



یادداشت

کمک هزینه بجای تحقق مطالبات نیرنگ و فریب برای شکستن اعتصاب و اتحاد است

نکاتی پیرامون اهداف ابلاغیه جدید وزارت نفت

صادق کار



بنا به خبری که در ۱۸ مهر ماه در خبرگزاری ایلنا منتشر شد، وزارت نفت مبلغ مزایای مزدی کارگران ارکان ثالث در مشاغل مستمر و غیر پروژه‌ای را مشخص و در ۱۴ مهر آنرا ابلاغ کرده است. این ابلاغیه بطوری که در آن آمده از اول سال قابل اجراست و بایستی بعنوان معوقه پرداخت شود.

براساس این دستورالعمل، کمک هزینه غذا، ۷۹۰ هزار تومان، متمم کمک هزینه غذا ۲ میلیون و ۶۸ هزار تومان، بن کالاهای اساسی ۱ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان و کمک هزینه ورزش برای کارگران مجرد و متاهل "تعیین شده است".

این ابلاغیه به نظر می رسد با هدف کاستن از اعتراضات فزاینده کارگران پیمانی در چند ماه گذشته که همچنان ادامه دارد و همچنین ایجاد تفرقه در صفوف کارگران رسمی و پیمانی و پروژه‌ای که طی ماه های اخیر بطور مرتب فشرده تر شده و بعد از بازدید وزیر نفت از مناطق نفتی جنوب تهیه شده باشد. وعده های داده شده اگر عملی شوند با وجود اینکه فاصله زیادی با مطالبات مزدی کارگران صنعت نفت و پتروشیمی دارند، با این وصف یک عقب نشینی کوچک در مقابل این اعتراضات تلقی می شود. خواسته های کارگران حتی آنجا که به افزایش واقعی دستمزد و حقوق بر می گردد با این به اصطلاح کمک ها فاصله زیادی دارد، بنا بر این بعید است به پایان دادن به اعتراضات منجر شود. این کمک ها بنحوی که در دستورالعمل آن آمده، کارگران پروژه‌ای را که دستمزدهای به مراتب کمتری از سایرین دارند از شمول کمکها حذف کرده است. افزون بر آن درخواست های کارگران رسمی را نیز نادیده گرفته است. نکته مهم دیگر بی پاسخ گذاشتن، مهمترین خواست چند ساله رسمی شدن کارگران پیمانی است. بنا بر این میان این کمکهای وعده داده شده با مطالبات کارگرانی که چند ماه است در اعتصاب و اعتراض به سربرند فاصله زیادی وجود دارد که با این کمک های اندک پر نمی شود. ابلاغ این کمکها درست بعد از بازدید وزیر نفت بی حساب و کتاب نیست. وزیر جدید با این کمکها که فقط به کارگران پیمانی که در مشاغل مستمر کار می کنند، چند هدف را نشانه رفته است. شکستن اعتصاب با توسل به تفرقه میان معترضین، رد درخواست چند ساله رسمی کردن کارگران پیمانی و رد مطالبات کارکنان رسمی نفت و کارگران پروژه‌ای. توسل به این شیوه در ایران و در صنعت نفت بدیع و تازه نیست. تقریباً عین همین روش زمان وزارت زنگنه به کار بسته شد و توانست با آن در میان کارگران رسمی و پیمانی تفرقه ایجاد کرده و اعتصاب را به شکست بکشاند. در آن



