



یادداشت

وضعیت فاجعه بار کنونی نتیجه عملکرد شما هاست که حکومت را در دست داشته‌اید

صادق کار



فاجعه کشته و مصدوم شدن ده‌ها کارگر به واسطه عدم رعایت قوانین و آیین نامه های ایمنی و اخبار و گزارشاتی که حول و حوش جان باختن ۵۱ معدن چی منتشر شد، به غیر از این که پرده از استثمار بیرحمانه و وحشیانه حاکم بر روابط کار و سرمایه در رژیم اسلامی برداشت و گوشه‌هایی از آن را در معرض دید و قضاوت جامعه قرار داد، باعث نگرانی صاحبان کار و سرمایه و حامیان حکومتی و غیر حکومتی آنان نیز شد و تعدادی از آنان را بر آن داشت به توجیه این فاجعه قابل جلوگیری بپردازند بلکه جهت افکار عمومی را از قضایا منحرف کنند.

محمد صادق جنان صفت "یکی از کسانی که فضای بعد از فاجعه برایش خوش نیامده و نگران اش نموده در " اشاره به فضای بوجود آمده در یادداشت کوتاهی که در روزنامه دنیای اقتصاد منتشر شد تلویحا انگشت اتهام را بسوی مارکسیستها گرفت و نگرانی خود را چنین به تصویر کشید

بررسی ادبیات به کار رفته از سوی بیشتر کسانی که دلشان از این حادثه دلخراش به درد آمده یا " مسوولیتی مرتبط دارند نشان می‌دهد مثل ریگ به سرمایه‌داران ناسزا می‌گویند و موجی راه افتاده است که باردیگر سرمایه‌داران زالوصفت، استثمارگر، کسی که مالاندوزی را بر انسانیت ترجیح می‌دهد و بدتر از اینها معرفی می‌کنند.. هیچانی کردن فضا برای سرمایه‌داران به دلیل حادثه پر از درد و رنج معدن طبس و گمراه‌سازی ذهنی جامعه را در دستور کار کارشناسی قرار داده و بهترین راه نیز تهیه یک گزارش ملی " همه‌سویه است

آقای اصلاح طلب طوری صحبت می کند که انگار مسئولیت فجایع کنونی مارکسیست ها و کسانی هستند که تحت تاثیر اندیشه های آنان هستند. به مارکسیستها و فراتر همه ی دگر اندیشان اصلا کی شما فرصت دادید نفس بکشند. بیشتر شان را شما یا کشتید و قلع و قم کردید یا وادار به مهاجرت کردید، وضعیت امروز کشور و باندهای مافیایی حاکم نتیجه عملکرد خود شما هاست. بله مارکسیستها و چپ ها همواره حتی به قیمت آزادی و فدا کردن جان خود از حقوق و رفاه مردم زحمتکش و ندار و تحت استثمار شما دفاع کرده و می کنند و از این بابت نه پشیمان و شرمنده و نه به کسی بدهکار هستند. این اربابان تازه به دوران رسیده که دو سوم مردم این کشور ثروتمند و غنی را محتاج نان روزانه شان کرده‌اند و برای خودشان زندگی های اشرافی درست کرده‌اند، زیر سایه حکومت شما به اینجا رسیده‌اند که حتی امنیتی جانی هم برای کارگرانی که استثمارشان می کنند باقی نگذاشته‌اند



روزنامه‌ای محافظه کار و میانه رو انتخاب که احتمالاً به اندازه آقای جنان صفت روزنامه‌ای ضد مارکسیستی است و تحت تاثیر افکار مارکسیستی هم نباید قرار گرفته باشد در این ماجرا بر خلاف آقای جنان صفت یک یک مقام مسئول کارگری به انتخاب گفت: قصور کارفرما و پیمانکار در: طرفه به قاضی نرفت و نوشت حادثه معدن طبس "محرز است چرا در معدنی به این بزرگی حسگر تشخیص گاز متان که قیمت زیادی هم ندارد، وجود نداشته است؟ این کارگرها با حقوق ۱۲ میلیون تومانی ساعات طولانی و با قراردادهای یک "ماهه و ۳ ماهه در معدن کار می‌کردند

رسانه‌ها و اشخاص دیگری هم به هر دلیل اظهارات مشابه‌ای کردند. چه کسی گفته سرمایه دار حق دارد هر طور که می‌خواهد و به سود خود می‌داند، حقوق اولیه و قانون کشوری که در آن کسب و کار می‌کند لگد مال کند و کسی حق انتقاد و اعتراض و محاکمه و مجازات وی را نداشته باشد. ظاهراً از نظر آقای جنان صفت جان یک سرمایه دار قانون شکن بیشتر از جان ۵۰ کارگر می‌ارزد.

این فاجعه اگر چه از لحاظ قربانیانی که از خود بجا گذاشته از موارد پیشین فاجعه بارتر است، ولی اولین و تنها مورد نیست. طی یک دهه گذشته در معادن کشور و بیشتر از همه در معادن ذغال سنگ عده زیادی کارگر در اثر انفجار گاز متان بواسطه عدم رعایت اصول و نبود وسایل ایمنی کشته شده‌اند. در همه ی این موارد مقصر کارفرمایان بوده‌اند. با این احوال این روند متوقف نشده و تا به امروز نه اثری از اقدامات پیشگیرانه به چشم می‌خورد و نه هیچ کارفرمایی به طور واقعی به مجازات رسیده است.

