۶/۱۴۰۳) به دادگاه انقلاب شعبه ۲۶ اعزام و پس از شنیدن کیفرخواست ، تمام اتهامات وارده را رد و در دفاع از خود و حق و حقوق بازنشستگان مطالبی را بیان کردند



. قاضی افشاری ضمن پذیرش بخشی از دفاعیات ایشان ، بخشی از اتهامات را وارد ندانستند .
شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

:محمد حبیبی سخنگوی کانون صنفی فرهنگیان تهران

تشکل های سیاسی اصلاح طلب حوزه معلمان در زمان برگزاری انتخابات با وعده پیگیری بازگشت معلمان اخراجی ، معلمان را به حضور در پای صندوق های رای دعوت می کردند. اما این روزها ، بیش از آنکه پیگیر منافع معلمان باشند، دلنگران انتصاب ها و تقسیم پست و مقام ها در وزارتخانه هستند
امروز پزشکیان در حالی به درستی به بازگشت دانشجویان و اساتید اخراجی اشاره کرد که در مراسم ...
تودیع وزیر جدید آپ ، اشار

ه ای به بازگشت معلمان اخراجی نداشت . بیش از ۳۳۰ معلم در دو سال اخیر بخاطر فعالیت های صنفی/ مدنی اخراج شده اند و هزاران معلم دیگر احکام انضباطی دیگری دریافت کرده اند
صدور قرار وثیقه برای معلم بازداشتی مختار اسدی

مختار اسدی از فعالین صنفی معلمان و عضو انجمن صنفی معلمان کردستان در تاریخ ۲۹ مرداد امسال بازداشت و سپس از سنندج به تهران منتقل شد و در حال حاضر در بند ۴ زندان اوین محبوس می باشد
طبق آخرین اخبار رسیده، در بازپرسی شعبه ۳ دادسرای امنیت اوین برای مختار اسدی قرار وثیقه صادر شده است.

روز چهارشنبه رامینه صفرنیا وکیل ایشان برای پیگیری پرونده این معلم به دادسرای امنیت مراجعه کرده که اعلام شد فعلا وکیل پرونده اجازه ورود ندارد و شنبه وثیقه گذار به شعبه مراجعه نماید
معلم زندانی، کارگر زندانی آزاد باید گردد

چاره کارگران و زحمتکشان وحدت و تشکیلات است

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

شهریور ۱۴۰۳ ۸





چشمانم روشن شد

...برای آزادی رضا شهابی، حسن سعیدی، کیوان مهتدی

چشمانم روشن شد
ناخواسته خوشحالم شدم
مثل دوران کودکی،
در قفس باز شد و چند پرنده
در هوای بسته و سُرَبین
به پرواز درآمدند
در حصارِ که شیاطین بسانِ طعمه ای
بر آن چشم دوخته اند

هنوز در جغرافیایِ این قفس
پرندگانِ بسیاری زمان را می کُشند
تاریخ را می سازند
و نمی خواهند
در مقابلِ قابِ کهنه و شکسته ای
سرِ تعظیم فرود آورند

شما نمی دانید
دنیایِ دلدادگان را
حتی در فاصله ها
نمی توان گُسست
ما با شیطنتهایِ کودکی بزرگ شدیم
و دستهایمان را
حلقه های زنجیره آرزوها
به یکدیگر قفل زدند

زوالِ زنجوره های شبانه
در جمجمه ها و پیراهنهای سیاه
پشتِ ابرهای تیره آشکار می شود
هنوز اما دوربینها
روشن و بکارند
دیوارها استوار و شلاقها
زوزه می کشند
و کلاغها خبر از دکلها می آورند
تنی چند از آنها بالا می روند
تنی چند آنها را با خود می برند
رحمان- ۱ - ۱۲ / ۶ / ۱۴۰۳



ادامه اعتراض کارگران «واگن پارس اراک»/ صدایمان را نشنیدند
کارگران واگن پارس اراک از ادامه اعتراض صنفی خود خبر دادند
کارگران واگن پارس اراک در تماس با خبرنگار ایلنا، از ادامه اعتراض صنفی در این مجتمع تولیدی خبر دادند...