هنگام زنگنه با دادن وعده حذف سقف و مالیات حقوق و اصلاح مصوبه مجلس در مورد حقوق ها، کارکنان رسمی را توانست بفریبد و آنها را از بقیه جدا کند. اما بعد از چهار سال هنوز به آن وعده کسی عمل نکرده است. علت پیوستن کارکنان رسمی به اعتراضات پیمانی ها و پروژه‌ای عهد شکنی زنگنه و مجلس است و به معنی آن است که کارکنان رسمی نفت به رغم فریبکاری مسئولین وقت از خواسته های خود دست برداشته‌اند. این مبلغی که بعنوان کمک قرار است به یک گروه از معترضین در ازای رد همه ی خواسته هایشان داده شود چون عنوان کمک بر آن نهاده شده می توانند وقتی شرایط تغییر کرد، آن را پس بگیرند، کما اینکه در زمان زنگنه بخشی از حقوق و مزایای کارکنان رسمی را از آنان پس ستانند. بهمین جهت تنها راه باقی مانده برای اعتصابیون و معترضین حفظ اتحاد و همبستگی موجود و ایستادگی روی خواسته های شان است و نباید اجازه دهند تجربه اعتصاب پیشین را تکرار کنند. ابلاغیه نشان می دهد که دولت و صاحبان شرکتهای پیمانکاری و پروژه‌ای با وجود اعتراضات چند ماهه اخیر حاضر به پذیرش مطالبات کارگران نیستند و کارگران باید به اعتراضات هماهنگ شده‌تر و گسترده‌تری مبادرت کنند. منافع مافیایی صاحبان شرکتهای پیمانکاری و مقامات حکومتی چنان در هم تنیده شده، که وادار کردن آنها به پذیرش خواسته‌ای بدیهی کارگران بدون اتحاد و تشکیل اتحادیه کارگری کارآمد میسر نیست. ظرفیت تشکیل چنین اتحادیه‌ای و امکانات این کار در صنعت نفت وجود دارد و عملی کردن آن با شیوه ها و امکانات موجود به همت فعالین شاغل در این صنعت بستگی دارد

**از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن
بپیوندید!**

**ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می کنیم!
برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران
و مزد و حقوق بگیران!**

صورتبرداری از خطرات کار کودک در زنجیره های تأمین جهانی بخش هفدهم

تحلیلی در بخشهای پوشاک، الکترونیک و کشاورزی



ساحل عاج: نقاشی دیواری در نهمی گمردن کودکان به کار قهوه

نوشته راشل جکسون، از انتشارات یونیسف



۶ چالشها و نوآوریها

6.1 چالشهای پاسخ سنتی به کار کودک در زنجیره های تأمین - ادامه

نگاهی به دیگر محدودیتها برای نظارت بر کار کودک

فراتر از موضوع شناسایی زنجیره تأمین ردیف 4 یک شرکت واحد، دامنه دشواریها برای نظارت و دخالت متمرکز در وضع کار کودکان در این ردیف، بسیار گسترده است. حتی تمرکز بر نظارت بر کار کودک برای کار کودک در زنجیره تأمین یک شرکت می تواند به جابجایی کودکان از یک مزرعه یا سایت به مزرعه یا سایت دیگری بیانجامد و موجب انتقال مشکل به جای رسیدگی به آن گردد. مثلاً، کمپینی برای جلوگیری از ورود کودکان به گروه خاصی از مزارع ممکن است آنها را به مزارع دیگری منتقل کند که در کمپین شرکت نمی کنند یا در همان زنجیره تأمین نیستند. همچنین، تلاشها برای اطمینان از عدم توسل تعدادی از مزارع به کار کودکان، مانند تعاونیهای خاص کاکائو در ساحل عاج، می تواند تعداد زیادی از کودکان را از برنامه های هدفمند حذف کند. در مورد ساحل عاج، 60 تا 70 درصد نیروی کار در کشاورزی کاکائو از طرقی غیر از برنامه های نظارت بر کار کودکان شرکت های بزرگ چندملیتی تأمین می شود، زیرا شرکت های مذکور نه از طریق تعاونی های سازمان یافته حاضر در زنجیره های تأمین مارک های شناخته شده شکلات، بلکه از طریق واسطه های غیررسمی فعالیت می کنند.

به طور مشابه، تمرکز بر کار کودکان در یک بخش در یک منطقه جغرافیایی، مانند مزارع پنبه در یک جامعه خاص، ممکن است کودکان را از آن بخش به بخشهای دیگر، مانند کار در کارگاه های آجرسازی، بکشاند. در بسیاری از موارد، جابجایی به یک بخش جدید حتی می تواند شرایط پرریسک تر یا خطرناک تری را برای کودکان ایجاد کند.

در هر دوی این سناریوها، کودکان از بازار کار کودک حذف نمی شوند و حمایت یا رفاه آنها از طریق مداخلات مؤثر تأمین نمی شود. بنابراین، موفق ترین رویکردها، رویکردهایی هستند که نه تنها بر حذف کار کودکان، بلکه بر اصلاح آن تمرکز دارند.