با این اوصاف قبل از این نه آقای جنان صفت و نه سایر کسانی که در صدد رفع و رجوع فاجعه به نفع مقصرین ثروتمند و قدرتمند هستند، با وجود برخورداری از دفتر و دستک و مقام از گل نازکتر به ثروتمندان و صاحبان کار که این فجایع در معادن و کارخانه‌های آنها روی داده نگفته‌اند. الان نیز دغدغه شان نه در جهت پیشگیری از این حوادث بلکه نگرانی از بابت افشا شدن ظلم و ستم‌هایی است که صاحبان ثروت و قدرت علیه میلیون‌ها کارگر خلع حقوق شده روا می‌دارند. آنها چه خوششان بیاید، چه نیاید پاسدار و هیزم بیار جهنمی هستند که رژیم شان برای ده‌ها میلیون کارگر بوجود آورده است.

می‌شنوند که دستمزد کارگر در کار شاق معدن ۱۲ میلیون تومان است، می‌دانند که کارگر معدن را ۱۵ سال به صورت قرارداد موقت به بند کشیده‌اند تا نتواند به حق کشی‌هایی که علیه او بر خلاف قانون و انسانیت اعمال می‌کنند اعتراض کند، می‌دانند کارگر را از حداقل‌های قانونی محروم کرده‌اند، حق تشکل و اعتصاب به کارگر نمی‌دهند، حتی بیمه درمانی را از کارگر معدن و ساختمانی گرفته‌اند، فقر و بدبختی و بی‌خانمانی میلیون‌ها خانواده کارگری را می‌بینند و... اما هرگز در این موارد چیزی نمی‌نویسند، هرگز از صاحبان ثروت و قدرت نمی‌پرسند، چرا با کارگرانی که ثروت و معدن و خانه‌ها و عیش و نوش اش مدیون ارزش افزوده‌ای است که نتیجه دسترنج و زحمت کارگرانی است که برایش کار می‌کنند، چنین ظالمانه تا حد ستاندن جان رفتار می‌کند چرا خوش ندارند جامعه از ظلم و ستمی که صاحبان قدرت و ثروت علیه کارگران اعمال می‌کنند و از نتایج آن آگاه و به خشم درآید. چرا همه چیز را فقط برای اقلیت کوچکی می‌خواهند که این اقلیت همه ی ثروت و قدرت اش را مدیون آنهایی است که آنها را برده وار استثمار می‌کند.

صاحب اصلی این معدن که تبعیت کانادایی هم دارد، اگر این معدن در کانادا قرار داشت و ۵۰ نفر یکشنبه در آن کشته می‌شد می‌شد، می‌توانست از مجازات در امان باشد؟ روزنامه و سیاستمداری جرات می‌کرد از فاجعه‌ای که در هنگام مدیریت او رخ داده دفاع کند؟



اولین تلاش برای منحرف کردن افکار عمومی را در واقع احمد میدری وزیر کار دولت پزشکیان با انکار هر نوع تخلف از سوی کارفرما انجام داد. او حتی قبل از اینکه اندکی تامل کند تا گزارش های اولیه از سبب انفجار توسط کارشناسان خود این وزارتخانه مشخص شود، با انکار مقصر بودن کارفرما خط و ربط مواضع رسمی را تعیین و معلوم کرد که سیاست این وزارتخانه در قبال این فجایع کماکان به مانند گذشته سرپوش نهادن بر حقایق ولو اینکه به قیمت جان ۵۱ کارگر و مصدومیت حدود ۲۰ تن دیگر از آنان تمام شده باشد است.

پدر معدنچی محمدجواد قاسمی هم میگوید که پسرش به مسئولین معدن هشدار داده بود که بلوک "گاز" دارد اما آنها به پسرش و بقیه کارگرها میگویند یا در اینجا با همین شرایط کار کنید یا فرم تسویه حساب را "پر کنید".

عده دیگری از این طیف علت را به تحریم ها نسبت دادند تا سود خواهی مضاعف صاحبان بزرگترین معدن ذغال سنگ کشور را پشت آن استتار کنند. این در حالی است که تهیه سنسور و وسایل اندازه گیری گاز در داخل کشور وجود دارد ربط مستقیمی با تحریم ها ندارد.

در همان موقع که وزیر کار "اصلاح طلب" مشغول ماست مالی کردن سبب مرگ فجیع ده ها کارگر که به واقع قربانی سود خواهی مضاعف صاحبان معدن هستند، یکی از اعضای شوراهای اسلامی حامی وزیر کار خطاب به سنسور در معدن بود می شد از این حادثه جلوگیری کرد و افزود اینها در ماه ۱۲ میلیون حقوق می گرفتند.