گسترش اعتراضات به شهرک های کارگری همراه با مشارکت خانواده های کارگری در اعتراضات
گزارش را ببینید

نفت و گاز تولید همیشه، حقوق ما کم همیشه

ششم شهریور: تجمع و راهپیمایی کارگران رسمی نفت در شهرکهای مسکونی در همراهی با خانواده هایشان





نکاتی پیرامون رتبه های برتر کنکور

محمد حبیبی/ فعال صنفی معلمان

▼ از ۸۵ درصد کل دانش آموزان کشور که در مدارس دولتی درس می خوانند ، فقط یک نفر از رتبه های برتر هستند.

۲۲ نفر از مدارس سمپاد ، ۴ نفر از مدارس غیر انتفاعی ، دونفر از مدارس نمونه دولتی و یک نفر از مدارس هیات امنایی است.

. این نتایج نشان می دهد که مدارس دولتی با یک ابر بحران در زمینه کیفیت آموزشی مواجه هستند

اما مدارس غیر انتفاعی هم با وجود تبلیغات فراوان حاکمیت برای برون سپاری آموزش و هزینه های گزافی که بر خانواده های ایرانی تحمیل می شود ، همچنان فاقد کیفیت آموزشی مناسب هستند

▼ از ۳۰ نفر برتر سه رشته اصلی ریاضی ، تجربی و انسانی، هجده نفر سهم سه استان تهران ، آذربایجان شرقی و خراسان رضوی است

. استان هیچ سهمی در رتبه های برتر ندارند ۱۹

در حالیکه سهم این سه استان در تولید ناخالص داخلی ، ۳۱ درصد است ، بیش از ۶۰ درصد رتبه های برتر از این سه استان است

این در حالی است که سه استان خوزستان ، بوشهر و فارس با تامین بیش از ۲۵ درصد تولید ناخالص داخلی ، هیچ سهمی از رتبه های برتر ندارند

علاوه بر ابر بحران کیفیت آموزش رایگان در کشور ، بحران ناترازی در بازتوزیع منابع بویژه در حوزه آموزش، در حال تقسیم کشور به دو حوزه شمال و جنوب است

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران





ادامه اعتراضات مستمر هفتگی بازنشستگان در شهرهای مختلف



ادامه اعتراضات پرستاران در شهرهای مختلف
عکس مربوط به اعتراض پرستاران در اصفهان است



تظاهران کارکنان مخابرات روستایی با خواست:
عدالت مزدی و اجرای کامل طرح طبقه بندی مشاغل؛ درخواست کارگزاران مخابرات روستایی از وزیر ارتباطات



ITF welcomes the release from prison of Reza Shahabi and Hassan Saeidi, both members of the Syndicate of Workers of Tehran and Suburbs Bus Company.

We call for the release of Ebrahim Madadi and Davood Razavi, and stand against persecution of trade unionists in Iran.



فدراسیون بین‌المللی کارگران حمل و نقل (آی تی اف) از آزادی رضا شهابی و حسن سعیدی اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه استقبال می‌کند.

ما خواهان آزادی ابراهیم مددی و داود رضوی هستیم و در مقابل آزار و اذیت فعالین سندیکاهای کارگری در ایران می‌ایستیم.

ابراهیم مددی و داود رضوی فوری و بدون قید و شرط آزاد باید گردند.

کلیه فعالین کارگری و مدنی و زندانیان عقیدتی و سیاسی آزاد باید گردند.

چاره کارگران وحدت و تشکیلات است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

شهریور ۱۴۰۳ ۱۲

***برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می‌توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

***"جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می‌توانید در آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>