علاوه بر این، تلاشهایی که شامل مجموعه محدودی از عوامل می شود، به کنشهای محدودی هم منجر می شوند. به عنوان مثال، سازمان های بخش خصوصی ممکن است تلاش کنند کار کودک را حذف کنند، اما کاری که آنها جدا از تلاش های دولتی انجام می دهند ممکن است نتایجی را در حوزه محدودتری نسبت به زمانی که قرار است در سطح وسیع تری همکاری کنند، به بار آورد.

در بخش بعدی نمونه هایی از رویکردهای نوآورانه را بررسی می کنیم. این رویکردها به برخی از این دشواریها می پردازند و مرزهای آنچه را که امروزه به عنوان "کردار مناسب" شناخته می شود، گسترش می دهد.

7 رویکردهای نوآورانه

هیچ رویکرد واحدی برای پرداختن به کار کودک در زنجیره تأمین بالادستی وجود ندارد. این یک موضوع پیچیده است و به یک پاسخ چندوجهی نیاز دارد.



اغلب، ترکیبی از رویکردهای بخش خصوصی و دولتی با استفاده از مشارکت و پلاتفرم های صنعتی می تواند منجر به تغییر محسوس و ماندگار شود. برخی از تلاش ها برای تغییرات کوتاه مدت، برخی دیگر برای تغییرات طولانی مدت مؤثر خواهند بود و تنوع رویکردها - یعنی کاربست رویکردهای مختلف - می تواند ثمربخش باشد.

7.1 رسیدگی به علت اصلی

برای موفقیت، تلاش ها باید ناظر بر علت اصلی کار کودکان باشند. به طور کلی، علت اصلی این واقعیت نیست که کودک در شرایط ناامن یا خطرناک کار می کند. علت اصلی آن محرکی است که در ابتدا کودک را به کار وامی دارد. بنابراین، مداخله در وضع کار کودک، اگر پاسخی به علت اصلی شروع کار کودک ندهد، ممکن است کوتاه مدت و کم تأثیر باشد و در هر حال پایدار نخواهد بود. پرداختن به علت اصلی به معنای درک این است که چرا کودکان در یک جامعه خاص به بازار کار کشیده می شوند، و متعاقباً تعامل با عوامل محلی برای رفع علت اصلی.

در بخش کاکائو در منطقه غرب آفریقا، ترکیبی از نظارت عمومی و اعمال قوانین امریکا منجر به ایجاد مشارکت های دولتی-خصوصی بی شماری شد، که در کنار اقدام برندهای خصوصی، نهادهای چندجانبه ای نیز با هدف حذف کار کودکان اقدام می کردند. بیش از یک دهه بعد، کار کودکان هنوز در بخش کاکائو در این منطقه بیداد می کند. ممکن است کاهش جزئی در کار کودک در زنجیره های تامین برند خاصی رخ داده باشد، اما افزایش تولید کاکائو با افزایش مطلق کار کودک و کودکان کار همراه بوده است؛ چالشی بزرگ ابعاد و پیچیده.

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم! اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!

تکرار سناریو سال گذشته در مورد حقوق کارمندان

صادق



خبرگزاری ایلنا در ۱۷ مهر از قول "سید حمید پورمحمدی" رئیس سازمان برنامه و بودجه از افزایش ۲۰ درصد به حقوق کارمندان در سال آینده خبر داد. به گزارش این خبرگزاری ۸ درصد نیز بابت طرح جوان سازی



جمعیت به کارمندان پرداخت خواهد شد که ظاهراً شامل کسانی می شود که متاهل و دارای فرزند هستند. افزون بر این حقوق های تا ۲۴ میلیون از پرداخت مالیات معاف خواهند شد.

مجموع این مبلغ افزایش در واقع کمتر از نرخ رسمی تورم و هزینه های حداقلی زندگی و کمتر از افزایش قیمت، نان، شیر، مرغ، و سایر مواد غذایی و افزایش هزینه مسکن و رفت و آمد دارو و درمان در ماه های "اخیر است. بنا بر این هر نامی می توان بر آن نهاد الی "افزایش حقوق

هدف از افزایش حقوق جبران آن بخش از قدرت خرید از دست رفته مزد و حقوق بگیران است که در قانون کار موجود نیز مورد تاکید قرار گرفته است، این در حالی است که جبران قدرت خرید به تنهایی کافی نیست و بایستی بهبود سطح زندگی ملاک افزایش دستمزد و حقوق باشد. اما می بینیم که حکومت هر ساله بجای جبران قدرت از دست رفته خرید، کارگران و حقوق بگیران آن را کاهش می دهد و در واقع آن را به روال تبدیل کرده است.