تعدادی از خانواده های جانباختگان نیز گوشه های از سبب فاجعه را به نقل از همسران خود بیان کردند که در تضاد کامل با اظهارات وزیر کار قرار داشتند. یکی از آنها از کشف خطر و استنشاق بوی گاز توسط کارگران در روز قبل از فاجعه و دادن اطلاع به روسای شرکت و تهدید کارگر به اخراج در صورت امتناع از رفتن به سرکار خبر داد. یعنی اینکه جان ده ها کارگر نزد مالکان معدن آنقدر ارزش نداشته که حتی گزارش کارگر را چک کنند ببینند صحت دارد یا ندارد.

فاجعه بقدری دردناک بود که باعث سراسیمه شدن مسئولین ریز و درشت رژیم و هجوم آنها به منطقه شد. آنها آمده بودند دور قضیه را بگیرند و نگذارند تبدیل به اعتراضی غیر قابل کنترل شود. اکثر آنها نیز وقتی دیدند فضا برای ماست مالی کردن فراهم نیست، عموماً سعی کردند با اذعان به رعایت نشدن اصول ایمنی با دادن وعده پیگیری و مجازات عوامل مقصر روی آتش خشم افکار عمومی التهاب بوجود آمده را کاهش دهند.

از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن

بپیوندید!

ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می کنیم!

برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران و مزد و حقوق بگیران!



صورت‌برداری از خطرات کار کودک در زنجیره های تأمین جهانی بخش پانزدهم

تحلیلی در بخشهای پوشاک، الکترونیک و کشاورزی



نوشته راشل جکسون، از انتشارات یونیسیف

چالشها و نوآوریها 6

6.1 چالشهای پاسخ سنتی به کار کودک در زنجیره های تأمین

در مواقعی که شرکتها درصد رسیدگی به کار کودک در زنجیره تامین خود برآمده اند، پاسخ سنتی آنها این بوده است که به ملموسترین مسائل مربوطه توجه کنند. محل ملموسترین مسائل هم معمولاً ردیف 1 زنجیره تأمین است، که در آن پیوند بین خریدار و تأمینکننده واضح و مستقیم است، جایی که مسئولیت شیوههای کار تعریف شده تر به نظر میرسد، و در آن قرارداد میتواند به ایجاد اهرمی برای تأثیرگذاری و تغییر رویهها مطابق با انتظارات خریدار یا استانداردهای موجود کمک کند. با این حال، چنان که در این گزارش نشان داده شده است، در کل زنجیره تأمین یک شرکت زنجیره تامین ردیف 1 معمولاً جایی نیست که بیشترین خطر برای کودکان وجود داشته باشد. بنابراین، شرکتها باید درصد برآیند در آنجاهائی که واقعاً بیشترین خطرات متوجه کودکان اند، حضور داشته باشند و به چگونگیهای تأثیرگذاری در چنین محیطهائی و نه در آن جاهائی که می توانند راحتتر عمل کنند، پاسخ دهند.

یک نگاه عمیقتر به لایه های 2، 3 و 4 زنجیره تأمین، که ضرور هم هست، ممکن است چالشهای برجسته و یگانه ای را برای پاسخهای سنتی به کار کودکان در زنجیره تأمین به بار آورد. مثلاً، آشکار شود که شناسایی بازیگران زنجیره تأمین معینی ممکن است دشوار باشد، یافتن اهرمی برای تأثیرگذاری و تغییر رویههای فعلی که منجر به کار کودکان میشود ممکن است چالشبرانگیز باشد، یا استفاده از همان ابزار مورد استفاده برای بازیگران ردیف 1، مانند چرخههای حسابرسی و برنامههای اقدام اصلاحی، ممکن است در ردیفهای بعدی کمتر مؤثر باشد یا مؤثر نباشد.

شناسائی عاملهای زنجیره تأمین در فراسوی ردیف 1



شناسایی تولیدکنندگان یا تامین کنندگان زنجیره تامین در ردیف 1 اغلب مستلزم جمع آوری اطلاعات از فروشندگان یا عوامل دخیل در تامین محصول است. این می تواند یک مانع کوچک اما منطقاً قابل مدیریت باشد. اما وقتی در ردیفی فراتر از ردیف 1 به تامین کنندگان قطعات و مواد خام در زنجیره تامین نگاه می کنید، چنبره متشکل از واسطه ها، معامله گران، نمایندگان، خریداران و تامین کنندگان می تواند نفوذ ناپذیر و رهائی ناپذیر باشد.

شرکتهای دم افزونی برای اطمینان از امکان ردیابی مسیر محصولات خود تلاش میکنند. قابلیت ردیابی به معنای «توانایی شناسایی و ردیابی تاریخچه، توزیع، مکان و کاربرد محصولات، قطعات و مواد، برای اطمینان از قابل اعتماد بودن ادعاهای پایداری، در زمینههای حقوق بشر، کار (شامل سلامت و ایمنی)، محیط زیست و مبارزه با فساد» است. شرکتها تلاشهایی را از جمله برای ردیابی در زنجیرههای تامین پنبه، چوب پایدار، (Fairtrade cocoa) ارگانیک، مواد معدنی در مناطق مورد منازعه، کاکائوی تجارت منصفانه ایمنی مواد غذایی از جمله بیماری جنون گاوی و غیره انجام دادهاند. روشهای مختلفی برای ردیابی ورودیهای مواد در زنجیره تامین وجود دارند، مانند برچسبگذاری و تفکیک این مواد در طول پروسه تولید، که اجازه میدهد منشاء آنها از طریق ورودشان به هر لایه جدید زنجیره تامین ردیابی شود. با این حال، این روند همیشه ساده نیست.

چالشهای قابل ردیابی شامل عدم تمایل بازیگران بالادستی به افشای روابط تجاری خود با برندها و خریداران در ردیفهای پایینتر زنجیره است که همیشه آنها را به عنوان مشتری یا سهامدار نمیشناسند. معمولاً واسطهها در زنجیره تامین از ترس قطع شدن رابطه تجاری شان،

از منابع تامین خود محافظت میکنند. با این حال، این نگرانیها را میتوان از طریق قراردادهای عدم افشا یا انواع دیگر تعهدات قراردادی، یا صرفاً با تکیه بر رابطه با واحد تجاری که از آنها خرید میکند، برطرف کرد. هر شرکت کننده در زنجیره تامین به یک بازیگر مهم در باز کردن قفل دسترسی به ردیف بعدی زنجیره تبدیل می شود.

مثلاً برخی از شرکتهای تولیدکننده پوشاک فضای باز که بر روی قابلیت ردیابی تامین پر قو و غاز در زنجیره تامین خود کار میکردند، به تأمینکنندگان پر مستقر در آمریکا متکی بودند، تا دسترسی به اطلاعات مربوط به فرآوردگان پر در اروپا و آسیا را ممکن سازند، زیرا این فرآوردگان مواد اولیه را به تأمینکنندگان آمریکایی ارائه میدادند. با تشکیل کمیته مخصوصی توسط اتحادیه صنعت فضای باز، برندها و تأمینکنندگان توانستند برای تعیین انتظارات در زمینه ردیابی تامین پر و تسری این انتظارات به مرحله بعدی زنجیره، با یکدیگر همکاری کنند. حضور تأمینکنندگان امریکائی پر غاز و مشارکت آنان در بحثها با تأمینکنندگان مواد اولیه در مراحل بالادستی، به باز شدن درها و افزایش شفافیت برای برندها کمک کرد.

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم!

اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!

دومین سال روز انقلاب زن، زندگی، آزادی را گرامی می داریم!



اختیار تعیین یک طرفه دستمزد را باید از دست دولت و کارفرمایان درآورد

صادق



احمد میدری وزیر کار بعد از فاجعه معدن "معدنچو" که برای دادن توضیحات و مشورت از طرف کمیسیونهای مختلف مجلس دعوت شده بود وعده بررسی افزایش دستمزد کارگران معادن در شورای عالی کار را داد

به فراری که خبرگزاری ایلنا گزارش داده است، احمد میدری وزیر کار با اذعان به سختی و نفس گیر بودن کار در معادن گفته است قصد دارد افزایش دستمزد کارگران معادن را در دستور بررسی شورای عالی کار قرار دهد.

وزیر کار گفته است دستمزد در معادن مختلف با هم متفاوت است و از ۱۴ تا ۲۸ میلیون تومان است. او در عین اذعان به وجود کار حجمی در معادن گفته است دستمزد کارگران حجمی را باید بیشتر از کارگران رسمی کرد. در نگاه اول خبر خوب و فریبنده به نظر می رسد، اما پس از اندکی دقت متوجه می شویم، که جای خوشبینی نیست. یک بازی بوروکراتیک مدیریتی است که ظاهرش ممکن است برای عدهای جذاب به نظر برسد.

کارگران حجمی در واقع جز بی حقوق ترین کارگران محسوب می شوند و افزون بر آنکه دستمزد کمتری می گیرند از حداقل حقوق قانونی محروم هستند. این "قسم از نیروی کار" از آنجا که از مزایای قانونی که به کارگران رسمی داده می شوند محروم هستند کارفرماها تمایل بیشتری به بکارگیری آنها دارند از این بابت سود مضاعفی به جیب می زنند.

اگر قصد وزیر کار واقعا افزایش دستمزد کارگران معادن جدی بوده باشد و بخواهد آن را عملی نماید، به نظر می رسد بخشا برای کاستن از التهاب و خشمی است که بعد از فاجعه معدنچو بوجود آمده است. بعد از انتشار خبر فاجعه اسماعیل بخشی با انتشار تشتکی در ایکس خواستار اعتصاب در اعتراض به نبود امنیت در معادن و همبستگی با کارگران و خانواده های جانباختگان شد و کارگران معدن ذغال سنگ طرزه نیز از