در واقع این تصمیم تکرار سناریو افزایش حقوق کمتر از نرخ تورم در سال گذشته است و به احتمال زیاد دستمزد کارگران نیز که باید در شورای عالی کار تعیین شود، کما فی سابق حول و حوش همین مقدار تعیین خواهد شد و باز هم این کارگران و کارمندان و سایر مزد و حقوق بگیران هستند که درصد دیگری از قدرت خرید خود را از دست خواهند داد و بار هزینه های فزاینده سرکوب و ماجراجویی ها پرهزینه سیاستهای داخلی و خارجی رژیم فاسد را باید به دوش بکشند.

رسانه ها و اقتصاد خوانده های مدافع سرمایه داران و طرفدار سرکوب مزدی نیز پیشاپیش دارند با تکرار بهانه های مندرس و بی اساس سالهای گذشته برای ادامه ی این سیاست فقر افزا تبلیغ و آن را توجیه می کنند. آنها ادعا می کنند که افزایش دستمزدها حتی به اندازه تورم باعث افزایش تورم می شود، به اخراج کارگران و بیکار بیشتر منجر می شود.

روزنامه جهان صنعت یکی از مدافعان وفادار و پروپا قرص سیاست سرکوب دستمزدی که خود در تعیین و تدویم این سیاست بواسطه نفوذی که در حکومت داشته و دارد، متعاقب اعلام خبر "افزایش" ۲۰ درصدی حقوق کارمندان در سال آینده، با وجود اینکه افزایش حقوق کارمندان ربط چندانی به بخش خصوصی ندارد و بودجه آن به عهده دولت است، با انتشار تحلیلی در واقع به دفاع از این سیاست برخاست. در نوشته تحلیلی این روزنامه، نویسندگان پس از اذعان به سبقت گرفتن غیرقابل انکار هر ساله هزینه های زندگی از دستمزدها و سقوط قدرت خرید کارگران، باز هم از این سیاست دفاع کرد و ادعا های خود در سالهای گذشته در این مورد را تکرار کرد.

به ادعای این روزنامه افزایش دستمزدها از آنجا که به زعم مدافعان سرکوب دستمزدها باعث تورم و افزایش هزینه تولید می شود نباید حتی به اندازه تورم رسمی افزایش پیدا کند، گیریم که این ادعا صحت داشته باشد، در این صورت اگر بنا به این ادعا دستمزد باعث افزایش تورم می شود، و آنها نگران افزایش تورم هستند، چرا خودشان قیمت کالاهای تولیدی شان را هر ساله با وجود پرداخت نیمی از تورم به کارگران بیش از تورم بالا می برند؟ اثر افزایش چقدر غاز به دستمزد کارگران بیشتر از افزایش قیمت کالاهای آنها می شود؟ چرا آنها حاضر نمی شوند قیمت کالاهای خود را کمتر از نرخ تورم افزایش می دهند؟ می فرمایند افزایش دستمزدها موجب اخراج و گسترش بیکاری می شود، این در واقع یک بهانه و تهدید است که هر ساله هنگام بحث افزایش دستمزد بکار می برند. در بخش خصوصی هیچ سرمایه داری بیش از حد