روز دوشنبه تا کنون اعتصاب کرده‌اند. خواسته های این کارگران البته بصورت صنفی بیان شده ولی در واقع بنوعی اعلام همبستگی کارگران با معدنچو و بیان خشم و اعتراض آنها از وضعیت حاکم بر معادن نیز محسوب می شود. نگرانی نهادهای حکومتی از این بابت است که حرکت‌های اولیه به یک رشته اعتصاب و اعتراض در میان کارگران معادن دامن بزند. از همین رو اعتصاب طزره و اعلام بررسی افزایش دستمزد کارگران معادن توسط وزیر کار بی ارتباط با یکدیگر نباید باشند. در عین حال این وعده وزیر و همچنین نحوه رسانه‌ای شدن آن به نظر می رسد خالی از غرض و مرض نیست، زیرا اولاً فقط صحبت از افزایش دستمزد کارگران معدن می کند، دوماً یکی از خواسته های کارگران پیمانی و حجمی را که رسمی شدن است با وعده پرداخت دستمزد بیشتر به آنها در عمل رد می کند. از لحاظ اقتصادی افزایش دستمزد کارگران حجمی نیز سود بیشتری از رسمی کردن آنها برای صاحبان شرکتهای پیمانکاری دارد. حال این پرسش مطرح است که چرا جناب وزیر بجای بیشتر کردن دستمزد حجمی ها، آنها را رسمی نمی کند تا تفاوت دستمزدها و مزایا بین رسمی ها و غیر رسمی ها را از میان بردارد؟ همچنین کارگرانی که بصورت حجمی کار می کنند فقط در معادن کار نمی کنند، آنها در بیشتر مشاغل حضور دارند، آیا افزایش دستمزد شامل آنها نیز می شود؟ به نظر نمی رسد آنها را هم شامل شود

از موارد فوق الذکر که بگذریم افزایش دستمزد تنها خواسته کارگران معادن نیست. یک خواسته سراسری است که همه ی مزد و حقوق بگیران از کارگر و معلم و پرستار تا بازنشستگان را شامل می شود. بخصوص بعد از حذف سوبسید کالاهای اساسی و افزایش قیمت بسیاری از کالاها و خدمات دولت ناگزیر به افزایش دستمزدها و حقوق های بازنشستگی است. با این حال سعی خواهد کرد قضیه را با دادن وعده به جهت آرام کردن معترضان حتی الامکان تا اسفند کش بدهد. افزایش اسمی یک افزایش ظاهری است که بلافاصله با افزودن بر قیمت‌ها خنثی خواهد شد. باید توجه کرد که میدری قبل از وزیر شدن ده سال در معاونت وزارتخانه کار مسئولیت داشته و در این مدت زیر و بم فریب این گونه کاری را خوب یاد گرفته است. کارگران برای اینکه بتوانند به دستمزدی فراتر از آنچه مد نظر دولت است دست پیدا کنند هیچ راهی به غیر از اقدام جمعی سازمانیافته حول مطالبه مشترک افزایش دستمزد ندارند تنها در چنان حالتی است که دولت قادر نخواهد شد بصورت یک طرفه کماکان مانند همه ی سالهای گذشته میزان افزایش دستمزد را تعیین کند. از هم اکنون باید سازماندهی اقدامات مشترک را شروع کرد. تشکیل کمیته های رشته‌ای اتحادیه‌ای فرا کارخانه‌ای از میان پیشروان رشته های مختلف می تواند سرآغازی برای پی ریزی سازمانیابی سراسری طبقه کارگر باشد. بدون سازمانیابی و بصورت خود بخودی معجزه‌ای رخ نخواهد داد. ظرفیت سازمانیابی در داخل کشور وجود دارد. باید شیوه های انجام آن را پیدا کرد

علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!

ایجاد کار برای بیکاران وظیفه دولت است!

به بیکاران باید حقوق پرداخت شود و تحت پوشش تامین اجتماعی قرار داشته باشند!



مکثی بر رویدادهای کارگری هفته



زیاده خواهی صاحبان معدن بار دیگر فاجعه آفرید

کشته و ۱۸ مصدوم بواسطه عدم رعایت اصول و تجهیزات اولیه ایمنی ۵۱

کشته شدن ۵۱ کارگر در اثر انفجار گاز متان مهمترین واقع این هفته بود که به دلیل صرفه جویی در هزینه و افزایش سود توسط صاحب معدن بوقوع پیوست. این فاجعه ایران را به مانند زلزله تکان داد و بیش از پیش پرده از ظلم و ستم و استثمار مضاعفی را که در بازار کار ایران علیه طبقه کارگر جریان دارد برافکند. احمد میدری وزیر کار رژیم کارگر ستیز بلافاصله برای کنترل اوضاع در معدنچو که بزرگترین و پر سودترین معدن ذغال سنگ ایران است حاضر شد و قبل از اینکه کارشناسان خود وزارت کار علت فاجعه را اعلام کنند، سعی کرد کارفرمای متخلف و قانون شکن را که حتی از نصب سنسور و تجهیزات هشدار دهنده خود داری کرده بود تبرئه کند. اما طولی نکشید که در اثر اطلاع رسانی دقیق خانواده‌های جان باختگان و برخی از نمایندگان مجلس و خبرنگاران رسوا شد. بعد از گفته شدن پاره‌ای واقعیت‌ها توسط خانواده‌های جان باختگان داغدار مسئولین متظاهر و فریبکار که بقول یکی از کارگران برای گرفتن عکس به محل فاجعه آمده بودند، حتی کرایه حمل اجساد جانباختگان را به عهده‌ی خانواده‌ها قرار دادند.