نیاز خود محض رضای خدا کارگر استخدام نمی کند، بر عکس تعداد کارگران در کارخانه ها کمتر از حد نیاز است و کارفرمایان با فشار و افزایش سرعت کار و اجبار کارگران به اضافه کاری سعی می کنند نیازشان را با تعداد کمتری کارگر و بردن سود بیشتر بر طرف کنند. افزایش فشار و سرعت کار در واقع یکی از دلایل جدی افزایش حوادث کار است. بنا بر این اخراج کارگر در چنین وضعیتی بلوف و تهدید است. نویسنده اما راه کارهایی هم برای کم کردن سقوط قدرت خرید می دهد. در همه ی این راه کارها که از کاهش مالیات کارفرماها تا دادن اعتبار به آنها را شامل می شود، هیچ سهمی بابت افزایش قدرت خرید برای کارفرماها ملحوظ نشده که هیچ بلکه همه را باید از درآمد های مالی و از بودجه عمومی با کاهش مالیات و دادن اعتبار و امکانات دولتی تامین شود. در این جا هم در واقع از سقوط قدرت خرید برای سود افزایشی کارفرماها بهره گرفته شده. این در حالی است که خود آنها بهتر می دانند، پیشنهادهایی که داده اند حداقل در شرایط بحرانی کنونی قابلیت اجرایی ندارد. در این نوشته سیاست کارفرمایان نسبت به دستمزد به روشنی ترسیم شده است. این سیاست عینا همانند سیاست دولتهای پیشین و کنونی در مورد دستمزدهاست و وقتی می گویم سیاست های دولت همان سیاستها و خواسته های اتاق بازرگانی و سازمانهای کارفرمایی است و با تغییر دولتها تغییر اساسی در آن بوجود نمی آید بی دلیل نگفته ایم. البته ما از دادن تسهیلات به بخش تولید همواره حمایت کرده و خواهیم کرد، مشروط به اینکه آنها نیز حقوق سندیکایی کارگرانی را که برایشان کار می کنند، تمام و کمال و بدون اما و اگر رعایت نمایند. ولی چون می دانیم و در تجربه دریافته ایم که آنها بدون اعتراض و اعتصاب های نیرومند سازمانیافته حاضر نشده و نمی شوند دستمزدها و قدرت خرید کارگران و کارمندان را حتی به اندازه نرخ تورم رسمی افزایش دهند، تنها راه نجات از سقوط فزاینده قدرت خرید و فقر روز افزون مزد و حقوق بگیران را و فراتر از آن برچیدن بساط استبداد و بی عدالتی و باعث و بانی فقر و استثمار را متحد و متشکل شدن در اتحادیه و تشکلهای کارگری می دانیم. با اطمینان می گویم اگر طبقه کارگر و مزد بگیر متشکل شدن در تشکلهای خاص خود را جدیتر می گرفت و آنها در اولویت قرار می داد، وضعیت، اقتصادی، سیاسی، اجتماعی کشور ما مانند امروز سیاه و فاجعه بار نمی شد. اتحادیه و تشکلهای کارگری و مدنی در همه ی کشورها ضامن اصلی، آزادی، دموکراسی، رفاه و برابری و مانع رژیم های دیکتاتوری هستند. این نه ادعا و نه تئوری است، بلکه امری اثبات شده است

علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!

ایجاد کار برای بیکاران وظیفه دولت است!

به بیکاران باید حقوق پرداخت شود و تحت پوشش تامین اجتماعی قرار داشته باشند!



مکثی بر رویدادهای کارگری هفته



اعتصاب کارگران رسمی پالایشگاه دهم مجتمع گاز پارس جنوبی

گزارش کانال شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت

اعتصاب همکاران رسمی در پالایشگاه دهم مجتمع گاز پارس جنوبی

در SPGC، امروز چهارشنبه یازده مهر همکاران رسمی ما در پالایشگاه دهم مجتمع گاز پارس جنوبی عسلیه در اعتراض به عدم پاسخگویی به مطالبات خود تجمع کردند. اهم خواستههای این همکاران عبارتند از: حذف کامل سقف حقوق، حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی، عودت کسورات مازاد مالیات، اجرای کامل ماده ۱۰ و پرداخت بکپی و عدم دست‌درازی به صندوق بازنشستگی کارکنان نفت، تفکیک مشاغل در مناطق عملیاتی، و استرداد مازاد مالیات کسر شده

شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت از اعتراضات بخش‌های مختلف همکاران در نفت حمایت و پشتیبانی میکند

اعتصاب کارگران در معدن سنگ آهن بافق

کارگران معدن سنگ آهن بافق در ۱۸ مهر اعتصاب کرده و از بارگیری سنگ آهن خودداری کردند. هنوز گزارشی از علت اعتصاب و مطالبات کارگران منتشر نشده

امروز چهارشنبه ۱۸ مهرماه ۱۴۰۳ دست به اعتصاب یزد در بافق در چغارت معدن سنگ آهن کارگران زدند و بارگیری تعطیل شد

اعتراض کارگران معدن چادر ملو

کارگران شرکت آسفالت طوس یکی از زیر مجموعه‌های شرکت معدن چادر ملو روز ۱۸ مهر در اعتراض به عدم رسیدگی به خواسته‌های خود تجمع و خواستار افزایش پایه حقوق خود شدند

اعتصاب

کارگران کارخانه سیمان لامرد در ۱۷ مهر اعتصاب و برای رسیدگی به اعتراض و خواسته‌هایشان روز ۱۸ مهر در مقابل فرمانداری شهر تجمع کردند. پرداخت به موقع دستمزد، حق بیمه و بیمه تکمیلی از خواسته‌های کارگران است



کارگران کارخانه ی سیمان "لامرد" در ادامه اعتصاب روز گذشته، امروز چهارشنبه در برابر فرمانداری این شهرستان تجمع اعتراضی برپا کردند و خواستار تحقق مطالبات خود شدند.

کشته و مجروح شدن ده‌ها کارگر در حوادث کار

متأسفانه در طول این هفته حوادث کار چندین قربانی دیگر گرفت. یک کارگر در معدن طزره، یک کارگر سیم بان در رضوان شهر، یک کارگر تولیدی در شهر صنعتی ایوان کی، دو کارگر کشاورزی در اقلید و یک کارگر مجتمع مس رفسنجان از جمله کسانی بودند که در حین کار کشته و خبر کشته شدن شان منتشر شده است. همچنین حداقل ۳۲ کارگر دیگر در چند شهر مختلف در اثر حوادث کار مصدوم شدند.

کارگران تراورس زاهدان: پول درمان را از جیب می‌دهیم

اعتبار خدمات درمان تامین اجتماعی کارگران ابنیه فنی ناحیه جنوب شرق زاهدان به علت عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما تمدید نمی‌شود. کارگران می‌گویند بخاطر پرداخت نکردن حق بیمه باید هزینه درمان را خودشان بدهند.

ادامه تظاهرات خیابانی بازنشستگان

در این هفته نیز تظاهرات گروه‌های مختلف بازنشسته ادامه پیدا کرد. بازنشستگان مخابرات حداقل در ۱۲ شهر و مرکز استان تجمع کردند. بازنشستگان تامین اجتماعی نیز در شهرهای کرمانشاه، شوش و چند شهر دیگر به اعتراضات هفتگی خود ادامه دادند. بازنشستگان فولاد نیز تظاهرات خود را مقابل ساختمان ریاست جمهوری در ۱۸ مهر برگزار کردند. در اغلب این تجمعات معترضین خشمگین علاوه بر طرح مطالبات خود شعارهایی نیز علیه مسئولین و نهادهای دولتی ذیربط دادند و در برخی از اعتراضات شرکت کنندگان خواستار آزادی کارگران و معلمان زندانی شدند.

برگزاری سه شنبه های اعتراضی فرهنگیان در کرمانشاه

همچنین در ۱۷ مهر به سیاق سه شنبه ها تجمعی با دعوت شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان در کرمانشاه با خواست

اجرای مواد 85 قانون مدیریت خدمات کشوری درخصوص بیمه کارآمد و فراگیر و ماده 125 درباره متناسب سازی حقوق‌ها براساس حداکثر نرخ تورم

ابلاغ و اجرای احکام 40 درصد همسان سازی ومطالبات معوقه پرداخت نشده برگزار شد

ادامه قتل کولبران زحمتکش

قتل وحشیانه کولبر، این بار با ضربات متعدد قنداق تفنگ

عصر دوشنبه ۱۶ مهر، یک کولبر جوان به نام حسین_کمال‌نیا، در منطقه مرزی دلاوان در ارتفاعات پیرانشهر، بر اثر ضرب و شتم و ضربات متعدد قنداق کلاشینکف به سرش توسط نیروهای هنگ مرزی جمهوری اسلامی کشته شد



همچنین کولبر دیگری با نام فردین_قلاش با شلیک مستقیم این نیروهای مسلح به شدت مجروح و به دلیل شدت جراحات، به مراکز درمانی ارومیه منتقل شد