ما "جنگ کارگری هفته" همدردی و همبستگی عمیق و قلبی خود با خانواده‌های عزیز جانباختگان اعلام و خود را در غم از دست دادن معدن چیان شریک می دانیم

هفته حوادث پر شمار

در این هفته حوادث پر شمار دیگری نیز در محل‌های کار مختلف از آن جمله در کارخانه آریان اطلس بوقوع پیوست که تنها در این شرکت ۲۵ مصدوم باقی گذاشت و تعداد دیگری نیز در واحدهای دیگر کشته و مجروح و مصدوم شدند.

[مصدومیت ۹ کارگر کارخانه کاشی «ساناز» در واژگونی مینی‌بوس](#)



مرگ راننده لودر در معدن سنگ ملوسان نهاوند

مصدومیت چهار آتش نشان در عملیات اطفاء حریق پاساژ قشم

اعتراض کارگران معدن زغالسنگ طزره

در اعتراض به نبود ایمنی محل کار و همبستگی با جانبختگان معدن جو و مطالبات مزدی و رفاهی

منابع خبری ایلنا در شرکت ذغال سنگ طزره از ادامه اعتراضات صنفی کارگران این واحد خبر می‌دهند

به گزارش خبرنگار ایلنا، منابع خبری کارگری در معدن زغالسنگ طزره از معادن زیر مجموعه شرکت ذغالسنگ البرز شرقی از ادامه اعتراضات صنفی کارگران این واحد معدنی خبر می‌دهند

این کارگران که تعداد آنها تا حدود هزار و ۴۰۰ نفر برآورد شده است، می‌گویند: امروز اعتراض صنفی کارگران پیمانکاری و قراردادی با همراهی سایر کارگران و کارکنان شاغل در معدن طزره گسترده‌تر شده است

به گفته یکی از کارگران، اعتراضات کارگری در حالی از روز دوشنبه (دوم مهر) ادامه دارد که پیش از این کارگران قراردادی و پیمانکاری برای وصول مطالبات خود دست به اعتراض صنفی زده بودند اما نتیجه‌ای در بر نداشتند است

!صبرها لبریز شده

اعتراض دوباره کارگران پایانه و مخازن بندر ماهشهر / کارگران منتظر پاسخ هستند

همزمان با آغاز هفتمین روز از اعتراضات صنفی کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر، کارگران این واحد خدماتی می‌گویند طبق توافقات لفظی که با مدیرعامل با حضور نماینده اداره کار داشتیم، کارگران در انتظار پاسخ هستند

یکی از کارگران در تشریح مطالبات خود و همکاریانش گفت: اجرای طبقه‌بندی کارگران پیمانکاری، اجرای کامل طرح طبقه‌بندی کارگران قراردادی، پرداخت پروکارت به همه کارگران، پرداخت منظم حق اعیاد و روزهای مناسبی، پرداخت حق پاداش و بهره‌وری، رفع مشکل پرداخت بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی، اجرای درست مصوبات صورتجلسه (۱۵ آذر ماه ۱۴۰۱)، شفافیت در رابطه با سهم آورده وام دریافتی بانک قرض الحسنه مهر ایران، شفاف‌سازی تعداد نفرات عضو تعاونی مسکن و مقدار زمین‌های تحویل شده، اختصاص سهمیه به کارگران پیمانکاری برای تبدیل وضعیت شغلی، مشخص شدن سود سهام شرکت و حسابرسی آن برای تامین منابع مالی مطالبات کارگران، بالابردن میانگین اضافه کاری ماهانه نیروهای قراردادی و شرکتی از جمله مطالبات ما است

تجمع بازنشستگان کرمانشاه / احکام متناسب‌سازی چه شد؟

جمعی از بازنشستگان کشوری کرمانشاه در اعتراض به وضعیت معیشتی خود دست به تجمع صنفی زدند



به گزارش خبرنگار ایلنا، امروز (سوم مهرماه)، جمعی از بازنشستگان کشوری کرمانشاه در اعتراض به حقوق‌های پایین تجمع کردند.

بازنشستگان با بیان اینکه مطالبات ما همه قانونی و صنفی‌ست؛ خواستار صدور احکام متناسب‌سازی در ماه جاری و بهبود دریافتی‌های خود شدند و اعلام کردند: حقوق‌مان از نصف خط فقر هم کمتر است.

مالکیت کارخانه رب گوجه به شرکت هفت‌تپه بازگشت

دعوی حقوقی پیرامون تعیین تکلیف مالکیت شرکت رب گوجه فرهنگی هفت تپه به عنوان یکی از شرکت‌های زیرمجموعه این شرکت کشت و صنعت در دستگاه قضایی پیگیری شد که سرانجام پس از چند سال، مالکیت این کارخانه به شرکت کشت و صنعت هفت تپه بازگشت.

ناراضیتی کارگران ابنیه فنی راه آهن ناحیه لرستان از خدمات بیمه تکمیلی کارگران ابنیه فنی حوزه ۱۲ راه آهن ناحیه لرستان از هزینه‌های بالای درمان و خدمات ناکافی بیمه تکمیلی انتقاد دارند.