اخذ از کانال اتحاد بازنشستگان

جمعیت واقعی بیکاران در ایران ۲۰ میلیون نفر است

فیاضی، کارشناس: نیمی از حقوق بگیران کشور زیر خط فقر قرار دارند

در حال حاضر مرکز آمار ایران جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر کشور را ۶۵ میلیون و ۲۴۲ هزار نفر اعلام کرده که از این تعداد ۲۷ میلیون و ۱۷۵ هزار نفر را فعال و بیش از ۳۸ میلیون نفر را غیرفعال محسوب کرده که کل جمعیت غیرفعال از محاسبه حذف می‌شوند. همچنین تعداد شاغلان ۲۵ میلیون و ۱۲۹ هزار نفر و تعداد بیکاران را دو میلیون و ۴۶ هزار نفر برآورد کرده است.

فیاضی کارشناس مسائل اقتصادی تصریح کرد

این ۳۰ درصد از جمعیت کشور که در گزارشهای رسمی حذف می‌شوند بالغ بر ۲۰ میلیون نفر از جمعیت کشور را در بر می‌گیرد، رقمی بزرگ که نشان می‌دهد اگر واقعا مرکز آمار جمعیت شاغل و جویای شغل را بر مبنای متوسط منطقه خاورمیانه (یعنی همان ۷۰ درصد) در نظر می‌گرفت هم اکنون بر تعداد بیکاران باید افزوده می‌شدند. حال آنکه با حذف آنها هر سال از نظر عدد و رقم، رکوردها را می‌شکنند اما در واقعیت «مردم هر روز چالشهای بیشتری دارند»

خبرآنلاین

اعتصاب غذای احمد راغب در زندان

به نوشته یکی از فعالین مدنی در ایکس، احمد راغب ۱۰ روز است که در زندان اعتصاب غذا کرده و با وجود اینکه بیمار است و حال و روز خوبی ندارد و دسترسی به پزشک ندارد، حاضر نشده به اعتصاب خود که برای سلامتی اش ضرر دارد پایان دهد. خانواده این مبارز زندانی نگران سلامتی او هستند



تجمع بازنشستگان فرهنگی مقابل سازمان برنامه و بودجه در تهران و بازنشستگان تامین اجتماعی در شهرهای مختلف

بازنشستگان فرهنگی مقابل سازمان برنامه و بودجه در تهران تجمع کردند. آنها می‌گویند دریافتی ما ناکافی است و باید رتبه‌بندی در حقوق بازنشستگی ما اعمال بشود. در عین حال، این بازنشستگان خواستار پرداخت هرچه سریع‌تر پاداش پایان خدمت خود هستند



تجمع بازنشستگی کارگری در تهران و شهرستان‌ها
بازنشستگان کارگری در تهران و چند شهر دیگر دست به تجمع زدند
بازنشستگان در تهران مقابل سازمان تامین اجتماعی و در شهرستان‌ها مقابل ادارات تامین اجتماعی جمع
شدند و خواستار ترمیم مستمری‌ها براساس قانون، اجرای متناسب‌سازی، بهبود خدمات رفاهی و تامین
درمان رایگان شدند



کارگران نفت همچنان در حال مبارزه برای حق خواهی

تجمع کارگران عملیاتی عسلویه/ محدودیت‌های مزدی حذف شود

کارگران رسمی و عملیاتی شرکت نفت و گاز پارس دست به تجمع زدند

جمعی از کارگران عملیاتی شرکت نفت و گاز پارس که در عسلویه شاغل هستند در تماس با خبرنگار ایلنا،
از تجمع امروز خود (23 مهر) خبر دادند

این کارکنان خواستار حذف محدودیت‌های مزدی هستند و...