تعدادی از کارگران ابنیه فنی حوزه ۱۲ راه آهن ناحیه لرستان در تماس با خبرنگار ایلنا، از ناکافی بودن خدمات بیمه تکمیلی انتقاد کردند.

کارگران ابنیه فنی حوزه ۱۲ راه آهن ناحیه لرستان که تحت پوشش خدمات بیمه تکمیلی «معلم» هستند، در خصوص مشکلاتشان می‌گویند: خدمات ارائه شده توسط بیمه تکمیلی رضایت‌بخش نیست؛ ما هر ماه مبالغی را بابت بیمه تکمیلی می‌پردازیم اما از خدمات آن راضی نیستیم.

این کارگران می‌گویند: وقتی به مراکز درمانی طرف قرارداد بیمه تکمیلی مراجعه می‌کنیم، گاه هزینه‌های درمان بیمه تکمیلی را نمی‌پذیرند و در مواردی هم هزینه‌ای مربوطه با تاخیر چند ماهه پرداخت می‌شود.

دانش آموز خوزستانی بدلیل ناتوانی خانواده در خرید لوازم تحریر در آستانه مدارس به زندگی خود پایان داد

تشیع و خاکسپاری گل پرپر شده شادروان یاسدا رحیمی

راهنمای اطلاع کتله فاسیل، دوسالی و آستانه محترم می‌رساند

سه شنبه ۱۴۰۳/۰۶/۲۷ ساعت ۱۶



اول مهر ماه است، در خوزستان یک دختر دانش آموز به دلیل فقر مالی خانواده در تهیه امکانات تحصیل خودکشی کرد.

در آن طرف در معدن طبس ده ها کارگر برای تهیه نان در اعماق زمین مدفون شدند.

این دنیای وارونه را باید از نو ساخت، به نیرو و توان خود. راه دیگری نیست. برای داشتن زندگی شایسته و انسانی باید متحدانه قدم برداشت.



!دو سال از بازداشت و حبس ناعادلانه داود رضوی گذشت

داود رضوی، عضو هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، ۵ مهر ماه ۱۴۰۱، با هجوم ماموران امنیتی بازداشت و به بند ۲۰۹ زندان اوین منتقل شد. کمی قبل تر در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ و در آستانه‌ی روز جهانی کارگر ماموران امنیتی به منزل ایشان هجوم برده و با شکستن درب منزل و رفتار خشونت‌بار شروع به تفتیش منزل و ضبط وسایل شخصی از جمله تلفن همراه دختر ایشان می‌کنند. این در حالی بود که خود شخص داود رضوی در منزل حضور نداشت.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه خواهان آزادی فوری و بدون قید و شرط داود رضوی، و همچنین آقای ابراهیم مددی از اعضای هیئت مؤسس سندیکا، و نیز سایر کارگران، معلمان، زنان و فعالین مدنی زندانی می‌باشد.

کارگر زندانی آزاد باید گردد



تجمع بازنشستگان فرهنگی مقابل نهاد ریاست جمهوری در پاستور

جمعی از بازنشستگان فرهنگی استان‌های مختلف مقابل نهاد ریاست جمهوری در پاستور تهران تجمع کردند...

بازنشستگان از استان‌های مختلف به تهران آمده‌اند تا پیگیر مطالبات معوق خود از جمله عدم پرداخت به موقع پاداش پایان خدمت و ناکافی بودن حقوق بازنشستگی باشند



شماری از کارگران فولاد زرند ایرانیان در کرمان تجمع کردند

یک منبع کارگری در گفتگو با خبرنگار ایلنا، از تجمع کارگران فولاد زرند ایرانیان در کرمان خبر داد

این کارگران صبح امروز، شنبه، ۷ مهر ماه، در اعتراض به عدم دریافت کارانه یا پاداش تولید خود در ۷ کیلومتری جاده زر

ند کرمان مقابل وردی کارخانه فولاد زرند ایرانیان تجمع کرده‌اند



گزارشی از اعتصاب ما کارگران پروژه ای پیمانی نفت و گاز تهیه شده بر اساس گزارشات میدانی

در جریان هستید که در سی و یکم خرداد ماه اعتصاب سراسری امسال خود را آغاز کردیم و همراهی 123 هزار همکار پروژه ای پیمانی در 24 خوبی هم از سوی همکاران با این اعتصاب شد. در این اعتصاب شرکت نفت و گاز شرکت داشتند.

روز کار و ۱۴ همطور که قبل اعلام داشتیم افزایش حقوق ها مطابق خواست اعلام شده ما کارگران، ۱۴ روز استراحت و حذف پیمانکاران مطالبات فوری ما کارگران پروژه ای است. بعلاوه اینکه دیگر مطالبات ما در رابطه با شرایط معیشتی و کاری مان همچنان بی پاسخ مانده و پیگیر آنها نیز هستیم. پیمانکاران تلاش کردند که اعتصاب را عقب بزنند. نیروی کار جدید وارد کنند، تهدید به اخراج و تهدیدات امنیتی کردند. اما موفق نشدند و اعتصاب گسترده ما نشانگر اتحاد و همبستگی مبارزاتی ما کارگران شاغل در نفت بود.