کارگر هفت‌تپه خودش را به آتش کشید

گروه اقتصادی: کارگر فصلی بخش کشاورزی مجتمع کشت صنعت هفت تپه (شوش - خوزستان) که در
محل کار خود اقدام به خودسوزی کرده بود، حوالی ظهر دیروز (شنبه) در بیمارستان جان باخت. «فالح
سعدی» کارگر نی‌بر فصلی واحد کشاورزی مجتمع کشت‌و صنعت هفت تپه که روز ۱۹ مهر ماه به دلیل
اختلاف با کارفرمای واحد خود، اقدام به خودسوزی کرد، حوالی ظهر امروز (۲۱ مهر ماه) در بیمارستان
طالقانی اهواز جان باخت

به گزارش ایلنا، طبق گفته یکی از همکاران وی، «فالح سعدی» با چهار فرزند با مشکلات معیشتی ناشی
از فصلی بودن شغل خود دست و پنجه نرم می‌کرد و در زمان خودسوزی، مشکلاتی با مسئول واحد خود
در بخش کشاورزی مجتمع کشت‌و صنعت هفت تپه داشته است



این کارگر درباره جزئیات این حادثه گفت: از قرار معلوم آقای فالح سعدی در روز حادثه از سوی مسئول واحد برای ده روز تعلیق از کار شده بود. او زمانی که دلیل این اقدام را جویا می‌شود، از پاسخ او قانع نمی‌شود و در نتیجه یک نزاع لفظی، با کشیدن بنزین از موتورسیکلت و ریختن آن روی بدن خود، اقدام به خودسوزی می‌کند.

وی افزود: چنانچه این کارگر حدود ۴۸ ساله با چهار فرزند در انجام تکالیف و وظایف محوله، قصور کرده باشد. باید به کمیته انضباطی کارگاه معرفی می‌شد، اما اقدام به تعلیق از کار اقدامی خودسرانه بوده است.



!شادباش به مناسبت نقض حکم اعدام فعال کارگری شریفه محمدی

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

دیوان عالی کشور بعد از رسیدگی، حکم ظالمانه و بی پایه و اساس علیه فعال کارگری و مدافع حقوق زنان شریفه محمدی را نقض و پرونده ی ایشان را برای رسیدگی مجدد به شعبه هم عرض ارجاع داده است. بیشک ایستادگی شریفه محمدی با وجود تمامی اذیت و آزارهای بازجوها و مقامات امنیتی و قضایی، تلاشهای خانواده گرامی و کمپین دفاع از شریفه محمدی، پیگیریهای وکلا و همچنین کارزارهای داخلی و بین المللی و حمایت جنبشهای کارگری و آزادیخواه عوامل اصلی در لغو حکم اعدام شریفه محمدی بوده اند

به نقل از اعلامیه سندیکای واحد



!واکنش مخابراتی‌ها به صحبت‌های مدیرعامل: افزایش تعرفه‌ها تأثیری بر وضعیت ما ندارد

نیروهای مخابرات در واکنش به صحبت‌های مدیرعامل مخابرات ایران گفتند: هیچ تضمینی وجود ندارد که با افزایش تعرفه‌ها، تغییری در وضعیت حقوقی یا امنیت شغلی نیروهای شرکتی ایجاد شود. مشابه دو سال پیش، که آبونمان افزایش یافت و هیچ تأثیری در وضعیت ما نداشت



آنها در پایان به اخراج برخی از نیروهای قرارداد موقت اشاره کردند و گفتند: چرا نیرویی که خواسته‌ی قانونی دارد باید به دلیل مطالبه‌ی حقوق خود اخراج شود؟ حتی برای تشکیل انجمن صنفی هم با نیروها مخالفت می‌شود در حالیکه تمام اینها حق قانونی ما است



۶ ماه محکومیت تازه برای حبیبی

پیگرد فعالین و رهبران تشکلهای معلمان در دولت "وفاق" ملی روز به روز بیشتر می شود. هفته‌ای نیست که چند معلم اخراج، محکوم و به بیدادگاه‌ها احضار نشوند. در این هفته نیز محمد حبیبی سخنگوی کانون صنفی معلمان ایران به دلیل اعتراض به مسموم کردن شیمیایی دانش آموزان مدارس دخترانه به ۶ ماه و یک روز زندان تازه محکوم شد. بیدادگاه ولایی بجای جنایتکارانی که مرتکب جنایت شدند، معترض را محکوم به مجازات کرده است!

چاره کارگران وحدت و تشکیلات است

همه با هم برای آزادی زندانیان سیاسی و کارگری متحدانه مبارزه کنیم!

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران شاغل و بازنشسته برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

***برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

***"جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می توانید در آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>