روز کار ۱۴ روز استراحت را پذیرفتند و همانطور که در نیمه در برخی از مراکز نفتی پیمانکاران به ناگزیر ۱۴ مرداد ماه گزارش کردیم تاکید همکاران این بوده است که باید حقوق کامل ماه به آنها پرداخت شود. ۳۵ درصد افزایش حقوق نیز منظور شده باشد، بعلاوه دستمزدها به موقع پرداخت شود. در عین حال باید دیگر مطالبات ما کارگران پروژه ای جمله بهبود لازم کیفیت غذا و شرایط زیستی در کمپها و ایمنی محیط کار تامین همچنین حذف پیکاران یک خواست سراسری ما کارگران در نفت و جزو مطالبات اعلام شده ما. گردد کارگران پروژه ای است

اما بدلیل اینکه در بخش بزرگی از مراکز نفتی پیمانکاران مفتخور به خواستههای ما کارگران تن ندادند اعتراض و کارگران اعلام کردند که تا پاسخ نگیرند سر کار باز نمیگردند. در آن بخش ها ادامه یافت

آخرین گزارشات دریافتی ما از همکاری که از مراکز مختلف جمع آوری کرده است حاکی است



اعتراضات و اعتصابات هنوز کم و بیش در بعضی از پالایشگاهها برقرار است ولی در پتروشیمی ها تقریباً خبری نیست. البته در بعضی از پتروشیمی ها و پروژه های پتروشیمی در منطقه ویژه بعضی از نفرات به صورت گروهی و اعتراضی تسویه حساب کردند. که اهم خواسته آنان افزایش حقوق طبق تورم آن هم تورمی که در بازار باشد نه تورم اعلامی از سوی دولت. چون تورمی که در بازار هست و تورمی که دولت اعلام میکند به قول معروف از زمین تا آسمان می باشد.

اعتراض دیگر این همکاران نوع برخورد پیمانکاران و کارفرما با نیروهای اجرایی می باشد که در شان کارگر نیست و نخواهد بود و همچنین بحث ایمنی و بهداشت محیط کار و کمپ ها و غذا و آب آشامیدنی غیر بهداشتی و غیر استاندارد موضوعات اعتراض آنان بوده که باعث اعتصاب و تسویه حساب دسته جمعی در بعضی از پروژه ها شده است.

در برخی از پروژه ها ی دیگر هم نفراتی که اعتصاب کرده بودند به نشانه اعتراض تسویه حساب کردند. گفته میشود که دستور رسیده است که این کارگران در پروژه های دیگر استخدام نشوند. اما این کارگران قاطعانه اعلام کرده اند که در برابر این ابعاد از تحقیق و بی حقوقی کوتاه نمی آیند.

همکاری گزارش کرده است که گویا کارفرمایان بخاطر پس گرفتن پیشروی های این اعتصاب که در جاهایی روز کار و 14 روز استراحت را پذیرفته اند، میکوشند بخاطر تسویه حسابهایی که شده و کمبود نیرویی 14 که پیش آمده میخواهند همان طرح قدیمی 23 روز کار و هفت روز استراحت را دوباره اجرایی کنند. اما این اقدام بدون شک با واکنش اعتراضی کارگران روبرو

شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت بر حفظ اتحاد و همبستگی همکاران و متحد ماندن حول خواسته های اعلام شده خود تاکید دارد. شورا اعتراضات همکاران در دیگر بخش های نفت را تقویت کننده شرایط ادامه اعتراضات همکاران پروژه ای پیمانی داده و از آنها قاطعانه حمایت میکند و در عین حال بر حمایت و پشتیبانی آنها از مبارزات ما کارگران پروژه ای تاکید دارد. متحد بمانیم. زنده باد اتحاد کارگری

منبع: کانال شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت



محمد حبیبی/فعال صنفی معلمان



- ▼ ضیا نبوی بیش از هفت سال زندان را برای دفاع از حق تحصیل تحمل کرد ، و حالا هم برای دفاع از حق زندگی دانش آموزان در حبس است . ضیا نمادی واقعی از دانشگاه در زنجیر است.
- ▼ بسیاری از دانشجویان دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه تربیت دبیر رجایی بدلایلی واهی در سال های پس از جنبش ، حق تحصیل را از دست داده اند . کمتر صدایی به حمایت از آنها شنیده شده است . صدای شان باشیم .
- ▼ جنبش دانشجویی حلقه اتصال میان جنبش های اجتماعی مطالبه گر از یک طرف و میان جنبش های اجتماعی و جنبش های مردمی از سوی دیگر است . دفاع از دانشجویان برای حق تحصیل دفاع از فرایند دموکراسی خواهی در جامعه ایرانی است .

دانشگاه_در_زنجیر#

کانال صنفی معلمان ایران

چاره کارگران وحدت و تشکیلات است

همه با هم برای آزادی زندانیان سیاسی و کارگری متحدانه مبارزه کنیم!

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران شاغل و بازنشسته برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

***برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

***"جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می توانید در آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>